



1. В пункте 1.7 раздела 1 Коллективного договора слово «ректора» заменить словом «директора».

2. В пункте 3.12 раздела 3 Коллективного договора слова «Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2015-2017 годы от 22.12.2014 г.» заменить словами «Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2018-2020 годы от 22.12.2017 г.)».

3. Пункт 4.6 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«4.6. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Привлечение к работе в установленные работникам выходные дни, а также нерабочие праздничные дни, вызванное необходимостью разрешения возникающих текущих неотложных вопросов; проведения экзаменационной сессии, учебных занятий с обучающимися по заочной форме обучения, дней открытых дверей для поступающих и их родителей и др., допускается по письменному распоряжению руководителя организации с письменного согласия работника и с учетом мнения профсоюза.

Работодатель обеспечивает оплату за работу в выходной и нерабочий праздничный день не менее чем в двойном размере либо по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, предоставляет ему другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.»

4. Второй абзац пункта 4.12 раздела 4 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«4.12. Работодатель утверждает график отпусков с учетом мнения профсоюза не позднее чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов. Изменение графика отпусков работодателем может осуществляться с согласия работника и профсоюза. Запрещается не предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд.»

5. Дополнить пункт 5.7 раздела 5 Коллективного договора предложением следующего содержания:

«Работодатель осуществляет оплату труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) в повышенном размере, но не ниже 35 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.»

6. В пункте 5.8 раздела 5 Коллективного договора слово «ректора» заменить словом «директора».

7. Дополнить пункт 5.13 раздела 5 Коллективного договора абзацами следующего содержания:

«Отзыв работника из отпуска осуществляется по письменному распоряжению работодателя только с согласия работника. При этом денежные

суммы, приходящиеся на дни неиспользованного отпуска, направляются на выплату текущей заработной платы за время работы, а при предоставлении дней отпуска в другое время средний заработок для их оплаты определяется в установленном порядке. По соглашению сторон трудового договора денежные суммы, приходящиеся на часть неиспользованного отпуска, превышающую 28 календарных дней, могут быть предоставлены в виде компенсации за неиспользованный отпуск, что закрепляется в коллективном договоре.

Ежегодный отпуск должен быть перенесен на другой срок по соглашению между работником и работодателем в случаях, предусмотренных законодательством, в том числе, если работнику своевременно не была произведена оплата за время этого отпуска, либо работник был предупрежден о времени начала отпуска позднее чем за две недели до его начала. При переносе отпуска по указанным причинам в коллективном договоре целесообразно закреплять преимущество работника в выборе новой даты начала отпуска.»

8. Дополнить пункт 6.1 раздела 6 Коллективного договора абзацем следующего содержания:

«— участие внештатных технических инспекторов труда профсоюза в расследовании несчастных случаев с работниками и обучающимися при проведении образовательной деятельности.»

9. Дополнить пункт 6.2 раздела 6 Коллективного договора абзацами следующего содержания:

«— обеспечивать выделение средств на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучения по охране труда, медицинских осмотров работников в размере не менее 2,0% от фонда оплаты труда и не менее 0,7% от суммы эксплуатационных расходов на содержание образовательной организации;

— использовать в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможность возврата части сумм страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучение по охране труда, приобретение средств индивидуальной защиты, санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, проведение обязательных медицинских осмотров;

— обеспечивать выплату единовременной денежной компенсации сверх предусмотренной федеральным законодательством семье пострадавшего в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая, связанного с производством, или профессионального заболевания, в размере не ниже должностного оклада;

— предоставлять гарантии и компенсации в размере и на условиях, предусмотренных статьями 92, 117 и 147 Трудового кодекса Российской Федерации, при проведении специальной оценки условий труда в целях реализации Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты

Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда») (далее - Федеральный закон от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ) работникам, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным по результатам специальной оценки условий труда;

– предоставлять гарантии и компенсации (продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю; ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск не менее 7 календарных дней; повышенная оплата труда не менее 4 процентов тарифной ставки (оклада), предусмотренной для различных видов работ с нормальными условиями труда) работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленные в соответствии с порядком, действовавшим до дня вступления в силу Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ;

– обеспечивать условия для осуществления уполномоченными лицами по охране труда профсоюзного контроля за соблюдением норм и правил по охране труда;

– представлять информацию в профсоюз о выполнении мероприятий по устранению причин несчастных случаев с работниками и обучающимися при проведении образовательной деятельности.».

10. Дополнить пункт 6.5 раздела 6 Коллективного договора абзацами следующего содержания:

«– принимать участие в лице своих представителей, включая внештатного технического инспектора труда первичной профсоюзной организации, в работе комиссий по проверкам готовности учебных корпусов, спортивных залов, пунктов питания, компьютерных классов, лабораторного оборудования к началу учебного года; объектов по соблюдению требований охраны труда, охране окружающей среды и пожарной безопасности, выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий.».

11. В пункте 7.3 раздела 7 Коллективного договора слово «ректором» заменить словом «директором».

12. В пункте 7.7 раздела 7 Коллективного договора слово «ректором» заменить словом «директором».

13. Дополнить раздел 7 Коллективного договора пунктом 7.17 следующего содержания:

«7.17. Работодатель обязуется обеспечивать направление педагогических работников и иных специалистов образовательного учреждения для получения дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки не реже одного раза в три года с отрывом от основной работы при условии полного возмещения им командировочных расходов, согласно трудового законодательства.».

14. Дополнить раздел 8 Коллективного договора пунктом 8.14 следующего содержания:

«8.14. Работодатель освобождает от основной работы с сохранением места работы (должности) и среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива работников в создаваемых в институте совместных с работодателем комитетах (комиссиях) и на время краткосрочной

профсоюзной учебы на условиях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором, членов профсоюзного комитета, уполномоченных по охране труда, внештатного технического инспектора труда и других представителей профсоюза».

15. В пункте 9.9 раздела 9 Коллективного договора заменить слова «Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2015-2017 годы от 22.12.2014 г.» на слова «Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2018-2020 годы от 22.12.2017 г.)».

16. В пункте 9.12 Коллективного договора слово «ректорате» заменить словом «дирекции».

17. В пункте 1.2 Приложения № 1 к Коллективному договору слово «rektора» заменить словом «директора».

18. В пункте 3.3 Приложения № 1 к Коллективному договору слово «ректората» заменить словом «дирекции».

19. В пункте 8.3 Приложения № 1 к Коллективному договору слово «ректората» заменить словом «дирекции».

20. Исключить Приложение № 2 к Коллективному договору.