

Рабочая программа дисциплины «Б.1.В.ДВ.1.1 Экономика труда» / сост. Е.А. Пузикова. – Орск: Орский гуманитарно-технологический институт (филиал) ОГУ, 2017. – 12 с.

Рабочая программа предназначена студентам очной форм обучения по направлению подготовки 38.03.01 Экономика

© Пузикова Е.А., 2017
© Орский
гуманитарно-
технологический
институт (филиал)
ОГУ, 2017

1 Цели и задачи освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины «Экономика труда» состоит в ознакомлении студентов с основами социально-трудовых отношений и социальных процессов.

Задачи:

- ознакомить студентов с основами организации рынка труда, структуры трудовых ресурсов и трудового потенциала;
- изучить основные понятия дисциплины: качество и эффективность труда, его производительность, качество жизни, потребности и мотивацию трудового поведения;
- сформировать идею гуманистического подхода в сфере трудовых взаимоотношений в коллективе;
- изучить проблемы оптимизации трудовых процессов, нормирования труда и его оплаты;
- рассмотреть наиболее актуальные проблемы труда на современном этапе.

2 Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина относится к обязательным дисциплинам (модулям) вариативной части блока 1 «Дисциплины (модули)».

Пререквизиты дисциплины: *Б.1.Б.13 Менеджмент, Б.1.В.ОД.1 Экономика предприятия (организации).*

Постреквизиты дисциплины: *Отсутствуют.*

3 Требования к результатам обучения по дисциплине

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих результатов обучения

Планируемые результаты обучения по дисциплине, характеризующие этапы формирования компетенций	Формируемые компетенции
<u>Знать:</u> – теоретические основы экономики труда, общие закономерности развития рынка труда. <u>Уметь:</u> – анализировать конъюнктуру рынка труда. <u>Владеть:</u> – методикой анализа спроса и предложения на рынке труда.	ОК-3 способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности
<u>Знать:</u> – теоретические основы формирования социально-трудовых отношений. <u>Уметь:</u> – анализировать механизм принятия и реализации управленческих решений в области труда. <u>Владеть:</u> – знаниями в области технологии выработки управленческих решений.	ПК-1 способностью собрать и проанализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов
<u>Знать:</u> – основные теории мотивации трудового поведения. <u>Уметь:</u> – анализировать потребности как детерминанты трудового поведения. <u>Владеть:</u> – навыками аудита трудовых ресурсов и диагностики организационной культуры.	ПК-2 способностью на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов

4 Структура и содержание дисциплины

4.1 Структура дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы (108 академических часов).

а) очная форма обучения

Вид работы	Трудоемкость, академических часов	
	4 семестр	всего
Общая трудоёмкость	108	108
Контактная работа:	35,25	35,25
Лекции (Л)	18	18
Практические занятия (ПЗ)	16	16
Консультации	1	1
Промежуточная аттестация (зачет, экзамен)	0,25	0,25
Самостоятельная работа:	72,75	72,75
- <i>написание реферата (Р);</i>	10	10
- <i>самостоятельное изучение разделов (п. 4.4.);</i>	32	32
- <i>самоподготовка (проработка и повторение лекционного материала и материала учебников и учебных пособий);</i>	20,75	20,75
- <i>подготовка к практическим занятиям;</i>	6	6
- <i>подготовка к рубежному контролю и т.п.)</i>	4	4
Вид итогового контроля (зачет, экзамен, дифференцированный зачет)	экзамен	

Разделы дисциплины, изучаемые в 4 семестре

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов				
		всего	аудиторная работа			внеауд. работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	Теоретические основы экономики труда	8	2	-	-	6
2	Функционирование рынка труда в современных условиях	8	2	-	-	6
3	Трудовые ресурсы и трудовой потенциал	10	2	2		6
4	Организация труда в обществе и на предприятии	10	2	2		6
5	Организация нормирования труда работников	10	2	2		6
6	Производительность труда, факторы и резервы ее роста	10	2	2		6
7	Качество и уровень жизни населения	8	-	2		6
8	Организация оплаты труда	12	2	2		8
9	Формирование фонда оплаты труда на предприятии	10	2	2		6
10	Современные модели заработной платы	10	2	2		6
11	Мотивация трудовой деятельности	6	-	-		6
12	Социально-трудовые отношения	6	-	-		6
	Итого:	108	18	16		74
	Всего:	108	18	16		74

б) заочная форма

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы (108 академических часов).

Вид работы	Трудоемкость, академических часов	
	5 семестр	всего
Общая трудоёмкость	108	108
Контактная работа:	13,25	13,25
Лекции (Л)	6	6
Практические занятия (ПЗ)	6	6
Консультации	1	1
Промежуточная аттестация (зачет, экзамен)	0,25	0,25
Самостоятельная работа:	94,75	94,75
- <i>написание реферата (Р);</i>	12	12
- <i>самостоятельное изучение разделов (п. 4.4.);</i>	50	50
- <i>самоподготовка (проработка и повторение лекционного материала и материала учебников и учебных пособий);</i>	24,75	24,75
- <i>подготовка к практическим занятиям;</i>	8	8
Вид итогового контроля (зачет, экзамен, дифференцированный зачет)	экзамен	

Разделы дисциплины, изучаемые в 5 семестре

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов				
		всего	аудиторная работа			внеауд. работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	Теоретические основы экономики труда	10	2	-	-	8
2	Функционирование рынка труда в современных условиях	8	-	-	-	8
3	Трудовые ресурсы и трудовой потенциал	8	-	-	-	8
4	Организация труда в обществе и на предприятии	10	2	-	-	8
5	Организация нормирования труда работников	10	-	2	-	8
6	Производительность труда, факторы и резервы ее роста	8	-	-	-	8
7	Качество и уровень жизни населения	8	-	-	-	8
8	Организация оплаты труда	12	2	2	-	8
9	Формирование фонда оплаты труда на предприятии	8	-	-	-	8
10	Современные модели заработной платы	10	-	2	-	8
11	Мотивация трудовой деятельности	8	-	-	-	8
12	Социально-трудовые отношения	8	-	-	-	8
	Итого:	108	6	6		96
	Всего:	108	6	6		96

4.2 Содержание разделов дисциплины

Раздел 1 Теоретические основы экономики труда

Предмет и объекты экономики труда. Предмет и объекты экономики труда. Связь труда с науками о труде. Сущность, функции труда и потребности человека. Содержание и характер труда. Методология комплексного исследования экономических и социальных проблем труда.

Раздел 2 Функционирование рынка труда в современных условиях

Рынок труда: сущность. Содержание и структура. Занятость: сущность и формы. Сегменты рынка труда. Государственная политика в области занятости. Миграционная политика государства.

Раздел 3 Трудовые ресурсы и трудовой потенциал

Структура и воспроизводство населения и трудовых ресурсов. Структура формирования трудовых ресурсов. Баланс трудовых ресурсов. Трудовой потенциал, его сущность. Виды, показатели и структура.

Раздел 4 Организация труда в обществе и на предприятии

Сущность и основные элементы общественной организации труда. Разделение и кооперация труда. Организация труда на предприятии. Рабочие места, их классификация; организация обслуживания рабочих мест; аттестация рабочих мест по условиям труда.

Раздел 5 Организация нормирования труда работников

Роль и значение нормирования труда в современных условиях. Нормативные материалы для организации нормирования труда. Требования к нормативам и основные этапы их разработки. Нормы труда, их структура и виды. Исследование трудовых процессов: хронометраж, фотография рабочего времени. Общая характеристика методов исследования трудовых процессов.

Раздел 6 Производительность труда, факторы и резервы ее роста

Производительность труда и связанные с ней понятия. Методы измерения производительности труда. факторы и условия изменения производительности труда, резервы ее повышения. планирование производительности труда.

Раздел 7 Качество и уровень жизни населения

Понятие и показатели уровня и качества жизни населения. Стоимость жизни и потребительский бюджет. Доходы населения.

Раздел 8 Организация оплаты труда

Сущность, функции заработной платы. Тарифное регулирование оплаты труда. Доплаты и надбавки к тарифной части заработной платы. Территориальное регулирование заработной платы. Формы и системы оплаты труда. Оплата труда руководителей, специалистов, служащих. Оплата труда работников бюджетной организации.

Раздел 9 Формирование фондов оплаты труда на предприятиях

Фонд заработной платы и его состав. Планирование фонда заработной платы. Методы укрупненного планирования фонда заработной платы. Дифференцированное (поэлементное) планирование фонда заработной платы. Расчет и планирование средней величины заработной платы.

Раздел 10 Современные модели заработной платы

Бестарифная система оплаты труда и особенности ее применения. Система оплаты труда с использованием коэффициента стоимости труда. Паевая система оплаты труда. Система «плавающих» окладов.

Раздел 11 Мотивация трудовой деятельности

Теории мотивации трудового поведения. Структура мотивов трудовой деятельности. Потребности и интересы как детерминанты трудового поведения. Ценности и ценностные ориентации в мотивационном процессе. Мотивация и стили управления.

Раздел 12 Социально-трудовые отношения

Общая характеристика социально-трудовых отношений. Теоретические основы и предпосылки социального партнерства. Модели взаимодействия людей в коллективах. Профессиональная этика. Трудовые конфликты и методы их разрешения.

4.3 Практические занятия (семинары)

а) очная форма обучения

№ занятия	№ раздела	Тема	Кол-во часов
1	3	Баланс трудовых ресурсов	2
2	4	Организация труда на предприятии	2
3	5	Исследование трудовых процессов	2
4	6	Планирование производительности труда	2
5	7	Показатели уровня жизни населения	2
6	8	Формы и системы оплаты труда	2
7	9	Планирование фонда заработной платы	2
8	10	Особенности применения бестарифной модели оплаты труда	2
		Итого:	16

б) заочная форма обучения

№ занятия	№ раздела	Тема	Кол-во часов
1	5	Исследование трудовых процессов	2
2	8	Формы и системы оплаты труда	2
3	10	Бестарифные модели оплаты труда	2
		Итого:	6

4.4 Самостоятельное изучение разделов дисциплины

а) очная форма обучения

№ раздела	Наименование разделов и тем для самостоятельного изучения	Кол-во часов
1	Предмет и объект экономики труда. Связь экономики труда с науками о труде. Сущность, функции труда и потребности человека. Содержание и характер труда. Методология комплексного исследования экономических и социальных проблем труда.	2
2	Рынок труда: сущность. Содержание и структура. Занятость: сущность и формы. Сегменты рынка труда. Государственная политика в области занятости. Миграционная политика государства.	2
3	Структура и воспроизводство населения и трудовых ресурсов. Структура формирования трудовых ресурсов. Баланс трудовых ресурсов. Трудовой потенциал, его сущность. Виды, показатели и структура.	2
4	Сущность и основные элементы общественной организации труда. Разделение и кооперация труда. Организация труда на предприятии. Рабочие места, их классификация; организация обслуживания рабочих мест; аттестация рабочих мест по условиям труда.	2

5	Роль и значение нормирования труда в современных условиях. Нормативные материалы для организации нормирования труда. Требования к нормативам и основные этапы их разработки. Нормы труда, их структура и виды. Исследование трудовых процессов: хронометраж, фотография рабочего времени, общая характеристика методов исследования трудовых процессов.	4
6	Производительность труда и связанные с ней понятия, методы измерения производительности труда. факторы и условия изменения производительности труда, резервы ее повышения. планирование производительности труда.	2
7	Понятие и показатели уровня и качества жизни населения. Стоимость жизни и потребительский бюджет. Доходы населения.	2
8	Сущность, функции заработной платы. Тарифное регулирование оплаты труда. Доплаты и надбавки к тарифной части заработной платы. Территориальное регулирование заработной платы. Формы и системы оплаты труда. Оплата труда руководителей, специалистов, служащих. Оплата труда работников бюджетной организации.	4
9	Фонд заработной платы и его состав. Планирование фонда заработной платы. Методы укрупненного планирования фонда заработной платы. Дифференцированное (поэлементное) планирование фонда заработной платы. Расчет и планирование средней величины заработной платы.	4
10	Бестарифная система оплаты труда и особенности ее применения. Система оплаты труда с использованием коэффициента стоимости труда. Паевая система оплаты труда. Система «плавающих» окладов	4
11	Теории мотивации трудового поведения. Структура мотивов трудовой деятельности. Потребности и интересы как детерминанты трудового поведения. Ценности и ценностные ориентации в мотивационном процессе. Мотивация и стили управления.	2
12	Общая характеристика социально-трудовых отношений. Теоретические основы и предпосылки социального партнерства. Модели взаимодействия людей в коллективах. Профессиональная этика. Трудовые конфликты и методы их разрешения.	2
	Итого:	32

б) заочная форма обучения

№ раздела	Наименование разделов и тем для самостоятельного изучения	Кол-во часов
1	Предмет и объект экономики труда. Связь экономики труда с науками о труде. Сущность, функции труда и потребности человека. Содержание и характер труда. Методология комплексного исследования экономических и социальных проблем труда.	4
2	Рынок труда: сущность. Содержание и структура. Занятость: сущность и формы. Сегменты рынка труда. Государственная политика в области занятости. Миграционная политика государства.	4
3	Структура и воспроизводство населения и трудовых ресурсов. Структура формирования трудовых ресурсов. Баланс трудовых ресурсов. Трудовой потенциал, его сущность. Виды, показатели и структура.	4
4	Сущность и основные элементы общественной организации труда. Разделение и кооперация труда. Организация труда на предприятии. Рабочие места, их классификация; организация обслуживания рабочих мест; аттестация рабочих мест по условиям труда.	6
5	Роль и значение нормирования труда в современных условиях. Нормативные материалы для организации нормирования труда. Требования	4

	к нормативам и основные этапы их разработки. Нормы труда, их структура и виды. Исследование трудовых процессов: хронометраж, фотография рабочего времени, общая характеристика методов исследования трудовых процессов.	
6	Производительность труда и связанные с ней понятия, методы измерения производительности труда. факторы и условия изменения производительности труда, резервы ее повышения. планирование производительности труда.	4
7	Понятие и показатели уровня и качества жизни населения. Стоимость жизни и потребительский бюджет. Доходы населения.	4
8	Сущность, функции заработной платы. Тарифное регулирование оплаты труда. Доплаты и надбавки к тарифной части заработной платы. Территориальное регулирование заработной платы. Формы и системы оплаты труда. Оплата труда руководителей, специалистов, служащих. Оплата труда работников бюджетной организации.	4
9	Фонд заработной платы и его состав. Планирование фонда заработной платы. Методы укрупненного планирования фонда заработной платы. Дифференцированное (позлементное) планирование фонда заработной платы. Расчет и планирование средней величины заработной платы.	4
10	Бестарифная система оплаты труда и особенности ее применения. Система оплаты труда с использованием коэффициента стоимости труда. Паевая система оплаты труда. Система «плавающих» окладов	4
11	Теории мотивации трудового поведения. Структура мотивов трудовой деятельности. Потребности и интересы как детерминанты трудового поведения. Ценности и ценностные ориентации в мотивационном процессе. Мотивация и стили управления.	4
12	Общая характеристика социально-трудовых отношений. Теоретические основы и предпосылки социального партнерства. Модели взаимодействия людей в коллективах. Профессиональная этика. Трудовые конфликты и методы их разрешения.	4
	Итого:	50

5 Учебно-методическое обеспечение дисциплины

5.1 Основная литература

1. Асалиев, А. М. Экономика труда [Электронный ресурс] : учебник / А. М. Асалиев, В. Б. Бычин, В. Н. Бобков. – М.: НИЦ ИНФРА-М, 2016. – 336 с. – ISBN 978-5-16-009415-1. – Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=414564/>

2. Скляревская, В. А. Экономика труда [Электронный ресурс] : учебник / В. А. Скляревская. – М.: «Дашков и К°», 2015. – 304 с. – ISBN 978-5-394-02340-8. – Режим доступа: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=230052/>

5.2 Дополнительная литература

1. Бухалков, М. И. Организация и нормирование труда [Электронный ресурс]: учебник / М. И. Бухалков. – 4-е изд. – М.: НИЦ ИНФРА-М, 2016. – 380 с. – ISBN 978-5-16-006001-9. – Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=526939/>

2. Бычин, В. Б. Нормирование труда [Электронный ресурс] : учебник / В. Б. Бычин, С. В. Малинин, Е. В. Новикова. – М.: НИЦ ИНФРА-М, 2016. – 352 с. – ISBN 978-5-16-010966-4. – Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=161599/>

3. Козел, И. В. Организация, нормирование и оплата труда [Электронный ресурс] : учебное пособие / И. В. Козел, Н. В. Воробьева, А. Р. Байчерова. – Ставрополь: Ставропольский государственный аграрный университет, 2015. – 96 с. – Режим доступа: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=438711>

4. Митрофанова, И. А. Экономика труда [Электронный ресурс] : учебное пособие / И. А. Митрофанова, А. Б. Тлисов. – М.: Директ-Медиа, 2015. – 148 с. – ISBN 978-5-4475-3616-9. – Режим доступа: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=258905>

5. Щипанова, Д. Г. Экономика труда [Электронный ресурс] : учебник / Д. Г. Щипанова, М. В. Мелкумова. – М.: ИЦ РИОР, НИЦ ИНФРА-М, 2016. – 332 с. – ISBN 978-5-369-01390-8. – Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=483035/>

6. Яковенко, Е. Г. Экономика труда [Электронный ресурс]: учебное пособие / Е. Г. Яковенко, Н. Е. Христоробова, В. Д. Мостова. – М.: Юнити-Дана, 2012. – 320 с. – ISBN 5-238-00644-6. – Режим доступа: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=118366>

5.3 Периодические издания

1. Журнал «Экономика и учет труда».
2. Журнал «Вопросы экономики».
3. Журнал «Общество и экономика».
4. Журнал «Экономика и управление».
5. «Экономист».
6. «Экономический анализ: теория и практика».

5.4 Интернет-ресурсы

5.4.1. Современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы:

1. Библиотека Гумер - <https://www.gumer.info/>
2. ГАРАНТ – <http://www.garant.ru/>
3. КонсультантПлюс – <http://www.consultant.ru/>

5.4.2. Тематические профессиональные базы данных и информационные справочные системы:

1. Библиотека управления – <https://www.cfin.ru/>
2. Федеральный образовательный портал: Экономика. Социология. Менеджмент. – <http://ecsocman.hse.ru/>
3. Министерство экономического развития РФ – <http://economy.gov.ru/minrec/main/>

5.4.3. Электронные библиотечные системы

1. ЭБС «Университетская библиотека онлайн» – <http://www.biblioclub.ru/>
2. ЭБС Znanium.com – <https://znanium.com/>

5.4.4. Дополнительные Интернет-ресурсы

1. <http://www.book.ru/> - Электронная библиотечная система
2. <http://www.finbook.biz/> - электронная библиотека по бизнесу, финансам, экономики и смежным темам.
3. <http://www.gks.ru/> - официальный сайт Росстата.
4. <http://www.rbc.ru/> - официальный сайт Росбизнесконсалтинга.
5. <http://www.minfin.ru/> – официальный сайт Министерства финансов РФ.

5.5 Программное обеспечение, профессиональные базы данных и информационные справочные системы современных информационных технологий

Тип программного обеспечения	Наименование	Схема лицензирования, режим доступа
Операционная система	Microsoft Windows	Подписка Enrollment for Education Solutions (EES) по государственному контракту № 2К/17 от 02.06.2017 г.
Офисный пакет	Microsoft Office	
Интернет-браузер	Internet Explorer	Является компонентом операционной системы Microsoft Windows
	Opera	Бесплатное ПО, http://www.opera.com/ru/terms
	Mozilla Firefox	Свободное ПО, https://www.mozilla.org/en-US/foundation/licensing/

Тип программного обеспечения	Наименование	Схема лицензирования, режим доступа
	Google Chrome	Бесплатное ПО, http://www.google.com/intl/ru/policies/terms/
Мультимедийный плеер	Windows Media Player	Является компонентом операционной системы Microsoft Windows
	QuickTime Player	Бесплатное ПО, https://www.apple.com/legal/sla/
Просмотр и печать файлов в формате PDF	Adobe Reader	Бесплатное ПО, http://www.adobe.com/ru/legal/terms.html
Информационно-правовая система	ГАРАНТ	Комплект для образовательных учреждений по договору № 2117/2-20/17 от 01.01.2017 г., сетевой доступ
	Консультант Плюс	Комплект для образовательных учреждений по договору № 337/12 от 04.10.2012 г., сетевой доступ

6 Материально-техническое обеспечение дисциплины

Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, семинарского типа, для проведения групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации.

Аудитории оснащены комплектами ученической мебели, техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории.

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой, подключенной к сети «Интернет», и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду Орского гуманитарно-технологического института (филиала) ОГУ (ауд. № 1-318, № 2-311, № 4-307).

Наименование помещения	Материально-техническое обеспечение
Учебные аудитории: - для проведения занятий лекционного типа, семинарского типа; - для групповых и индивидуальных консультаций; - для текущего контроля и промежуточной аттестации	Учебная мебель, классная доска, мультимедийное оборудование (проектор, экран, ноутбук с выходом в сеть «Интернет»)
Компьютерный класс	Учебная мебель, компьютеры (9) с выходом в сеть «Интернет», проектор, экран, лицензионное программное обеспечение
Помещения для самостоятельной работы обучающихся, для курсового проектирования (выполнения курсовых работ)	Учебная мебель, компьютеры (3) с выходом в сеть «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду Орского гуманитарно-технологического института (филиала) ОГУ, программное обеспечение

Для проведения занятий лекционного типа используются следующие наборы демонстрационного оборудования и учебно-наглядные пособия:

- презентации к курсу лекций.

ЛИСТ
согласования рабочей программы

Направление подготовки: 38.03.01 Экономика
код и наименование

Профиль: Бухгалтерский учет, анализ и аудит

Дисциплина: Б.1.В.ДВ.1.1 Экономика труда


Форма обучения: очная, заочная
(очная, очно-заочная, заочная)

Год набора 2018

РЕКОМЕНДОВАНА заседанием кафедры
Кафедра экономики
наименование кафедры

протокол № 1 от "06" сентября 2017 г.

Ответственный исполнитель, заведующий кафедрой
Кафедра экономики
наименование кафедры  Т.В. Андреева
подпись расшифровка подписи

Исполнители:
Доцент
должность  Е.А. Пузикова
подпись расшифровка подписи

должность подпись расшифровка подписи

СОГЛАСОВАНО:

Председатель методической комиссии по направлению подготовки
38.03.01 Экономика
код наименование  Т.В. Андреева 21.09.2017 г.
личная подпись расшифровка подписи дата

Заведующий библиотекой  И.К. Тихонова
личная подпись расшифровка подписи

Начальник ИКЦ  М.В. Сапрыкин
личная подпись расшифровка подписи

Рабочая программа зарегистрирована ИКЦ 38.03.01. БУА. 44/09.2017
учетный номер

Начальник ИКЦ  М.В. Сапрыкин
личная подпись расшифровка подписи