

Орский гуманитарно-технологический институт (филиал)
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Оренбургский государственный университет»
(Орский гуманитарно-технологический институт (филиал) ОГУ)

Кафедра экономики

УТВЕРЖДАЮ

Заместитель директора
по учебно-методической
работе *Тришкина*
Н.И. Тришкина
«25» сентября 2019 г.



РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

ДИСЦИПЛИНЫ

«Б.1.В.ДВ.1.1 Экономика труда»

Уровень высшего образования

БАКАЛАВРИАТ

Направление подготовки

38.03.01 Экономика

(код и наименование направления подготовки)

Бухгалтерский учет, анализ и аудит

(наименование направленности (профиля) образовательной программы)

Тип образовательной программы

Программа академического бакалавриата

Квалификация

Бакалавр

Форма обучения

Очная, заочная

Год начала реализации программы (набора)

2020

Рабочая программа дисциплины «Б.1.В.ДВ.1.1 Экономика труда» / сост. Е.А. Пузикова. – Орск: Орский гуманитарно-технологический институт (филиал) ОГУ, 2019. – 12 с.

Рабочая программа предназначена студентам очной форм обучения по направлению подготовки 38.03.01 Экономика

© Пузикова Е.А., 2019
© Орский
гуманитарно-
технологический
институт (филиал)
ОГУ, 2019

1 Цели и задачи освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины «Экономика труда» состоит в ознакомлении студентов с основами социально-трудовых отношений и социальных процессов.

Задачи:

- ознакомить студентов с основами организации рынка труда, структуры трудовых ресурсов и трудового потенциала;
- изучить основные понятия дисциплины: качество и эффективность труда, его производительность, качество жизни, потребности и мотивацию трудового поведения;
- сформировать идею гуманистического подхода в сфере трудовых взаимоотношений в коллективе;
- изучить проблемы оптимизации трудовых процессов, нормирования труда и его оплаты;
- рассмотреть наиболее актуальные проблемы труда на современном этапе.

2 Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина относится к обязательным дисциплинам (модулям) вариативной части блока 1 «Дисциплины (модули)».

Пререквизиты дисциплины: *Б.1.Б.13 Менеджмент, Б.1.В.ОД.1 Экономика предприятия (организации).*

Постреквизиты дисциплины: *Отсутствуют.*

3 Требования к результатам обучения по дисциплине

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих результатов обучения

Планируемые результаты обучения по дисциплине, характеризующие этапы формирования компетенций	Формируемые компетенции
<u>Знать:</u> – теоретические основы экономики труда, общие закономерности развития рынка труда. <u>Уметь:</u> – анализировать конъюнктуру рынка труда. <u>Владеть:</u> – методикой анализа спроса и предложения на рынке труда.	ОК-3 способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности
<u>Знать:</u> – теоретические основы формирования социально-трудовых отношений. <u>Уметь:</u> – анализировать механизм принятия и реализации управленческих решений в области труда. <u>Владеть:</u> – знаниями в области технологии выработки управленческих решений.	ПК-1 способностью собрать и проанализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов
<u>Знать:</u> – основные теории мотивации трудового поведения. <u>Уметь:</u> – анализировать потребности как детерминанты трудового поведения. <u>Владеть:</u> – навыками аудита трудовых ресурсов и диагностики организационной культуры.	ПК-2 способностью на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов

4 Структура и содержание дисциплины

4.1 Структура дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы (108 академических часов).

а) очная форма обучения

Вид работы	Трудоемкость, академических часов	
	4 семестр	всего
Общая трудоёмкость	108	108
Контактная работа:	35,25	35,25
Лекции (Л)	18	18
Практические занятия (ПЗ)	16	16
Консультации	1	1
Промежуточная аттестация (зачет, экзамен)	0,25	0,25
Самостоятельная работа:	72,75	72,75
- <i>написание реферата (Р);</i>	10	10
- <i>самостоятельное изучение разделов (п. 4.4.);</i>	32	32
- <i>самоподготовка (проработка и повторение лекционного материала и материала учебников и учебных пособий);</i>	20,75	20,75
- <i>подготовка к практическим занятиям;</i>	6	6
- <i>подготовка к рубежному контролю и т.п.)</i>	4	4
Вид итогового контроля (зачет, экзамен, дифференцированный зачет)	экзамен	

Разделы дисциплины, изучаемые в 4 семестре

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов				
		всего	аудиторная работа			внеауд. работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	Теоретические основы экономики труда	8	2	-	-	6
2	Функционирование рынка труда в современных условиях	8	2	-	-	6
3	Трудовые ресурсы и трудовой потенциал	10	2	2		6
4	Организация труда в обществе и на предприятии	10	2	2		6
5	Организация нормирования труда работников	10	2	2		6
6	Производительность труда, факторы и резервы ее роста	10	2	2		6
7	Качество и уровень жизни населения	8	-	2		6
8	Организация оплаты труда	12	2	2		8
9	Формирование фонда оплаты труда на предприятии	10	2	2		6
10	Современные модели заработной платы	10	2	2		6
11	Мотивация трудовой деятельности	6	-	-		6
12	Социально-трудовые отношения	6	-	-		6
	Итого:	108	18	16		74
	Всего:	108	18	16		74

б) заочная форма

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы (108 академических часов).

Вид работы	Трудоемкость, академических часов	
	5 семестр	всего
Общая трудоёмкость	108	108
Контактная работа:	13,25	13,25
Лекции (Л)	6	6
Практические занятия (ПЗ)	6	6
Консультации	1	1
Промежуточная аттестация (зачет, экзамен)	0,25	0,25
Самостоятельная работа:	94,75	94,75
- <i>написание реферата (Р);</i>	12	12
- <i>самостоятельное изучение разделов (п. 4.4.);</i>	50	50
- <i>самоподготовка (проработка и повторение лекционного материала и материала учебников и учебных пособий);</i>	24,75	24,75
- <i>подготовка к практическим занятиям;</i>	8	8
Вид итогового контроля (зачет, экзамен, дифференцированный зачет)	экзамен	

Разделы дисциплины, изучаемые в 5 семестре

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов				
		всего	аудиторная работа			внеауд. работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	Теоретические основы экономики труда	10	2	-	-	8
2	Функционирование рынка труда в современных условиях	8	-	-	-	8
3	Трудовые ресурсы и трудовой потенциал	8	-	-	-	8
4	Организация труда в обществе и на предприятии	10	2	-	-	8
5	Организация нормирования труда работников	10	-	2	-	8
6	Производительность труда, факторы и резервы ее роста	8	-	-	-	8
7	Качество и уровень жизни населения	8	-	-	-	8
8	Организация оплаты труда	12	2	2	-	8
9	Формирование фонда оплаты труда на предприятии	8	-	-	-	8
10	Современные модели заработной платы	10	-	2	-	8
11	Мотивация трудовой деятельности	8	-	-	-	8
12	Социально-трудовые отношения	8	-	-	-	8
	Итого:	108	6	6		96
	Всего:	108	6	6		96

4.2 Содержание разделов дисциплины

Раздел 1 Теоретические основы экономики труда

Предмет и объекты экономики труда. Предмет и объекты экономики труда. Связь труда с науками о труде. Сущность, функции труда и потребности человека. Содержание и характер труда. Методология комплексного исследования экономических и социальных проблем труда.

Раздел 2 Функционирование рынка труда в современных условиях

Рынок труда: сущность. Содержание и структура. Занятость: сущность и формы. Сегменты рынка труда. Государственная политика в области занятости. Миграционная политика государства.

Раздел 3 Трудовые ресурсы и трудовой потенциал

Структура и воспроизводство населения и трудовых ресурсов. Структура формирования трудовых ресурсов. Баланс трудовых ресурсов. Трудовой потенциал, его сущность. Виды, показатели и структура.

Раздел 4 Организация труда в обществе и на предприятии

Сущность и основные элементы общественной организации труда. Разделение и кооперация труда. Организация труда на предприятии. Рабочие места, их классификация; организация обслуживания рабочих мест; аттестация рабочих мест по условиям труда.

Раздел 5 Организация нормирования труда работников

Роль и значение нормирования труда в современных условиях. Нормативные материалы для организации нормирования труда. Требования к нормативам и основные этапы их разработки. Нормы труда, их структура и виды. Исследование трудовых процессов: хронометраж, фотография рабочего времени. Общая характеристика методов исследования трудовых процессов.

Раздел 6 Производительность труда, факторы и резервы ее роста

Производительность труда и связанные с ней понятия. Методы измерения производительности труда. факторы и условия изменения производительности труда, резервы ее повышения. планирование производительности труда.

Раздел 7 Качество и уровень жизни населения

Понятие и показатели уровня и качества жизни населения. Стоимость жизни и потребительский бюджет. Доходы населения.

Раздел 8 Организация оплаты труда

Сущность, функции заработной платы. Тарифное регулирование оплаты труда. Доплаты и надбавки к тарифной части заработной платы. Территориальное регулирование заработной платы. Формы и системы оплаты труда. Оплата труда руководителей, специалистов, служащих. Оплата труда работников бюджетной организации.

Раздел 9 Формирование фондов оплаты труда на предприятиях

Фонд заработной платы и его состав. Планирование фонда заработной платы. Методы укрупненного планирования фонда заработной платы. Дифференцированное (поэлементное) планирование фонда заработной платы. Расчет и планирование средней величины заработной платы.

Раздел 10 Современные модели заработной платы

Бестарифная система оплаты труда и особенности ее применения. Система оплаты труда с использованием коэффициента стоимости труда. Паевая система оплаты труда. Система «плавающих» окладов.

Раздел 11 Мотивация трудовой деятельности

Теории мотивации трудового поведения. Структура мотивов трудовой деятельности. Потребности и интересы как детерминанты трудового поведения. Ценности и ценностные ориентации в мотивационном процессе. Мотивация и стили управления.

Раздел 12 Социально-трудовые отношения

Общая характеристика социально-трудовых отношений. Теоретические основы и предпосылки социального партнерства. Модели взаимодействия людей в коллективах. Профессиональная этика. Трудовые конфликты и методы их разрешения.

4.3 Практические занятия (семинары)

а) очная форма обучения

№ занятия	№ раздела	Тема	Кол-во часов
1	3	Баланс трудовых ресурсов	2
2	4	Организация труда на предприятии	2
3	5	Исследование трудовых процессов	2
4	6	Планирование производительности труда	2
5	7	Показатели уровня жизни населения	2
6	8	Формы и системы оплаты труда	2
7	9	Планирование фонда заработной платы	2
8	10	Особенности применения бестарифной модели оплаты труда	2
		Итого:	16

б) заочная форма обучения

№ занятия	№ раздела	Тема	Кол-во часов
1	5	Исследование трудовых процессов	2
2	8	Формы и системы оплаты труда	2
3	10	Бестарифные модели оплаты труда	2
		Итого:	6

4.4 Самостоятельное изучение разделов дисциплины

а) очная форма обучения

№ раздела	Наименование разделов и тем для самостоятельного изучения	Кол-во часов
1	Предмет и объект экономики труда. Связь экономики труда с науками о труде. Сущность, функции труда и потребности человека. Содержание и характер труда. Методология комплексного исследования экономических и социальных проблем труда.	2
2	Рынок труда: сущность. Содержание и структура. Занятость: сущность и формы. Сегменты рынка труда. Государственная политика в области занятости. Миграционная политика государства.	2
3	Структура и воспроизводство населения и трудовых ресурсов. Структура формирования трудовых ресурсов. Баланс трудовых ресурсов. Трудовой потенциал, его сущность. Виды, показатели и структура.	2
4	Сущность и основные элементы общественной организации труда. Разделение и кооперация труда. Организация труда на предприятии. Рабочие места, их классификация; организация обслуживания рабочих мест; аттестация рабочих мест по условиям труда.	2

5	Роль и значение нормирования труда в современных условиях. Нормативные материалы для организации нормирования труда. Требования к нормативам и основные этапы их разработки. Нормы труда, их структура и виды. Исследование трудовых процессов: хронометраж, фотография рабочего времени, общая характеристика методов исследования трудовых процессов.	4
6	Производительность труда и связанные с ней понятия, методы измерения производительности труда. факторы и условия изменения производительности труда, резервы ее повышения. планирование производительности труда.	2
7	Понятие и показатели уровня и качества жизни населения. Стоимость жизни и потребительский бюджет. Доходы населения.	2
8	Сущность, функции заработной платы. Тарифное регулирование оплаты труда. Доплаты и надбавки к тарифной части заработной платы. Территориальное регулирование заработной платы. Формы и системы оплаты труда. Оплата труда руководителей, специалистов, служащих. Оплата труда работников бюджетной организации.	4
9	Фонд заработной платы и его состав. Планирование фонда заработной платы. Методы укрупненного планирования фонда заработной платы. Дифференцированное (поэлементное) планирование фонда заработной платы. Расчет и планирование средней величины заработной платы.	4
10	Бестарифная система оплаты труда и особенности ее применения. Система оплаты труда с использованием коэффициента стоимости труда. Паевая система оплаты труда. Система «плавающих» окладов	4
11	Теории мотивации трудового поведения. Структура мотивов трудовой деятельности. Потребности и интересы как детерминанты трудового поведения. Ценности и ценностные ориентации в мотивационном процессе. Мотивация и стили управления.	2
12	Общая характеристика социально-трудовых отношений. Теоретические основы и предпосылки социального партнерства. Модели взаимодействия людей в коллективах. Профессиональная этика. Трудовые конфликты и методы их разрешения.	2
	Итого:	32

б) заочная форма обучения

№ раздела	Наименование разделов и тем для самостоятельного изучения	Кол-во часов
1	Предмет и объект экономики труда. Связь экономики труда с науками о труде. Сущность, функции труда и потребности человека. Содержание и характер труда. Методология комплексного исследования экономических и социальных проблем труда.	4
2	Рынок труда: сущность. Содержание и структура. Занятость: сущность и формы. Сегменты рынка труда. Государственная политика в области занятости. Миграционная политика государства.	4
3	Структура и воспроизводство населения и трудовых ресурсов. Структура формирования трудовых ресурсов. Баланс трудовых ресурсов. Трудовой потенциал, его сущность. Виды, показатели и структура.	4
4	Сущность и основные элементы общественной организации труда. Разделение и кооперация труда. Организация труда на предприятии. Рабочие места, их классификация; организация обслуживания рабочих мест; аттестация рабочих мест по условиям труда.	6
5	Роль и значение нормирования труда в современных условиях. Нормативные материалы для организации нормирования труда. Требования	4

	к нормативам и основные этапы их разработки. Нормы труда, их структура и виды. Исследование трудовых процессов: хронометраж, фотография рабочего времени, общая характеристика методов исследования трудовых процессов.	
6	Производительность труда и связанные с ней понятия, методы измерения производительности труда. факторы и условия изменения производительности труда, резервы ее повышения. планирование производительности труда.	4
7	Понятие и показатели уровня и качества жизни населения. Стоимость жизни и потребительский бюджет. Доходы населения.	4
8	Сущность, функции заработной платы. Тарифное регулирование оплаты труда. Доплаты и надбавки к тарифной части заработной платы. Территориальное регулирование заработной платы. Формы и системы оплаты труда. Оплата труда руководителей, специалистов, служащих. Оплата труда работников бюджетной организации.	4
9	Фонд заработной платы и его состав. Планирование фонда заработной платы. Методы укрупненного планирования фонда заработной платы. Дифференцированное (позлементное) планирование фонда заработной платы. Расчет и планирование средней величины заработной платы.	4
10	Бестарифная система оплаты труда и особенности ее применения. Система оплаты труда с использованием коэффициента стоимости труда. Паевая система оплаты труда. Система «плавающих» окладов	4
11	Теории мотивации трудового поведения. Структура мотивов трудовой деятельности. Потребности и интересы как детерминанты трудового поведения. Ценности и ценностные ориентации в мотивационном процессе. Мотивация и стили управления.	4
12	Общая характеристика социально-трудовых отношений. Теоретические основы и предпосылки социального партнерства. Модели взаимодействия людей в коллективах. Профессиональная этика. Трудовые конфликты и методы их разрешения.	4
	Итого:	50

5 Учебно-методическое обеспечение дисциплины

5.1 Основная литература

1. Асалиев, А. М. Экономика труда [Электронный ресурс] : учебник / А. М. Асалиев, В. Б. Бычин, В. Н. Бобков. – М.: НИЦ ИНФРА-М, 2016. – 336 с. – ISBN 978-5-16-009415-1. – Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=414564/>

2. Скляревская, В. А. Экономика труда [Электронный ресурс] : учебник / В. А. Скляревская. – М.: «Дашков и К°», 2015. – 304 с. – ISBN 978-5-394-02340-8. – Режим доступа: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=230052/>

5.2 Дополнительная литература

1. Бухалков, М. И. Организация и нормирование труда [Электронный ресурс]: учебник / М. И. Бухалков. – 4-е изд. – М.: НИЦ ИНФРА-М, 2016. – 380 с. – ISBN 978-5-16-006001-9. – Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=526939/>

2. Бычин, В. Б. Нормирование труда [Электронный ресурс] : учебник / В. Б. Бычин, С. В. Малинин, Е. В. Новикова. – М.: НИЦ ИНФРА-М, 2016. – 352 с. – ISBN 978-5-16-010966-4. – Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=161599/>

3. Козел, И. В. Организация, нормирование и оплата труда [Электронный ресурс] : учебное пособие / И. В. Козел, Н. В. Воробьева, А. Р. Байчерова. – Ставрополь: Ставропольский государственный аграрный университет, 2015. – 96 с. – Режим доступа: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=438711>

4. Митрофанова, И. А. Экономика труда [Электронный ресурс] : учебное пособие / И. А. Митрофанова, А. Б. Тлисов. – М.: Директ-Медиа, 2015. – 148 с. – ISBN 978-5-4475-3616-9. – Режим доступа: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=258905>

5. Щипанова, Д. Г. Экономика труда [Электронный ресурс] : учебник / Д. Г. Щипанова, М. В. Мелкумова. – М.: ИЦ РИОР, НИЦ ИНФРА-М, 2016. – 332 с. – ISBN 978-5-369-01390-8. – Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=483035/>

6. Яковенко, Е. Г. Экономика труда [Электронный ресурс]: учебное пособие / Е. Г. Яковенко, Н. Е. Христоробова, В. Д. Мостова. – М.: Юнити-Дана, 2012. – 320 с. – ISBN 5-238-00644-6. – Режим доступа: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=118366>

5.3 Периодические издания

1. Журнал «Экономика и учет труда».
2. Журнал «Вопросы экономики».
3. Журнал «Общество и экономика».
4. Журнал «Экономика и управление».
5. «Экономист».
6. «Экономический анализ: теория и практика».

5.4 Интернет-ресурсы

5.4.1. Современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы:

1. Библиотека Гумер - <https://www.gumer.info/>
2. ГАРАНТ – <http://www.garant.ru/>
3. КонсультантПлюс – <http://www.consultant.ru/>

5.4.2. Тематические профессиональные базы данных и информационные справочные системы:

1. Библиотека управления – <https://www.cfin.ru/>
2. Федеральный образовательный портал: Экономика. Социология. Менеджмент. – <http://ecsocman.hse.ru/>
3. Министерство экономического развития РФ – <http://economy.gov.ru/minec/main/>

5.4.3. Электронные библиотечные системы

1. ЭБС «Университетская библиотека онлайн» – <http://www.biblioclub.ru/>
2. ЭБС Znanium.com – <https://znanium.com/>

5.4.4. Дополнительные Интернет-ресурсы

1. <http://www.book.ru/> - Электронная библиотечная система
2. <http://www.finbook.biz/> - электронная библиотека по бизнесу, финансам, экономики и смежным темам.
3. <http://www.gks.ru/> - официальный сайт Росстата.
4. <http://www.rbc.ru/> - официальный сайт Росбизнесконсалтинга.
5. <http://www.minfin.ru/> – официальный сайт Министерства финансов РФ.

5.5 Программное обеспечение, профессиональные базы данных и информационные справочные системы современных информационных технологий

Тип программного обеспечения	Наименование	Схема лицензирования, режим доступа
Операционная система	Microsoft Windows	Подписка Enrollment for Education Solutions (EES) по государственному контракту № 3Д/19 от 10.06.2019 г
Офисный пакет	Microsoft Office	
Интернет-браузер	Internet Explorer	Является компонентом операционной системы Microsoft Windows
	Opera	Бесплатное ПО, http://www.opera.com/ru/terms
	Mozilla Firefox	Свободное ПО, https://www.mozilla.org/en-US/foundation/licensing/

Тип программного обеспечения	Наименование	Схема лицензирования, режим доступа
	Google Chrome	Бесплатное ПО, http://www.google.com/intl/ru/policies/terms/
Мультимедийный плеер	Windows Media Player	Является компонентом операционной системы Microsoft Windows
	QuickTime Player	Бесплатное ПО, https://www.apple.com/legal/sla/
Просмотр и печать файлов в формате PDF	Adobe Reader	Бесплатное ПО, http://www.adobe.com/ru/legal/terms.html
Информационно-правовая система	ГАРАНТ	Комплект для образовательных учреждений по договору № 2844/2-10/19 от 29.01.2019 г., сетевой доступ
	Консультант Плюс	Комплект для образовательных учреждений по договору № 337/12 от 04.10.2012 г., сетевой доступ

6 Материально-техническое обеспечение дисциплины

Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, семинарского типа, для проведения групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации.

Аудитории оснащены комплектами ученической мебели, техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории.

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой, подключенной к сети «Интернет», и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду Орского гуманитарно-технологического института (филиала) ОГУ (ауд. № 1-318, № 2-311, № 4-307).

Наименование помещения	Материально-техническое обеспечение
Учебные аудитории: - для проведения занятий лекционного типа, семинарского типа; - для групповых и индивидуальных консультаций; - для текущего контроля и промежуточной аттестации	Учебная мебель, классная доска, мультимедийное оборудование (проектор, экран, ноутбук с выходом в сеть «Интернет»)
Компьютерный класс	Учебная мебель, компьютеры (9) с выходом в сеть «Интернет», проектор, экран, лицензионное программное обеспечение
Помещения для самостоятельной работы обучающихся, для курсового проектирования (выполнения курсовых работ)	Учебная мебель, компьютеры (3) с выходом в сеть «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду Орского гуманитарно-технологического института (филиала) ОГУ, программное обеспечение

Для проведения занятий лекционного типа используются следующие наборы демонстрационного оборудования и учебно-наглядные пособия:

- презентации к курсу лекций.

ЛИСТ

согласования рабочей программы

Направление подготовки: 38.03.01 Экономика
код и наименование

Профиль: Бухгалтерский учет, анализ и аудит


Дисциплина: Б.1.В.ДВ.1.1 Экономика труда


Форма обучения: _____ очная, заочная
(очная, очно-заочная, заочная)

Год набора 2020

РЕКОМЕНДОВАНА заседанием кафедры
Кафедра экономики
наименование кафедры


протокол № 1 от "04" сентября 2019 г.

Ответственный исполнитель, заведующий кафедрой
Кафедра экономики  Т.В. Андреева
наименование кафедры подпись расшифровка подписи

Исполнители:
Доцент  Е.А. Пузикова
должность подпись расшифровка подписи

_____ должность подпись расшифровка подписи


СОГЛАСОВАНО:

Председатель методической комиссии по направлению подготовки
38.03.01 Экономика  Т.В. Андреева 20.09.2019 г.
код наименование личная подпись расшифровка подписи

Заведующий библиотекой
 _____ М.В. Камышанова
личная подпись расшифровка подписи

Начальник ИКЦ
 _____ М.В. Сапрыкин
личная подпись расшифровка подписи

Рабочая программа зарегистрирована ИКЦ 38.03.01.БУА.44/09.2019
учетный номер

Начальник ИКЦ
 _____ М.В. Сапрыкин
личная подпись расшифровка подписи