

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Орский гуманитарно-технологический институт (филиал)  
федерального государственного бюджетного  
образовательного учреждения высшего образования  
«Оренбургский государственный университет»  
(Орский гуманитарно-технологический институт (филиал) ОГУ)

Кафедра истории, философии и социально-гуманитарных наук

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА**

**ДИСЦИПЛИНЫ**

*«Б1.Д.В.Э.2.2 Трудовое право»*

Уровень высшего образования

**БАКАЛАВРИАТ**

Направление подготовки

*38.03.01 Экономика*

(код и наименование направления подготовки)

*Экономика предприятий и организаций*

(наименование направленности (профиля) образовательной программы)

Квалификация

*Бакалавр*

Форма обучения

*Очно-заочная*

г. Орск, 2021

Рабочая программа рассмотрена и утверждена на заседании кафедры  
истории, философии и социально-гуманитарных наук

*наименование кафедры*

протокол № 10 от « 02 » 06 2021 г.

Заведующий кафедрой

ИФСГН

*наименование кафедры*

  
*подпись*

И. А. Шебалин

*расшифровка подписи*

02.06.21

*дата*

Исполнители:

доцент

*должность*

  
*подпись*

И. А. Коробецкий

*расшифровка подписи*

02.06.21

*дата*

доцент

*должность*

  
*подпись*

А. В. Фомичев

*расшифровка подписи*

02.06.21

*дата*

СОГЛАСОВАНО: (согласовываем с кафедрами, дисциплины которых есть в постреквизитах РП)

Заведующий кафедрой

*наименование кафедры*

*личная подпись*

*расшифровка подписи*

*дата*

Заведующий кафедрой

*наименование кафедры*

*личная подпись*

*расшифровка подписи*

*дата*

Председатель методической комиссии по направлению подготовки

38.03.01 Экономика

*наименование*

  
*личная подпись*

Н.И. Тришкина

*расшифровка подписи*

02.06.21

*дата*

Заведующий библиотекой

*личная подпись*

М. В. Камышанова

*расшифровка подписи*

04.06.21

*дата*

Начальник ИКЦ

*личная подпись*

М. В. Сапрыкин

*расшифровка подписи*

04.06.21

*дата*

© Коробецкий И.А., 2021  
© Фомичев А.В., 2021  
© Орский гуманитарно-технологический институт (филиал) ОГУ, 2021

## 1 Цели и задачи освоения дисциплины

**Цель (цели)** освоения дисциплины: получение высокого уровня образования на базе усвоения студентами теории трудового права, действующего законодательства и практики его применения и формирования у студентов навыков и умений эффективного использования трудового законодательства в будущей профессиональной практической деятельности.

### **Задачи:**

- усвоение студентами системы, принципов и норм трудового права, его основных положений;
- формирование и развитие у студентов устойчивого интереса и творческого подхода к будущей профессиональной деятельности;
- овладение студентами навыками применения норм трудового права

## 2 Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина относится к дисциплинам (модулям) по выбору вариативной части блока Д «Дисциплины (модули)»

Пререквизиты дисциплины: *Б1.Д.Б.3 Право, Б1.Д.В.5 Экономика труда*

Постреквизиты дисциплины: *Отсутствуют*

## 3 Требования к результатам обучения по дисциплине

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих результатов обучения

Код и наименование формируемых компетенций	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине, характеризующие этапы формирования компетенций
УК-10 Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности	УК-10-В-1 Выявляет и обосновывает сущность, закономерности экономических процессов, осознает их природу и связь с другими процессами; понимает содержание и логику поведения экономических субъектов; использует полученные знания для формирования собственной оценки социально-экономических проблем и принятия аргументированных экономических решений в различных сферах жизнедеятельности	<b>Знать:</b> базовые принципы функционирования экономики и экономического развития. <b>Уметь:</b> применять общеэкономические знания в профессиональной деятельности; анализировать состояние и определять возможности развития рынка <b>Владеть:</b> навыками работы с научной литературой; способами истолкования и описания экономических процессов; навыками решения практических задач
УК-11 Способен	УК-11-В-1 Понимает сущность и	<b>Знать:</b> действующие

Код и наименование формируемых компетенций	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине, характеризующие этапы формирования компетенций
формировать нетерпимое отношение к коррупционному поведению	различает формы коррупционного поведения, его взаимосвязь с социальными, экономическими, политическими и иными условиями, его негативные последствия УК-11-В-2 В профессиональной и общественной деятельности неукоснительно соблюдает нормы права и морали, применяет предусмотренные законом меры к нейтрализации коррупционного поведения, правовые нормы о противодействии коррупционного поведения	правовые нормы, обеспечивающие борьбу с коррупцией в различных областях жизнедеятельности; способы профилактики коррупции и формирования нетерпимого отношения к ней. <b>Уметь:</b> планировать, организовывать и проводить мероприятия, обеспечивающие формирование гражданской позиции и предотвращение коррупции в социуме <b>Владеть:</b> навыками взаимодействия в обществе на основе нетерпимого отношения к коррупции

#### 4 Структура и содержание дисциплины

##### 4.1 Структура дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы (108 академических часов).

Вид работы	Трудоемкость, академических часов	
	4 семестр	всего
<b>Общая трудоёмкость</b>	<b>108</b>	<b>108</b>
<b>Контактная работа:</b>	<b>14,25</b>	<b>14,25</b>
Лекции (Л)	8	8
Практические занятия (ПЗ)	6	6
Промежуточная аттестация (зачет, экзамен)	0,25	0,25
<b>Самостоятельная работа:</b>	<b>93,75</b>	<b>93,75</b>
- выполнение индивидуального творческого задания (ИТЗ);	10	10
- написание реферата (Р);	10	10
- самоподготовка (проработка и повторение лекционного материала и материала учебников и учебных пособий);	20	20
- подготовка к практическим занятиям;	20	20
- подготовка к рубежному контролю и т.п.	13,75	13,75
<b>Вид итогового контроля (зачет, экзамен, дифференцированный зачет)</b>	<b>зачет</b>	

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов				
		всего	аудиторная работа			внеауд. работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	Трудовое право как самостоятельная отрасль права	22	2	-		20
2	Характеристика основных институтов трудового права	86	6	6		74
	Итого:	108	8	6		94
	Всего:	108	8	6		94

## 4.2 Содержание разделов дисциплины

### Раздел 1. Трудовое право как самостоятельная отрасль права

Понятие труда и трудового права. Понятие предмета трудового права. Система трудового права. Основные правовые институты трудового права. Соотношение трудового права и смежных отраслей права. Место трудового права в системе отраслей российского права. Метод правового регулирования трудовых отношений. Принципы трудового права: система и содержание принципов, их роль в правовом регулировании трудовых отношений.

Источники трудового права: понятие, виды, действие во времени в пространстве и по кругу лиц. Трудовой кодекс Российской Федерации, как важнейший нормативный правовой акт трудового права. Федеральные законы, регулирующие трудовые отношения. Подзаконные нормативные правовые акты. Нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации. Акты органов местного самоуправления. Локальные нормативные акты. Значение судебной практики. Регулирование трудовых отношений в договорном порядке. Международные договоры и конвенции.

Трудовые правоотношения и правоотношения, производные от трудовых, их понятие и виды. Понятие и виды субъектов трудового права, их правовой статус. Права и обязанности субъектов трудового права. Трудовая правоспособность и дееспособность граждан, правоспособность организаций, как участников трудовых правоотношений. Руководители (администрация) и профсоюзные организации, как субъекты трудового права.

### Раздел 2. Характеристика основных институтов трудового права

Коллективный договор, понятие, структура и содержание. Порядок разработки и заключения коллективного договора. Исполнение коллективного договора, контроль за его исполнением.

Социальное партнерство: понятие, содержание. Формы социального партнерства, его стороны. Принципы социального партнерства. Коллективные переговоры. Соглашения, регулирующие социально-партнерские отношения. Ответственность сторон социального партнерства.

Основные направления государственной политики в сфере занятости населения. Понятие занятости и трудоустройства. Нормативные акты, регулирующие занятость и трудоустройство. Понятие безработного, основания и порядок признания гражданина безработным. Понятие подходящей работы. Права и обязанности и ответственность безработного. Право гражданина на трудоустройство. Служба занятости, основные задачи, права и обязанности. Особенности трудоустройства отдельных категорий граждан. Понятие и значение трудового договора. Классификация трудовых договоров. Отличие трудового договора от гражданско-правовых договоров. Содержание трудового договора. Существенные условия трудового договора. Порядок приема на работу и заключения трудового договора. Гарантии при приеме на работу, ограничения при приеме на работу, установленные законодательством. Обязательность медицинского осмотра некоторых категорий работников. Установление испытания при приеме на работу.

Перевод как основание изменения трудового договора: понятие перевода, значение перевода. Виды переводов; порядок переводов, юридические гарантии при переводе.

Основания прекращения трудовых договоров: понятие оснований прекращения трудового договора, понятие прекращения трудового договора и понятие отстранения от работы. Классификация оснований увольнения. Основания и порядок увольнения по инициативе работника.

Прекращение трудового договора по соглашению сторон. Основания увольнения по инициативе работодателя, порядок увольнения по инициативе работодателя. Прекращения трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от сторон. Оформление увольнения. Выходное пособие. Восстановление неправильно уволенных работников.

Защита персональных данных работника.

Понятие рабочего времени. Нормы рабочего времени. Режим и учет рабочего времени. Сверхурочные работы, их понятие и основания.

Понятие и виды времени отдыха. Перерывы в течение рабочего дня, ежедневный отдых, выходные и праздничные дни, ежегодные и дополнительные отпуска. Порядок предоставления отпусков.

Понятие заработной платы. Гарантии оплаты труда работников. Минимальная заработная плата. Индексация заработной платы. Тарифные системы оплаты труда. Тарифная сетка. Нормирование труда. Системы заработной платы. Понятие и виды гарантий и компенсаций. Ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы.

Понятие и значение дисциплины труда. Методы обеспечения дисциплины труда. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка. Основные обязанности работников и работодателей. Меры поощрения и порядок их применения. Дисциплинарный проступок. Понятие дисциплинарная ответственность, ее виды. Порядок применения дисциплинарных взысканий.

Понятие, условия и виды материальной ответственности сторон трудового договора, ее отличие от гражданско-правовой ответственности. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю: понятие и виды. Определение размера ущерба, причиненного организации, и порядок его возмещение. Материальная ответственность работодателя за вред, причиненный работнику.

Понятие охраны труда как института трудового права: понятие, значение охраны труда. Законодательство об охране труда. Основные направления государственной политики в сфере охраны труда. Право работника на охрану труда и его гарантии. Нормы по охране труда. Организация охраны труда. Обязанности работников и работодателей по соблюдению требований охраны труда. Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве. Особенности охраны труда отдельных категорий работников.

Право работников на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации. Права и обязанности работодателей по подготовке и переподготовке работников. Понятие и содержание ученического договора.

Содержание метода дифференциации правового регулирования труда. Особенности правового регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями. Особенности правового регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет.

Особенности правового регулирования труда руководителя и членов коллегиального исполнительного органа организации. Особенности правового регулирования труда лиц работающих по совместительству. Особенности правового регулирования труда работников заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев. Особенности правового регулирования труда работников, занятых на сезонных работах. Особенности правового регулирования труда лиц, работающих вахтовым методом. Особенности правового регулирования труда лиц, работающих у работодателей – физических лиц. Особенности правового регулирования труда надомников. Особенности правового регулирования труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Особенности правового регулирования труда работников транспорта, педагогических работников. Особенности правового регулирования труда работников, направленных на работу в дипломатические представительства и консульские учреждения Российской Федерации, а также представительства федеральных органов исполнительной власти и государственных учреждений Российской Федерации за границей. Особенности правового регулирования труда работников религиозных организаций. Особенности правового регулирования труда медицинских работников.

Понятие и виды надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства. Государственные органы, осуществляющие надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства. Защита трудовых прав работников профессиональными союзами. Самозащита работниками трудовых прав. Ответственность за нарушение трудового законодательства.

Понятие трудовых споров. Классификация трудовых споров. Подведомственность трудовых споров. Порядок и принципы рассмотрения индивидуальных трудовых споров, исполнение решений

по индивидуальным трудовым спорам. Коллективные трудовые споры и порядок их разрешения. Организация и проведение забастовки. Ограничения на проведение забастовки. Ответственность за незаконность забастовки.

Понятие и субъекты международного трудового права. Источники и принципы международного трудового права. Основные направления воздействия международных трудовых стандартов на российское трудовое право. Международная организация труда (МОТ): структура, полномочия. Конвенции и рекомендации МОТ как основные источники международного трудового права.

#### 4.3 Практические занятия (семинары)

№ занятия	№ раздела	Тема	Кол-во часов
1	1	Источники трудового права	1
2	2	Трудовой договор	1
3	2	Правовое регулирование занятости и трудоустройства населения	1
4	2	Рабочее время и время отдыха	1
5	2	Дисциплина труда	1
6	2	Трудовые споры	1
		Итого:	6

#### 4.4 Самостоятельное изучение разделов дисциплины

№ раздела	Наименование разделов и тем для самостоятельного изучения	Кол-во часов
1	Трудовые правоотношения, субъекты трудового права	4
2	Подготовка, переподготовка и повышение квалификации	4
2	Правовое регулирование труда отдельных категорий работников	4
2	Защита трудовых прав работников.	4
2	Международное трудовое право	4
Итого:		20

### 5 Учебно-методическое обеспечение дисциплины

#### 5.1 Основная литература

2.Трудовое право [Электронный ресурс]: Учебник / В.М. Лебедев, А.А. Белинин и др.- ВО – Бакалавриат. – Москва: Юридическое издательство Норма, 2020. – 368 с. – ISBN 978-5-91768-923-4. – Режим доступа <https://znanium.com/catalog/document?id=351978> Коэффициент обеспеченности – 1.

#### 5.2 Дополнительная литература

1 Передерин, С.В. Судебная защита трудовых прав работников [Электронный ресурс]: учебно-практическое пособие / С.В. Передерин, Ю.Б. Носова ; ФГОУ ВПО «Воронежский государственный университет».- Воронеж : Издательский дом ВГУ, 2014. - 203 с. - ISBN 978-5-9273-2149-0 - URL: //biblioclub.ru/index.php?page=book&id=441601- Коэффициент обеспеченности – 1.

### 5.3 Периодические издания

1. Журнал «Журнал «Вопросы Экономики»
2. Российский журнал менеджмента»
3. Журнал «Менеджмент в России и за рубежом»

### 5.4 Интернет-ресурсы

#### 5.4.1. Современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы:

1. Библиотека Гумер - <https://www.gumer.info/>
2. ГАРАНТ – <http://www.garant.ru/>
3. КонсультантПлюс – <http://www.consultant.ru/>

#### 5.4.2. Тематические профессиональные базы данных и информационные справочные системы:

1. Библиотека управления – <https://www.cfin.ru/>
2. Федеральный образовательный портал: Экономика. Социология. Менеджмент. – <http://ecsocman.hse.ru/>
3. Единое окно доступа к информационным ресурсам. Государственное и муниципальное управление – [http://window.edu.ru/catalog/?p\\_rubr=2.2.76.1](http://window.edu.ru/catalog/?p_rubr=2.2.76.1)
4. Наука права – <https://naukaprava.ru/>
5. Журнал «Трудовое право» <https://istina.msu.ru/journals/1345514/>

#### 5.4.3. Электронные библиотечные системы

1. ЭБС «Университетская библиотека онлайн» – <http://www.biblioclub.ru/>
2. ЭБС Znanium.com – <https://znanium.com/>

#### 5.4.4. Дополнительные Интернет-ресурсы

1. <http://www.aup.ru/management/> - Административно-управленческий портал
2. <http://www.juristlib.ru/> - Электронная юридическая библиотека.
3. <http://www.artiks.ru> - «Законодательство РФ».
4. <http://minjust.ru/> - Министерство Юстиции Российской Федерации.
5. Научная библиотека КиберЛенинка: <http://cyberleninka.ru/>
6. Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU <http://elibrary.ru/>
7. Консультант Плюс: законы РФ и другие нормативные документы <http://consultant.ru>
8. [lib.ogti.orsk.ru](http://lib.ogti.orsk.ru) - Научная библиотека Орского гуманитарно-технологического института
9. [www.rsl.ru/](http://www.rsl.ru/) - Официальный сайт РГБ
10. [http://www.nlr.ru/lawcenter/ec\\_period/ecper.htm](http://www.nlr.ru/lawcenter/ec_period/ecper.htm) - Периодические издания по экономике и праву
11. [www.orenburg-gov.ru](http://www.orenburg-gov.ru) - Портал ОГВ Оренбургской области: Министерство экономического развития

### 5.5 Программное обеспечение, профессиональные базы данных и информационные справочные системы

Тип программного обеспечения	Наименование	Схема лицензирования, режим доступа
Операционная система	Microsoft Windows	Подписка Open Value Subscription – Education Solutions (OVS-ES) по договору
Офисный пакет	Microsoft Office	№ 3В/20 от 01.06.2020 г.



Тип программного обеспечения	Наименование	Схема лицензирования, режим доступа
Интернет-браузер	Internet Explorer	Является компонентом операционной системы Microsoft Windows
	Opera	Бесплатное ПО, <a href="http://www.opera.com/ru/terms">http://www.opera.com/ru/terms</a>
	Google Chrome	Бесплатное ПО, <a href="http://www.google.com/intl/ru/policies/terms/">http://www.google.com/intl/ru/policies/terms/</a>
	Яндекс.Браузер	Бесплатное ПО, <a href="https://yandex.ru/legal/browser_agreement/">https://yandex.ru/legal/browser_agreement/</a>
Мультимедийный плеер	Windows Media Player	Является компонентом операционной системы Microsoft Windows
	QuickTime Player	Бесплатное ПО, <a href="https://www.apple.com/legal/sla/">https://www.apple.com/legal/sla/</a>
Информационно-правовая система	Консультант Плюс	Комплект для образовательных учреждений по договору № 337/12 от 04.10.2012 г., сетевой доступ
Просмотр и печать файлов в формате PDF	Adobe Reader	Бесплатное ПО, <a href="http://www.adobe.com/ru/legal/terms.html">http://www.adobe.com/ru/legal/terms.html</a>

## 6 Материально-техническое обеспечение дисциплины

Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, семинарского типа, для проведения групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации.

Аудитории оснащены комплектами ученической мебели, техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории.

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой, подключенной к сети «Интернет», и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду Орского гуманитарно-технологического института (филиала) ОГУ (ауд. № 1-318, № 2-311, № 4-307).

Наименование помещения	Материально-техническое обеспечение
Учебные аудитории: - для проведения занятий лекционного типа, семинарского типа, - для групповых и индивидуальных консультаций; - для текущего контроля и промежуточной аттестации	Учебная мебель, классная доска, мультимедийное оборудование (проектор, экран, ноутбук с выходом в сеть «Интернет»)
Помещение для самостоятельной работы обучающихся, для курсового проектирования (выполнения курсовых работ)	Учебная мебель, компьютеры (3) с выходом в сеть «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду Орского гуманитарно-технологического института (филиала) ОГУ, программное обеспечение

Для проведения занятий лекционного типа используются следующие наборы демонстрационного оборудования и учебно-наглядные пособия:

- презентации к курсу лекций.

1.