

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Орский гуманитарно-технологический институт (филиал)  
федерального государственного бюджетного  
образовательного учреждения высшего образования  
«Оренбургский государственный университет»  
(Орский гуманитарно-технологический институт (филиал) ОГУ)

Кафедра экономики

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА**  
**ДИСЦИПЛИНЫ**

*«Б1.Д.В.5 Экономика труда»*

Уровень высшего образования

**БАКАЛАВРИАТ**

Направление подготовки

*38.03.01 Экономика*

(код и наименование направления подготовки)

*Экономика предприятий и организаций*

(наименование направленности (профиля) образовательной программы)

Квалификация

*Бакалавр*

Форма обучения

*Очно-заочная*

г. Орск, 2021

Рабочая программа дисциплины «Б1.Д.В.5 Экономика труда» рассмотрена и утверждена на заседании кафедры

экономики

*наименование кафедры*

протокол № 10 от «02» июня 2021 г.

Заведующий кафедрой  
экономики

*наименование кафедры*

*подпись*

Н.И. Тришкина

*расшифровка подписи*

02.06.21

*дата*

Исполнители:

доцент кафедры экономики

*должность*

*подпись*

Е.А. Пузикова

*расшифровка подписи*

02.06.21

*дата*

*должность*

*подпись*

*расшифровка подписи*

*дата*

СОГЛАСОВАНО

Заведующий кафедрой

*наименование кафедры*

*личная подпись*

*расшифровка подписи*

*дата*

Заведующий кафедрой

*наименование кафедры*

*личная подпись*

*расшифровка подписи*

*дата*

Председатель методической комиссии по направлению подготовки

38.03.01 Экономика

*наименование*

*личная подпись*

Н.И. Тришкина

*расшифровка подписи*

02.06.21

*дата*

Заведующий библиотекой

*личная подпись*

М.В. Камышанова

*расшифровка подписи*

04.06.21

*дата*

Начальник ИКЦ

*личная подпись*

М.В. Сапрыкин

*расшифровка подписи*

04.06.21

*дата*

© Пузикова Е.А., 2021  
© Орский гуманитарно-технологический институт  
(филиал) ОГУ, 2021

## 1 Цели и задачи освоения дисциплины

**Цель (цели)** освоения дисциплины «Экономика труда» состоит в ознакомлении студентов с основами социально-трудовых отношений и социальных процессов.

### Задачи:

- ознакомить студентов с основами организации рынка труда, структуры трудовых ресурсов и трудового потенциала;
- изучить основные понятия дисциплины: качество и эффективность труда, его производительность, качество жизни, потребности и мотивацию трудового поведения;
- сформировать идею гуманистического подхода в сфере трудовых взаимоотношений в коллективе;
- изучить проблемы оптимизации трудовых процессов, нормирования труда и его оплаты;
- рассмотреть наиболее актуальные проблемы труда на современном этапе.

## 2 Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина относится к обязательным дисциплинам (модулям) вариативной части блока Д «Дисциплины (модули)»

Пререквизиты дисциплины: *Б1.Д.Б.14 Статистика, Б1.Д.Б.15 Менеджмент, Б1.Д.В.1 Экономика предприятия (организации)*

Постреквизиты дисциплины: *Б1.Д.В.3 Организация производства, Б1.Д.В.6 Планирование на предприятии, Б1.Д.В.20 Управление персоналом, Б1.Д.В.21 Разработка управленческих решений, Б1.Д.В.Э.2.2 Трудовое право, Б1.Д.В.Э.3.2 Управленческий учет, Б2.П.В.У.1 Ознакомительная практика, Б2.П.В.П.1 Технологическая (проектно-технологическая) практика, Б2.П.В.П.2 Производственная практика (преддипломная практика для выполнения выпускной квалификационной работы)*

## 3 Требования к результатам обучения по дисциплине

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих результатов обучения

Код и наименование формируемых компетенций	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине, характеризующие этапы формирования компетенций
ПК*-5 Способен рассчитать экономические и социально-экономические показатели хозяйственной деятельности экономических субъектов	ПК*-5-В-2 Анализирует результаты расчетов социально-экономических показателей, делает выводы и обосновывает их ПК*-5-В-3 Выполняет расчеты материальных, трудовых, финансовых затрат, необходимых для реализации хозяйственной деятельности экономических субъектов, и полученных результатов	<b>Знать:</b> – теоретические основы экономики труда, общие закономерности развития рынка труда, формирования социально-трудовых отношений, экономические и социально-экономические показатели. <b>Уметь:</b> - анализировать результаты расчетов социально-экономических показателей, делать выводы и обоснования. <b>Владеть:</b> - навыки выполнения расчетов материальных, трудовых, финансовых затрат.
ПК*-6 Способен	ПК*-6-В-1 Выполняет типовые	<b>Знать:</b>

Код и наименование формируемых компетенций	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине, характеризующие этапы формирования компетенций
выполнить экономическое обоснование разделов перспективных планов экономических субъектов	расчеты по разработке проектов перспективных планов, технико-экономических норм и нормативов, с использованием действующей правовой и нормативной базы ПК*-6-В-2 Разрабатывает и обосновывает плановые мероприятия по обеспечению режима экономии, повышению рентабельности производства, конкурентоспособности выпускаемой продукции, производительности труда, оптимальному использованию материальных, трудовых и финансовых ресурсов	- способы экономического обоснования разделов перспективных планов и плановых мероприятий по экономии ресурсов и повышению эффективности труда. <b>Уметь:</b> - выполнять типовые расчеты по разработке технико-экономических норм и нормативов, с использованием действующей правовой и нормативной базы. <b>Владеть:</b> - навыками обоснования плановых мероприятий по обеспечению режима экономии, повышению рентабельности производства, конкурентоспособности выпускаемой продукции, производительности труда, оптимальному использованию материальных, трудовых и финансовых ресурсов.

#### 4 Структура и содержание дисциплины

##### 4.1 Структура дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы (144 академических часа).

Вид работы	Трудоемкость, академических часов	
	4 семестр	всего
<b>Общая трудоёмкость</b>	<b>144</b>	<b>144</b>
<b>Контактная работа:</b>	<b>33,25</b>	<b>33,25</b>
Лекции (Л)	18	18
Практические занятия (ПЗ)	14	14
Консультации	1	1
Промежуточная аттестация (зачет, экзамен)	0,25	0,25
<b>Самостоятельная работа:</b>	<b>110,75</b>	<b>110,75</b>
- выполнение индивидуального творческого задания (ИТЗ);	40	40
- самостоятельное изучение разделов (п. 4.4.);		
- написание реферата (Р);		
- написание эссе (Э);		
- самоподготовка (проработка и повторение лекционного материала и материала учебников и учебных пособий);	38,75	38,75
- подготовка к практическим занятиям;	18	18
- подготовка к коллоквиумам;		
- подготовка к рубежному контролю и т.п.)	14	14
<b>Вид итогового контроля (зачет, экзамен, дифференцированный зачет)</b>	<b>экзамен</b>	

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов				
		всего	аудиторная работа			внеауд. работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	Теоретические основы экономики труда	9	1	-	-	8
2	Функционирование рынка труда в современных условиях	9	1	-	-	8
3	Трудовые ресурсы и трудовой потенциал	14	2	2		10
4	Организация труда в обществе и на предприятии	14	2	2		10
5	Организация нормирования труда работников	14	2	2		10
6	Производительность труда, факторы и резервы ее роста	12	2	2		8
7	Качество и уровень жизни населения	12	-	-		12
8	Организация оплаты труда	14	2	2		10
9	Формирование фонда оплаты труда на предприятии	14	2	2		10
10	Современные модели заработной платы	12	2	-		10
11	Мотивация трудовой деятельности	10	2	2		6
12	Социально-трудовые отношения	10	-	-		10
	Итого:	144	18	14		112
	Всего:	144	18	14		112

## 4.2 Содержание разделов дисциплины

### Раздел 1 Теоретические основы экономики труда

Предмет и объекты экономики труда. Предмет и объекты экономики труда. Связь труда с науками о труде. Сущность, функции труда и потребности человека. Содержание и характер труда. Методология комплексного исследования экономических и социальных проблем труда.

### Раздел 2 Функционирование рынка труда в современных условиях

Рынок труда: сущность. Содержание и структура. Занятость: сущность и формы. Сегменты рынка труда. Государственная политика в области занятости. Миграционная политика государства.

### Раздел 3 Трудовые ресурсы и трудовой потенциал

Структура и воспроизводство населения и трудовых ресурсов. Структура формирования трудовых ресурсов. Баланс трудовых ресурсов. Трудовой потенциал, его сущность. Виды, показатели и структура.

### Раздел 4 Организация труда в обществе и на предприятии

Сущность и основные элементы общественной организации труда. Разделение и кооперация труда. Организация труда на предприятии. Рабочие места, их классификация; организация обслуживания рабочих мест; аттестация рабочих мест по условиям труда.

### Раздел 5 Организация нормирования труда работников

Роль и значение нормирования труда в современных условиях. Нормативные материалы для организации нормирования труда. Требования к нормативам и основные этапы их разработки. Нормы труда, их структура и виды. Исследование трудовых процессов: хронометраж, фотография рабочего времени. Общая характеристика методов исследования трудовых процессов.

### Раздел 6 Производительность труда, факторы и резервы ее роста

Производительность труда и связанные с ней понятия. Методы измерения производительности труда. факторы и условия изменения производительности труда, резервы ее повышения. планирование производительности труда.

## **Раздел 7 Качество и уровень жизни населения**

Понятие и показатели уровня и качества жизни населения. Стоимость жизни и потребительский бюджет. Доходы населения.

## **Раздел 8 Организация оплаты труда**

Сущность, функции заработной платы. Тарифное регулирование оплаты труда. Доплаты и надбавки к тарифной части заработной платы. Территориальное регулирование заработной платы. Формы и системы оплаты труда. Оплата труда руководителей, специалистов, служащих. Оплата труда работников бюджетной организации.

## **Раздел 9 Формирование фондов оплаты труда на предприятиях**

Фонд заработной платы и его состав. Планирование фонда заработной платы. Методы укрупненного планирования фонда заработной платы. Дифференцированное (поэлементное) планирование фонда заработной платы. Расчет и планирование средней величины заработной платы.

## **Раздел 10 Современные модели заработной платы**

Бестарифная система оплаты труда и особенности ее применения. Система оплаты труда с использованием коэффициента стоимости труда. Паевая система оплаты труда. Система «плавающих» окладов.

## **Раздел 11 Мотивация трудовой деятельности**

Теории мотивации трудового поведения. Структура мотивов трудовой деятельности. Потребности и интересы как детерминанты трудового поведения. Ценности и ценностные ориентации в мотивационном процессе. Мотивация и стили управления.

## **Раздел 12 Социально-трудовые отношения**

Общая характеристика социально-трудовых отношений. Теоретические основы и предпосылки социального партнерства. Модели взаимодействия людей в коллективах. Профессиональная этика. Трудовые конфликты и методы их разрешения.

### **4.3 Практические занятия (семинары)**

№ занятия	№ раздела	Тема	Кол-во часов
1	3	Трудовые ресурсы и трудовой потенциал	2
2	4	Организация труда в обществе и на предприятии	2
3	5	Организация нормирования труда работников	2
4	6	Производительность труда, факторы и резервы ее роста	2
5	8	Организация оплаты труда	2
6	9	Формирование фонда оплаты труда на предприятии	2
7	11	Мотивация трудовой деятельности	2
		Итого:	14

### **4.4 Самостоятельное изучение разделов дисциплины**

№ раздела	Наименование разделов и тем для самостоятельного изучения	Кол-во часов
1	Предмет и объект экономики труда. Связь экономики труда с науками о труде. Сущность, функции труда и потребности человека. Содержание и характер труда. Методология комплексного исследования экономических и социальных проблем труда.	2
2	Рынок труда: сущность. Содержание и структура. Занятость: сущность и формы. Сегменты рынка труда. Государственная политика в области занятости. Миграционная политика государства.	4

3	Структура и воспроизводство населения и трудовых ресурсов. Структура формирования трудовых ресурсов. Баланс трудовых ресурсов. Трудовой потенциал, его сущность. Виды, показатели и структура.	2
4	Сущность и основные элементы общественной организации труда. Разделение и кооперация труда. Организация труда на предприятии. Рабочие места, их классификация; организация обслуживания рабочих мест; аттестация рабочих мест по условиям труда.	4
5	Роль и значение нормирования труда в современных условиях. Нормативные материалы для организации нормирования труда. Требования к нормативам и основные этапы их разработки. Нормы труда, их структура и виды. Исследование трудовых процессов: хронометраж, фотография рабочего времени, общая характеристика методов исследования трудовых процессов.	4
6	Производительность труда и связанные с ней понятия, методы измерения производительности труда. факторы и условия изменения производительности труда, резервы ее повышения. планирование производительности труда.	4
7	Понятие и показатели уровня и качества жизни населения. Стоимость жизни и потребительский бюджет. Доходы населения.	2
8	Сущность, функции заработной платы. Тарифное регулирование оплаты труда. Доплаты и надбавки к тарифной части заработной платы. Территориальное регулирование заработной платы. Формы и системы оплаты труда. Оплата труда руководителей, специалистов, служащих. Оплата труда работников бюджетной организации.	4
9	Фонд заработной платы и его состав. Планирование фонда заработной платы. Методы укрупненного планирования фонда заработной платы. Дифференцированное (поэлементное) планирование фонда заработной платы. Расчет и планирование средней величины заработной платы.	4
10	Бестарифная система оплаты труда и особенности ее применения. Система оплаты труда с использованием коэффициента стоимости труда. Паевая система оплаты труда. Система «плавающих» окладов	4
11	Теории мотивации трудового поведения. Структура мотивов трудовой деятельности. Потребности и интересы как детерминанты трудового поведения. Ценности и ценностные ориентации в мотивационном процессе. Мотивация и стили управления.	4
12	Общая характеристика социально-трудовых отношений. Теоретические основы и предпосылки социального партнерства. Модели взаимодействия людей в коллективах. Профессиональная этика. Трудовые конфликты и методы их разрешения.	2
	Итого:	40

## 5 Учебно-методическое обеспечение дисциплины

### 5.1 Основная литература

1. Асалиев, А. М. Экономика труда [Электронный ресурс]: учебник / под ред. проф. А. М. Асалиева. – Москва : ИНФРА-М, 2020. – 336 с. – ISBN 978-5-16-009415-1. – Режим доступа: <https://znanium.com/catalog/product/1044426>
2. Воденко, К. В. Экономика и социология труда [Электронный ресурс]: учебник / К. В. Воденко, С. И. Самыгин, Ю. Ю. Волков [и др.]; под. ред. К. В. Воденко. – Москва : Дашков и К, 2019. – 308 с. – ISBN 978-5-394-03496-1. – Режим доступа: <https://znanium.com/catalog/product/1232781>
3. Генкин, Б. М. Экономика труда [Электронный ресурс]: учебник / Б. М. Генкин. – Москва: НИЦ ИНФРА-М, 2019. – 352 с. – ISBN 978-5-91768-521-2. – Режим доступа: <https://znanium.com/catalog/product/1002334>
4. Генкин, Б. М. Организация, нормирование и оплата труда на промышленных предприятиях

[Электронный ресурс]: учебник для вузов / Б. М. Генкин. – Москва: ИНФРА-М, 2020. – 416 с. – ISBN 978-5-91768-499-4. – Режим доступа: <https://znanium.com/catalog/product/1039298>

5. Кибанов, А. Я. Экономика и социология труда [Электронный ресурс]: учебник / А. Я. Кибанов, И. А. Баткаева, Л. В. Ивановская; под ред. А.Я. Кибанова. – Москва : НИЦ ИНФРА-М, 2019. – 584 с. – ISBN 978-5-16-003458-4. – Режим доступа: <https://znanium.com/catalog/product/989373>

6. Михалкина, Е. В. Экономика труда [Электронный ресурс]: учебник / Е. В. Михалкина, О. С. Белокрылова, Е. В. Фурса. – Москва : ИНФРА-М, 2018. – 273 с. – ISBN 978-5-369-01672-5. – Режим доступа: <https://znanium.com/catalog/product/949262>

7. Скляревская, В. А. Экономика труда [Электронный ресурс]: учебник для бакалавров / В. А. Скляревская. – Москва: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2018. – 304 с. – ISBN 978-5-394-02340-8. – Режим доступа: <https://znanium.com/catalog/product/1091565>

8. Щепакин, М. Б. Экономика труда [Электронный ресурс]: учебник / М. Б. Щепакин, А. С. Молчан, Э. Ф. Хандамова. – Москва: ИНФРА-М, 2020. – 400 с. – ISBN 978-5-9776-0447-5. – Режим доступа: <https://znanium.com/catalog/product/1036569>

9. Щипанова, Д. Г. Экономика труда [Электронный ресурс]: учебник / Д. Г. Щипанова, М. В. Мелкумова. – Москва: ИНФРА-М, 2020. – 332 с. – ISBN 978-5-369-01390-8. – Режим доступа: <https://znanium.com/catalog/product/1081861>

## **5.2 Дополнительная литература**

1. Маскаева, А. И. Экономика и социология труда [Электронный ресурс]: учебное пособие / А. И. Маскаева, Д. Р. Амирова. – Москва: ИНФРА-М, 2019. – 172 с. – ISBN 978-5-16-006422-2. – Режим доступа: <https://znanium.com/catalog/product/1010093>

2. Филина, Н. А. Оценка условий труда [Электронный ресурс]: учебное пособие / Н. А. Филина. – Йошкар-Ола: ПГТУ, 2018. – 96 с. – ISBN 978-5-8158-1961-0. – Режим доступа: [https://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=486993&sr=1/](https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=486993&sr=1/)

## **5.3 Периодические издания**

1. Журнал «Экономика и учет труда».
2. Журнал «Вопросы экономики».
3. Журнал «Общество и экономика».
4. Журнал «Экономика и управление».
5. «Экономист».
6. «Экономический анализ: теория и практика».

## **5.4 Интернет-ресурсы**

### **5.4.1. Современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы:**

1. Библиотека Гумер - <https://www.gumer.info/>
2. ГАРАНТ – <http://www.garant.ru/>
3. КонсультантПлюс – <http://www.consultant.ru/>

### **5.4.2. Тематические профессиональные базы данных и информационные справочные системы:**

1. Библиотека управления – <https://www.cfin.ru/>
2. Федеральный образовательный портал: Экономика. Социология. Менеджмент. – <http://ecsocman.hse.ru/>
3. Министерство экономического развития РФ – <http://economy.gov.ru/minrec/main/>

### **5.4.3. Электронные библиотечные системы**

1. ЭБС «Университетская библиотека онлайн» – <http://www.biblioclub.ru/>
2. ЭБС Znanium.com – <https://znanium.com/>



#### 5.4.4. Дополнительные Интернет-ресурсы

1. <http://eup.ru> – Экономика и управление на предприятиях: научно - образовательный портал. Бесплатная электронная библиотека (монографии, диссертации, книги, статьи, деловые новости, конспекты лекций, рефераты, учебники). Тематика: финансы и кредит, налогообложение, экономика недвижимости, экономика малого бизнеса, право, менеджмент, маркетинг и т.д.

2. <http://www.aup.ru> – административно-управленческий портал: менеджмент и маркетинг в бизнесе. Предназначен для руководителей, менеджеров, маркетологов, и экономистов предприятий. Включает электронную библиотеку деловой литературы и документов, а также бизнес-форум по различным аспектам теории и практики организации, планирования и управления деятельностью предприятий.

3. [www.rsl.ru](http://www.rsl.ru) – Официальный сайт РГБ. Включает единый электронный каталог, электронную библиотеку, удаленные сетевые ресурсы и пр.

#### 5.5 Программное обеспечение, профессиональные базы данных и информационные справочные системы

Тип программного обеспечения	Наименование	Схема лицензирования, режим доступа
Операционная система	Microsoft Windows	Подписка Open Value Subscription – Education Solutions (OVS-ES) по договору № 3В/20 от 01.06.2020 г.
Офисный пакет	Microsoft Office	
Интернет-браузер	Internet Explorer	Является компонентом операционной системы Microsoft Windows
	Opera	Бесплатное ПО, <a href="http://www.opera.com/ru/terms">http://www.opera.com/ru/terms</a>
	Google Chrome	Бесплатное ПО, <a href="http://www.google.com/intl/ru/policies/terms/">http://www.google.com/intl/ru/policies/terms/</a>
	Яндекс.Браузер	Бесплатное ПО, <a href="https://yandex.ru/legal/browser_agreement/">https://yandex.ru/legal/browser_agreement/</a>
Мультимедийный плеер	Windows Media Player	Является компонентом операционной системы Microsoft Windows
	QuickTime Player	Бесплатное ПО, <a href="https://www.apple.com/legal/sla/">https://www.apple.com/legal/sla/</a>
Информационно-правовая система	Консультант Плюс	Комплект для образовательных учреждений по договору № 337/12 от 04.10.2012 г., сетевой доступ
Просмотр и печать файлов в формате PDF	Adobe Reader	Бесплатное ПО, <a href="http://www.adobe.com/ru/legal/terms.html">http://www.adobe.com/ru/legal/terms.html</a>

#### 6 Материально-техническое обеспечение дисциплины

Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, семинарского типа, для проведения групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации.

Аудитории оснащены комплектами ученической мебели, техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории.

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой, подключенной к сети «Интернет», и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду Орского гуманитарно-технологического института (филиала) ОГУ (ауд. № 1-318, № 2-311, № 4-307).

Наименование помещения	Материальное-техническое обеспечение
Учебные аудитории: - для проведения занятий лекционного типа, семинарского типа, - для групповых и индивидуальных консультаций; - для текущего контроля и промежуточной аттестации	Учебная мебель, классная доска, мультимедийное оборудование (проектор, экран, ноутбук с выходом в сеть «Интернет»)
Помещение для самостоятельной работы обучающихся, для курсового проектирования (выполнения курсовых работ)	Учебная мебель, компьютеры (3) с выходом в сеть «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду Орского гуманитарно-технологического института (филиала) ОГУ, программное обеспечение

Для проведения занятий лекционного типа используются следующие наборы демонстрационного оборудования и учебно-наглядные пособия: презентации к курсу лекций.