

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Орский гуманитарно-технологический институт (филиал)
федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Оренбургский государственный университет»
(Орский гуманитарно-технологический институт (филиал) ОГУ)

Кафедра экономики и управления (ОГТИ)

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

ДИСЦИПЛИНЫ

«Б1.Д.В.7 Организация, нормирование и оплата труда на предприятии»

Уровень высшего образования

БАКАЛАВРИАТ

Направление подготовки

38.03.01 Экономика

(код и наименование направления подготовки)

Экономика предприятий и организаций

(наименование направленности (профиля) образовательной программы)

Квалификация

Бакалавр

Форма обучения

Очно-заочная

Орск 2026

Рабочая программа дисциплины «Б1.Д.В.7 Организация, нормирование и оплата труда на предприятии» рассмотрена и утверждена на заседании кафедры

Кафедра экономики и управления (ОГТИ)

наименование кафедры

протокол № 6 от "04" 02 2026 г.

Заведующий кафедрой

Кафедра экономики и управления (ОГТИ)

наименование кафедры

подпись

И.В. Зенченко

расшифровка подписи

Исполнители:

Доцент

должность

подпись

Н.П. Болдырева

расшифровка подписи

должность

подпись

расшифровка подписи

СОГЛАСОВАНО:

Председатель методической комиссии по направлению подготовки

38.03.01 Экономика

наименование

личная подпись

Н.П. Болдырева

расшифровка подписи

04.02.2026

дата

Заведующий библиотекой

личная подпись

М.В. Камышанова

расшифровка подписи

06.02.2026

дата

Начальник ОИТ

личная подпись

М.В. Сапрыкин

расшифровка подписи

06.02.2026

дата

© Болдырева Н.П., 2026
© Орский гуманитарно-технологический институт (филиал) ОГУ, 2026

1 Цели и задачи освоения дисциплины

Целью освоения дисциплины является ознакомление обучающихся с теоретическими основами и прогрессивными приемами организации, нормирования и оплаты труда на предприятиях, методами изучения трудовых процессов и затрат рабочего времени, приемами и методами труда, особенностями оплаты и стимулирования труда на предприятиях отрасли.

Задачи:

- изучение теории организации, нормирования и оплаты труда в организации, обеспечение комплексного подхода к экономическим, техническим, психофизиологическим и социальным проблемам труда, изучение правовой основы организации труда.
- формирование у обучающихся приемов и методов решения вопросов системы организации труда: разделения и кооперации труда, системы и методов работы, организации рабочих мест и условий труда, порядка проведения работ по нормированию труда на предприятии, нормирования и стимулированию труда;
- закрепление знаний дисциплины на практических занятиях при выполнении контрольных работ путем изучения реальных процессов организации нормирования и оплаты труда и определение их экономической и социальной эффективности.

2 Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина относится к обязательным дисциплинам (модулям) вариативной части блока Д «Дисциплины (модули)»

Пререквизиты дисциплины: *Б1.Д.Б.4 Безопасность жизнедеятельности, Б1.Д.В.4 Управление экономикой предприятия (организации), Б1.Д.В.5 Организация производства*

Постреквизиты дисциплины: *Б2.П.В.П.2 Преддипломная практика*

3 Требования к результатам обучения по дисциплине

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих результатов обучения

| Код и наименование формируемых компетенций | Код и наименование индикатора достижения компетенции | Планируемые результаты обучения по дисциплине, характеризующие этапы формирования компетенций |
|--|---|--|
| ПК*-6 Способен обосновать разделы перспективных планов экономических субъектов | ПК*-6-В-1 Выполняет типовые расчеты по разработке проектов перспективных планов, технико-экономических норм и нормативов, с использованием действующей правовой и нормативной базы ПК*-6-В-2 Разрабатывает и обосновывает плановые мероприятия по обеспечению режима экономии, повышению рентабельности производства, конкурентоспособности выпускаемой продукции, производительности труда, оптимальному использованию материальных, трудовых и финансовых ресурсов | Знать: - способы выполнения экономических обоснований. Уметь: - проводить типовые расчеты по разработке проектов перспективных планов, технико-экономических норм и нормативов, с использованием действующей правовой и нормативной базы Владеть: - навыками обоснования плановых мероприятий по обеспечению режима экономии, повышения рентабельности производства, конкурентоспособности выпускаемой продукции, производительности труда, оптимального использования |

| | | |
|--|--|---|
| Код и наименование формируемых компетенций | Код и наименование индикатора достижения компетенции | Планируемые результаты обучения по дисциплине, характеризующие этапы формирования компетенций |
| | | материальных, трудовых и финансовых ресурсов. |

4 Структура и содержание дисциплины

4.1 Структура дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы (108 академических часов).

| Вид работы | Трудоемкость, академических часов | |
|---|-----------------------------------|--------------|
| | 6 семестр | всего |
| Общая трудоёмкость | 108 | 108 |
| Контактная работа: | 28,25 | 28,25 |
| Лекции (Л) | 16 | 16 |
| Практические занятия (ПЗ) | 12 | 12 |
| Промежуточная аттестация (зачет, экзамен) | 0,25 | 0,25 |
| Самостоятельная работа: | 79,75 | 79,75 |
| - выполнение индивидуального творческого задания (ИТЗ); | | |
| - выполнение расчетно-графического задания (РГЗ); | | |
| - самостоятельное изучение разделов (2,4,6,8); | 8 | 8 |
| - написание реферата (Р); | | |
| - написание эссе (Э); | | |
| - самоподготовка (проработка и повторение лекционного материала и материала учебников и учебных пособий); | 19,75 | 19,75 |
| - изучение разделов курса в системе электронного обучения; | | |
| - изучение разделов массового открытого онлайн-курса «_____»; | | |
| - подготовка к практическим занятиям; | 22 | 22 |
| - подготовка к коллоквиумам; | 16 | 16 |
| - подготовка к рубежному контролю и т.п.) | 14 | 14 |
| Вид итогового контроля (зачет, экзамен, дифференцированный зачет) | диф. зач. | |

Разделы дисциплины, изучаемые в 6 семестре

| № раздела | Наименование разделов | Количество часов | | | | |
|-----------|---|------------------|-------------------|----|----|----------------|
| | | всего | аудиторная работа | | | внеауд. работа |
| | | | Л | ПЗ | ЛР | |
| 1 | Основы организации труда | 13 | 2 | 1 | | 10 |
| 2 | Трудовой процесс | 13 | 2 | 1 | | 10 |
| 3 | Организация и обслуживание рабочих мест | 13 | 2 | 1 | | 10 |
| 4 | Условия труда и отдыха | 13 | 2 | 1 | | 10 |
| 5 | Затраты рабочего времени | 14 | 2 | 2 | | 10 |
| 6 | Нормирование труда | 14 | 2 | 2 | | 10 |
| 7 | Оплата труда | 14 | 2 | 2 | | 10 |
| 8 | Эффективность совершенствования организации труда | 14 | 2 | 2 | | 10 |
| | Итого: | 108 | 16 | 12 | | 80 |
| | Всего: | 108 | 16 | 12 | | 80 |

4.2 Содержание разделов дисциплины

Раздел 1 Основы организации труда

Сущность и содержание организации труда. Понятия организации труда и научной организации труда (НОТ). Экономические, психофизиологические и социальные задачи НОТ. Организация труда, как составная часть организации производства. Возникновение и развитие организации труда.

Раздел 2 Трудовой процесс

Трудовой процесс, его содержание и требования к его организации. Понятие производственного процесса, его структура. Понятие трудовых процессов и их классификация. Ручные, машинно-ручные, машинные, автоматизированные, аппаратурные трудовые процессы. Непрерывные и прерывные трудовые процессы. Требования, предъявляемые к трудовому процессу. Организация трудового процесса.

Раздел 3 Организация и обслуживание рабочих мест

Понятие рабочих мест. Классификация рабочих мест. Организация рабочих мест. Технические, организационные, экономические, социально– психологические требования к организации рабочих мест. Специализация рабочих мест. Оснащение рабочих мест основным и вспомогательным оборудованием, технологической и организационной оснасткой. Планировка рабочих мест, ее виды и задачи. Критерии рациональной планировки рабочих мест. Общие положения размещения и оборудования рабочих мест. Требования, предъявляемые к планировке рабочих мест.

Раздел 4 Условия труда и отдыха

Содержание понятия условий труда. Факторы, формирующие условия труда. Оценка условий труда. Санитарно – гигиенические условия труда, основные направления работы по их улучшению. Оптимизация физической и нервно – психической нагрузки, темпа и ритма работы. Аттестация рабочих мест по условиям труда. Понятие режима труда и отдыха. Общие требования к его разработке. Внутрисменный режим труда и отдыха. Методы определения продолжительности регламентированных перерывов.

Раздел 5 Затраты рабочего времени

Цели и задачи изучения трудовых процессов и использования рабочего времени. Классификация затрат рабочего времени по отношению к исполнителю, оборудованию, производственному процессу. Классификация применяемых методов, их общая характеристика. Требования, предъявляемые к организации и проведению наблюдений за использованием рабочего времени. Сущность и задачи хронометража. Разновидности хронометража (сплошной, выборочной, цикловой). Этапы проведения хронометража: подготовка к хронометражу, проведение замеров, обработка и анализ результатов. Фотография рабочего времени, её сущность и задачи. Виды фотографии: фотография рабочего дня, времени использования оборудования, производственного процесса. Этапы проведения фотографии.

Раздел 6 Нормирование труда

Сущность и содержание нормирования труда. Требования к нормированию труда. Система норм труда и их классификация. Функции нормирования труда. Мера и норма труда. Научное обоснование норм труда. Виды норм труда: норма времени, норма выработки, норма обслуживания, норма численности, техническая норма производительности, нормированное задание. Нормативные материалы, их виды и характеристика. Основные требования к нормативным материалам. Методические положения по разработке нормативных материалов.

Раздел 7 Оплата труда

Понятие и основные принципы организации заработной платы. Тарифная система и ее роль в организации заработной платы. Элементы тарифной системы: тарифно-квалификационные справочники, тарифные ставки и сетки, районные коэффициенты. Формы и системы заработной платы. Основные задачи реформирования организации заработной платы. Мотивация и стимулирование продуктивного труда. Моральное стимулирование труда. Формы и методы морального стимулирования труда.

Раздел 8 Эффективность совершенствования организации труда

Работа по организации и нормированию труда на предприятии. Анализ состояния организации труда. Анализ состояния нормирования труда. Социальная эффективность мероприятий по совершенствованию организации труда. Содержательность труда. Повышение профессионального и культурно-технического уровня работников.

4.3 Практические занятия (семинары)

| № занятия | № раздела | Тема | Кол-во часов |
|-----------|-----------|---|--------------|
| 1 | 1,2 | Основы организации труда. Трудовой процесс | 2 |
| 2 | 3,4 | Организация и обслуживание рабочих мест. Условия труда и отдыха | 2 |
| 3 | 5 | Затраты рабочего времени | 2 |
| 4 | 6 | Нормирование труда | 2 |
| 5 | 7 | Оплата труда | 2 |
| 6 | 8 | Эффективность совершенствования организации труда | 2 |
| | | Итого: | 12 |

4.4 Самостоятельное изучение разделов дисциплины

| № раздела | Наименование разделов и тем для самостоятельного изучения | Кол-во часов |
|-----------|---|--------------|
| 2 | Трудовой процесс. Ручные, машинно-ручные, машинные, автоматизированные, аппаратурные трудовые процессы. | 2 |
| 4 | Условия труда и отдыха. Санитарно – гигиенические условия труда, основные направления работы по их улучшению. Оптимизация физической и нервно – психической нагрузки, темпа и ритма работы. | 2 |
| 6 | Нормирование труда. Нормативные материалы, их виды и характеристика. Основные требования к нормативным материалам. Методические положения по разработке нормативных материалов. | 2 |
| 8 | Эффективность совершенствования организации труда. Содержательность труда. Повышение профессионального и культурно-технического уровня работников. | 2 |
| Итого: | | 8 |

5 Учебно-методическое обеспечение дисциплины

5.1 Основная литература

1. Экономика труда : учебник для вузов / под общей редакцией М. В. Симоновой. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 259 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-05423-1. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/563652>
2. Нормирование труда на предприятии : учебник для вузов / под редакцией Р. А. Галиахметова, Ю. Г. Одегова. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 344 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-19106-6. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/569083>
3. Иванов, И. Н. Организация труда на промышленных предприятиях : учебник для вузов / И. Н. Иванов, А. М. Беляев. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 305 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-11376-1. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/566252>

4. Оплата труда персонала : учебник и практикум для вузов / под общей редакцией О. А. Лапшовой. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 349 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-15248-7. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/560084>

5.2 Дополнительная литература

1. Былков, В. Г. Нормирование труда : учебник для вузов / В. Г. Былков. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 537 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-15058-2. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/567982>

2. Колосова, О. Г. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях нефтегазовой отрасли : учебник и практикум для вузов / О. Г. Колосова. — 2-е изд. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 422 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-19889-8. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/557292>

3. Одегов, Ю. Г. Экономика труда : учебник и практикум для вузов / Ю. Г. Одегов, Г. Г. Руденко. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 387 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-07329-4. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/559974>

4. Алиев, И. М. Экономика труда : учебник и практикум для вузов / И. М. Алиев, Н. А. Горелов, Л. О. Ильина. — 5-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 521 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-18017-6. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/566261>

5.3 Периодические издания

1. Журнал «Вопросы экономики».
2. Журнал «Вопросы статистики»
3. Журнал «Российское предпринимательство».
4. Журнал «Экономический анализ: теория и практика».
5. Журнал «Экономист»
6. Журнал «Экономика и управление».

5.4 Интернет-ресурсы

5.4.1. Современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы:

1. КонсультантПлюс – <http://www.consultant.ru/>

5.4.2. Тематические профессиональные базы данных и информационные справочные системы:

1. Библиотека управления – <https://www.cfin.ru/>
2. Федеральный образовательный портал: Экономика. Социология. Менеджмент. – <https://web.archive.org/web/20190503144940/http://www.ecsocman.hse.ru/>
3. Консалтер.py – <http://www.konsalter.ru/biblioteka/>

5.4.3. Электронные библиотечные системы

1. ЭБС Юрайт – <https://urait.ru/>

5.4.4. Дополнительные Интернет-ресурсы

1. <http://www.klerk.ru/> – нормативная информация и мониторинг изменений законодательства. Обзоры бухгалтерских программ, статьи из свежих выпусков профильных журналов. Справочники, инструменты бухгалтера, бланки и документы.
2. <https://www.nalog.gov.ru/rn77/> – официальный сайт Федеральной налоговой службы России, размещает официальные материалы о регистрации юридических лиц и их налогообложении.

3. <https://www.glavbukh.ru/> – новости бухучёта и налогообложения. Консультации экспертов. Правовая база. Бланки налоговых деклараций, расчётов и др. документов, инструкции по заполнению. Варианты подписки.

4. <https://minfin.gov.ru> – официальный сайт Министерства финансов РФ.

5.5 Программное обеспечение, профессиональные базы данных и информационные справочные системы

| Тип программного обеспечения | Наименование | Схема лицензирования, режим доступа |
|---|---|---|
| Операционная система | Операционная система РЕД ОС (для рабочих станций) | Образовательная лицензия от 26.06.2025 г. на 3 года для 250 рабочих мест в рамках соглашения о сотрудничестве с ООО «Ред Софт» № 305/06-22У от 28.06.2022 г. |
| Альтернативная реализация среды исполнения программ Microsoft Windows для ОС на базе ядра Linux | WINE | Свободное ПО, https://wiki.winehq.org/Licensing |
| Офисный пакет | LibreOffice | Свободное ПО, https://libreoffice.org/download/license/ |
| Интернет-браузер | Яндекс.Браузер | Бесплатное ПО, https://yandex.ru/legal/browser_agreement/ |
| Информационно-правовая система | Консультант Плюс | Комплект для образовательных учреждений по договору № 337/12 от 04.10.2012 г., сетевой доступ |
| Программа просмотра электронных документов | Atril | Свободное ПО, является компонентом среды MATE для ОС на базе ядра Linux, https://github.com/matedesktop/atril?tab=GPL-2.0-1-ov-file#readme |

6 Материально-техническое обеспечение дисциплины

Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, семинарского типа, для проведения групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации.

Аудитории оснащены комплектами ученической мебели, техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории.

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой, подключенной к сети «Интернет», и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду Орского гуманитарно-технологического института (филиала) ОГУ (ауд. № 1-318, № 2-311, № 4-307).

| Наименование помещения | Материально-техническое обеспечение |
|---|--|
| Учебные аудитории: - для проведения занятий лекционного типа, семинарского типа, - для групповых и индивидуальных консультаций; - для текущего контроля и промежуточной аттестации | Учебная мебель, классная доска, мультимедийное оборудование (проектор, экран, ноутбук с выходом в сеть «Интернет») |
| Помещение для самостоятельной работы | Учебная мебель, компьютеры (3) с выходом в сеть |

| | |
|---|---|
| обучающихся, для курсового проектирования (выполнения курсовых работ) | «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду Орского гуманитарно-технологического института (филиала) ОГУ, программное обеспечение |
|---|---|

Для проведения занятий лекционного типа используются следующие наборы демонстрационного оборудования и учебно-наглядные пособия:

- презентации к курсу лекций