

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Орский гуманитарно-технологический институт (филиал)
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Оренбургский государственный университет»
(Орский гуманитарно-технологический институт (филиал) ОГУ)

Кафедра экономики

УТВЕРЖДАЮ

Заместитель директора
по учебно-методической
работе  Н.И. Тришкина
«27» сентября 2017 г.



РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

ДИСЦИПЛИНЫ

«Б.1.В.ДВ.15.2 Экономика и социология труда»

Уровень высшего образования

БАКАЛАВРИАТ

Направление подготовки

38.03.04 Государственное и муниципальное управление
(код и наименование направления подготовки)

Муниципальное управление

(наименование направленности (профиля) образовательной программы)

Тип образовательной программы

Программа прикладного бакалавриата

Квалификация

Бакалавр

Форма обучения

Очная, заочная

Год начала реализации программы (набора)

2018

г. Орск 2017

308710

Рабочая программа дисциплины «Б.1.В.ДВ.15.2 Экономика и социология труда» /сост. М.В. Зибарев – Орск: Орский гуманитарно-технологический институт (филиал) ОГУ, 2017 – 17 с.

Рабочая программа предназначена студентам очной формы обучения по направлению подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление

© Зибарев М.В. 2017
© Орский
гуманитарно-
технологический
институт (филиал)
ОГУ, 2017

1 Цели и задачи освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины: «Экономика и социология труда» состоит в ознакомлении студентов с основами социально-трудовых отношений и социальных процессов.

Задачи:

- ознакомить студентов с основами организации рынка труда, структуры трудовых ресурсов и трудового потенциала;
- изучить основные понятия дисциплины: качество и эффективность труда, его производительность, качество жизни, потребности и мотивацию трудового поведения;
- сформировать идею гуманистического подхода в сфере трудовых взаимоотношений в коллективе;
- изучить проблемы оптимизации трудовых процессов, нормирования труда и его оплаты;
- рассмотреть наиболее актуальные проблемы труда на современном этапе.

2 Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина относится к дисциплинам (модулям) по выбору вариативной части блока 1 «Дисциплины (модули)»

Пререквизиты дисциплины: *Б.1.Б.6 Экономическая теория, Б.1.Б.19 Статистика, Б.1.В.ОД.15 Экономика государственного и муниципального сектора*

Постреквизиты дисциплины: *Б.2.В.П.2 Преддипломная практика*

3 Требования к результатам обучения по дисциплине

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих результатов обучения

Планируемые результаты обучения по дисциплине, характеризующие этапы формирования компетенций	Формируемые компетенции
<p><u>Знать:</u> – основы организации трудовых процессов, нормирования и оплаты труда.</p> <p><u>Уметь:</u> – проектировать трудовые процессы, системы оплаты труда.</p> <p><u>Владеть:</u> – навыками анализа управления трудовыми процессами.</p>	ПК-22 умение оценивать соотношение планируемого результата и затрачиваемых ресурсов

4 Структура и содержание дисциплины

4.1 Структура дисциплины

а) очная форма обучения

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетных единиц (108 академических часов).

Вид работы	Трудоемкость, академических часов	
	4 семестр	всего
Общая трудоёмкость	108	108
Контактная работа:	36,25	36,25
Лекции (Л)	18	18
Практические занятия (ПЗ)	18	18
Промежуточная аттестация (зачет, экзамен)	0,25	0,25
Самостоятельная работа:	71,75	71,75
- <i>написание реферата (Р);</i>	<i>10</i>	<i>10</i>
- <i>самостоятельное изучение разделов (п. 4.4);</i>	<i>22</i>	<i>22</i>
- <i>самоподготовка (проработка и повторение лекционного материала и материала учебников и учебных пособий);</i>	<i>27,75</i>	<i>27,75</i>
- <i>подготовка к практическим занятиям;</i>	<i>8</i>	<i>8</i>
- <i>подготовка к коллоквиумам;</i>		
- <i>подготовка к рубежному контролю и т.п.)</i>	<i>4</i>	<i>4</i>
Вид итогового контроля (зачет, экзамен, дифференцированный зачет)	диф. зач.	

Разделы дисциплины, изучаемые в 4 семестре

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов				
		всего	аудиторная работа			внеауд. работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	Теоретические основы экономики и социологии труда	10	2			8
2	Функционирование рынка труда в современных условиях	12	2	2		8
3	Трудовые ресурсы и трудовой потенциал	12	2	2		8
4	Организация труда в обществе и на предприятии	12	2	2		8
5	Организация нормирования труда работников	12	2	2		8
6	Производительность труда, факторы и резервы ее роста	12	2	2		8
7	Качество и уровень жизни населения	10		2		8

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов				
		всего	аудиторная работа			внеауд. работа
			Л	ПЗ	ЛР	
8	Организация оплаты труда	12	2	2		8
9	Мотивация трудовой деятельности	12	2	2		8
10	Социально-трудовые отношения	12	2	2		8
	Итого:	108	18	18		72
	Всего:	108	18	18		72

б) заочная форма обучения

Вид работы	Трудоемкость, академических часов	
	6 семестр	всего
Общая трудоёмкость	108	108
Контактная работа:	8,25	8,25
Лекции (Л)	2	2
Практические занятия (ПЗ)	6	6
Промежуточная аттестация (зачет, экзамен)	0,25	0,25
Самостоятельная работа:	99,75	99,75
- <i>написание реферата (Р);</i>	8	8
- <i>самостоятельное изучение разделов (п. 4.4);</i>	38	38
- <i>самоподготовка (проработка и повторение лекционного материала и материала учебников и учебных пособий);</i>	45,75	45,75
- <i>подготовка к практическим занятиям</i>	8	8
Вид итогового контроля (зачет, экзамен, дифференцированный зачет)	диф. зачет	

Разделы дисциплины, изучаемые в 6 семестре

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов				
		всего	аудиторная работа			внеауд. работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	Теоретические основы экономики и социологии труда	12	2			10
2	Функционирование рынка труда в современных условиях	10				10
3	Трудовые ресурсы и трудовой потенциал	10				10
4	Организация труда в обществе и на предприятии	10				10
5	Организация нормирования труда работников	12		2		10
6	Производительность труда, факторы и	10				10

	резервы ее роста					
7	Качество и уровень жизни населения	10				10
8	Организация оплаты труда	10		2		10
9	Мотивация трудовой деятельности	12		2		10
10	Социально-трудовые отношения	10				10
	Итого:	108	2	6		100
	Всего:	108	2	6		100

4.2 Содержание разделов дисциплины

Раздел 1 Теоретические основы экономики и социологии труда

Предмет и объект экономики труда. Предмет и метод социологии труда. Связь экономики и социологии труда с науками о труде. Сущность, функции труда и потребности человека. Содержание и характер труда. Методология комплексного исследования экономических и социальных проблем труда.

Раздел 2 Функционирование рынка труда в современных условиях

Рынок труда: сущность, содержание и структура. Занятость: сущность и формы. Сегменты рынка труда. Государственная политика в области занятости. Миграционная политика государства.

Раздел 3 Трудовые ресурсы и трудовой потенциал

Структура и воспроизводство населения и трудовых ресурсов. Структура формирования трудовых ресурсов. Баланс трудовых ресурсов. Трудовой потенциал, его сущность. Виды, показатели и структура.

Раздел 4 Организация труда в обществе и на предприятии

Сущность и основные элементы общественной организации труда. Разделение и кооперация труда. Организация труда на предприятии. Рабочие места, их классификация; организация обслуживания рабочих мест; аттестация рабочих мест по условиям труда.

Раздел 5 Организация нормирования труда работников

Роль и значение нормирования труда в современных условиях. Нормативные материалы для организации нормирования труда. Требования к нормативам и основные этапы их разработки. Нормы труда, их структура и виды. Исследование трудовых процессов: хронометраж, фотография рабочего времени. Общая характеристика методов исследования трудовых процессов.

Раздел 6 Производительность труда, факторы и резервы ее роста.

Производительность труда и связанные с ней понятия. Методы измерения производительности труда. Факторы и условия изменения производительности труда, резервы ее повышения. Планирование производительности труда.

Раздел 7 Качество и уровень жизни населения

Понятие и показатели уровня и качества жизни населения. Стоимость жизни и потребительский бюджет. Доходы населения.

Раздел 8 Организация оплаты труда

Сущность, функции заработной платы. Тарифное регулирование оплаты труда. Доплаты и надбавки к тарифной части заработной платы. Территориальное регулирование заработной платы. Формы и системы оплаты труда. Современные модели заработной платы. Планирование фондов оплаты труда.

Раздел 9 Мотивация трудовой деятельности

Теории мотивации трудового поведения. Структура мотивов трудовой деятельности. Потребности и интересы как детерминанты трудового поведения. Ценности и ценностные ориентации в мотивационном процессе. Мотивация и стили управления.

Раздел 10 Социально-трудовые отношения

Общая характеристика социально-трудовых отношений. Теоретические основы и предпосылки социального партнерства. Модели взаимодействия людей в коллективах. Профессиональная этика. Трудовые конфликты и методы их разрешения.

4.3 Практические занятия (семинары)

а) очная форма обучения

№ занятия	№ раздела	Тема	Кол-во часов
1	3	Баланс трудовых ресурсов	2
2	4	Организация труда на предприятии	2
3	5	Исследование трудовых процессов	2
4	6	Планирование производительности труда	2
5	7	Показатели уровня жизни населения	2
6	8	Форма и системы оплаты труда	2
7	8	Современные модели заработной платы	2
8	9	Структура мотивов трудовой деятельности	2
9	10	Трудовые конфликты и методы их разрешения	2
		Итого:	18

б) заочная форма обучения

№ занятия	№ раздела	Тема	Кол-во часов
1	5	Исследование трудовых процессов	2
2	8	Форма и системы оплаты труда	2
3	10	Трудовые конфликты и методы их разрешения	2
		Итого:	6

4.4 Самостоятельное изучение разделов дисциплины

а) очная форма обучения

№ раздела	Наименование разделов и тем для самостоятельного изучения	Кол-во часов
1	Предмет и объект экономики труда. Предмет и метод социологии труда. Связь экономики и социологии труда с науками о труде. Сущность, функции труда и потребности человека. Содержание и характер труда. Методология комплексного исследования экономических и социальных проблем труда.	2
2	Рынок труда: сущность, содержание и структура. Занятость: сущность и формы. Сегменты рынка труда. Государственная политика в области занятости. Миграционная политика государства.	2
3	Структура и воспроизводство населения и трудовых ресурсов. Структура формирования трудовых ресурсов. Баланс трудовых ресурсов. Трудовой потенциал, его сущность. Виды, показатели и структура.	2
4	Сущность и основные элементы общественной организации труда. Разделение и кооперация труда. Организация труда на предприятии. Рабочие места, их классификация; организация обслуживания рабочих мест; аттестация рабочих мест по условиям труда.	2
5	Роль и значение нормирования труда в современных условиях. Нормативные материалы для организации нормирования труда. Требования к нормативам и основные этапы их разработки. Нормы труда, их структура и виды. Исследование трудовых процессов: хронометраж, фотография рабочего времени. общая характеристика методов исследования трудовых процессов.	2
6	Производительность труда и связанные с ней понятия. методы измерения производительности труда. факторы и условия изменения производительности труда, резервы ее повышения. планирование производительности труда.	2
7	Понятие и показатели уровня и качества жизни населения. Стоимость жизни и потребительский бюджет. Доходы населения.	2
8	Сущность, функции заработной платы. Тарифное регулирование оплаты труда. Доплаты и надбавки к тарифной части заработной платы. Территориальное регулирование заработной платы. Формы и системы оплаты труда. Современные модели заработной платы. Планирование фондов оплаты труда.	4
9	Теории мотивации трудового поведения. Структура мотивов	2

№ раздела	Наименование разделов и тем для самостоятельного изучения	Кол-во часов
	трудовой деятельности. Потребности и интересы как детерминанты трудового поведения. Ценности и ценностные ориентации в мотивационном процессе. Мотивация и стили управления	
10	Общая характеристика социально-трудовых отношений. Теоретические основы и предпосылки социального партнерства. Модели взаимодействия людей в коллективах. Профессиональная этика. Трудовые конфликты и методы их разрешения.	2
	Итого:	22

б) заочная форма обучения

№ раздела	Наименование разделов и тем для самостоятельного изучения	Кол-во часов
1	Предмет и объект экономики труда. Предмет и метод социологии труда. Связь экономики и социологии труда с науками о труде. Сущность, функции труда и потребности человека. Содержание и характер труда. Методология комплексного исследования экономических и социальных проблем труда.	4
2	Рынок труда: сущность, содержание и структура. Занятость: сущность и формы. Сегменты рынка труда. Государственная политика в области занятости. Миграционная политика государства.	4
3	Структура и воспроизводство населения и трудовых ресурсов. Структура формирования трудовых ресурсов. Баланс трудовых ресурсов. Трудовой потенциал, его сущность. Виды, показатели и структура.	4
4	Сущность и основные элементы общественной организации труда. Разделение и кооперация труда. Организация труда на предприятии. Рабочие места, их классификация; организация обслуживания рабочих мест; аттестация рабочих мест по условиям труда.	4
5	Роль и значение нормирования труда в современных условиях. Нормативные материалы для организации нормирования труда. Требования к нормативам и основные этапы их разработки. Нормы труда, их структура и виды. Исследование трудовых процессов: хронометраж, фотография рабочего времени. общая характеристика методов исследования трудовых процессов.	4
6	Производительность труда и связанные с ней понятия. методы измерения производительности труда. факторы и условия изменения производительности труда, резервы ее повышения.	4

№ раздела	Наименование разделов и тем для самостоятельного изучения	Кол-во часов
	планирование производительности труда.	
7	Понятие и показатели уровня и качества жизни населения. Стоимость жизни и потребительский бюджет. Доходы населения.	4
8	Сущность, функции заработной платы. Тарифное регулирование оплаты труда. Доплаты и надбавки к тарифной части заработной платы. Территориальное регулирование заработной платы. Формы и системы оплаты труда. Современные модели заработной платы. Планирование фондов оплаты труда.	6
9	Теории мотивации трудового поведения. Структура мотивов трудовой деятельности. Потребности и интересы как детерминанты трудового поведения. Ценности и ценностные ориентации в мотивационном процессе. Мотивация и стили управления	4
10	Общая характеристика социально-трудовых отношений. Теоретические основы и предпосылки социального партнерства. Модели взаимодействия людей в коллективах. Профессиональная этика. Трудовые конфликты и методы их разрешения.	4
	Итого:	38

5 Учебно-методическое обеспечение дисциплины

5.1 Основная литература

1. Козел, И. В. Организация, нормирование и оплата труда [Электронные данные] : учебное пособие / И. В. Козел, Н. В. Воробьева, А. Р. Байчерова. – Ставрополь: Ставропольский государственный аграрный университет, 2015. – 96 с. – Режим доступа: http://biblioclub.ru/index.php?page=book_view_red&book_id=438711/ коэффициент книгообеспеченности 1.

2. Тощенко, Ж. Т. Социология труда [Электронные данные] : учебник / Ж. Т. Тощенко. – М.: Юнити-Дана, 2015. – 423 с. – ISBN 978-5-238-01435-7. – Режим доступа: http://biblioclub.ru/index.php?page=book_view_red&book_id=436864/ коэффициент книгообеспеченности 1.

5.2 Дополнительная литература

1. Митрофанова, И. А. Экономика труда: теория и практика [Электронные данные] : учебное пособие / И. А. Митрофанова, А. Б. Тлисов. – М.-Берлин: Директ-Медиа, 2015. – 148 с. – ISBN 978-5-4475-3616-9. – Режим доступа: http://biblioclub.ru/index.php?page=book_view_red&book_id=258905/ коэффициент книгообеспеченности 1.

2. Яковенко, Е. Г. Экономика труда [Электронный ресурс]: учебное пособие / Е. Г. Яковенко, Н. Е. Христолюбова, В. Д. Мостова. – М.: Юнити-Дана, 2012. – 320 с. –

5.3 Периодические издания

1. Журнал «Вопросы экономики».
2. Журнал «Экономика и учет труда».
3. Журнал «Общество и экономика».

5.4 Интернет-ресурсы

5.4.1. Современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы:

1. Библиотека Гумер - <https://www.gumer.info/>
2. ГАРАНТ – <http://www.garant.ru/>
3. КонсультантПлюс – <http://www.consultant.ru/>

5.4.2. Тематические профессиональные базы данных и информационные справочные системы:

1. Библиотека управления – <https://www.cfin.ru/>
2. Федеральный образовательный портал: Экономика. Социология. Менеджмент. – <http://ecsocman.hse.ru/>
3. Министерство экономического развития РФ – <http://economy.gov.ru/mines/main/>

5.4.3. Электронные библиотечные системы

1. ЭБС «Университетская библиотека онлайн» – <http://www.biblioclub.ru/>
2. ЭБС Znanium.com – <https://znanium.com/>

5.4.4. Дополнительные Интернет-ресурсы

1. <http://www.klerk.ru/> – нормативная информация и мониторинг изменений законодательства. Обзоры бухгалтерских программ, статьи из свежих выпусков профильных журналов. Справочники, инструменты бухгалтера, бланки и документы.

2. <http://www.nalog.ru/> – официальный сайт Федеральной налоговой службы России, размещает официальные материалы о регистрации юридических лиц и их налогообложении.

3. <http://www.garant.ru/> – новости законодательства РФ, аналитические материалы, правовые консультации, инфографика и др. Законодательство (полные тексты документов) с комментариями: законы, кодексы, постановления, приказы.

4. <http://www.consultant.ru/> – справочная правовая система.

5. <http://www.glavbukh.ru/> – новости бухучёта и налогообложения. Консультации экспертов. Правовая база. Бланки налоговых деклараций, расчётов и др. документов, инструкции по заполнению. Варианты подписки.

6. <http://www.minfin.ru/> – официальный сайт Министерства финансов РФ.

5.5 Программное обеспечение, профессиональные базы данных и информационные справочные системы современных информационных технологий

Тип программного обеспечения	Наименование	Схема лицензирования, режим доступа
Операционная система	Microsoft Windows	Подписка Enrollment for Education Solutions (EES) по государственному контракту № 2К/17 от 02.06.2017 г.
Офисный пакет	Microsoft Office	
Интернет-браузер	Internet Explorer	Является компонентом операционной системы Microsoft Windows
	Opera	Бесплатное ПО, http://www.opera.com/ru/terms
	Mozilla Firefox	Свободное ПО, https://www.mozilla.org/en-US/foundation/licensing/
	Google Chrome	Бесплатное ПО, http://www.google.com/intl/ru/policies/terms/
Мультимедийный плеер	Windows Media Player	Является компонентом операционной системы Microsoft Windows
	QuickTime Player	Бесплатное ПО, https://www.apple.com/legal/sla/
Просмотр и печать файлов в формате PDF	Adobe Reader	Бесплатное ПО, http://www.adobe.com/ru/legal/terms.html
Информационно-правовая система	ГАРАНТ	Комплект для образовательных учреждений по договору № 2117/2-20/17 от 01.01.2017 г., сетевой доступ
	Консультант Плюс	Комплект для образовательных учреждений по договору № 337/12 от 04.10.2012 г., сетевой доступ
Программа для оптического распознавания символов	ABBYY FineReader	Лицензионный сертификат от 14.12.2009 г., лицензия на рабочее место

6 Материально-техническое обеспечение дисциплины

Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, семинарского типа, для проведения групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации.

Аудитории оснащены комплектами ученической мебели, техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории.

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой, подключенной к сети «Интернет», и обеспечением доступа в электронную информационно-

образовательную среду Орского гуманитарно-технологического института (филиала) ОГУ (ауд. № 1-318, № 2-311, № 4-307).

Наименование помещения	Материальное-техническое обеспечение
Учебные аудитории: - для проведения занятий лекционного типа, семинарского типа, - для групповых и индивидуальных консультаций; - для текущего контроля и промежуточной аттестации	Учебная мебель, классная доска, мультимедийное оборудование (проектор, экран, ноутбук с выходом в сеть «Интернет»)
Помещение для самостоятельной работы обучающихся, для курсового проектирования (выполнения курсовых работ)	Учебная мебель, компьютеры (3) с выходом в сеть «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду Орского гуманитарно-технологического института (филиала) ОГУ, программное обеспечение

Для проведения занятий лекционного типа используются следующие наборы демонстрационного оборудования и учебно-наглядные пособия:

- презентации к курсу лекций.

**ЛИСТ
согласования рабочей программы**

Направление подготовки: 38.03.04 Государственное и муниципальное управление
код и наименование

Профиль: Муниципальное управление

Дисциплина: Б.1.В.ДВ.15.2 Экономика и социология труда


Форма обучения: _____
очная, заочная
(очная, очно-заочная, заочная)


Год набора 2018

РЕКОМЕНДОВАНА заседанием кафедры
Кафедра экономики

наименование кафедры

протокол № 1 от "06" сентября 2017 г.

Ответственный исполнитель, заведующий кафедрой
Кафедра экономики _____
наименование кафедры  подпись Т.В.Андреева
расшифровка подписи

Исполнители:
Старший преподаватель _____
должность  подпись М.В.Зибарев
расшифровка подписи


_____ должность _____ подпись _____ расшифровка подписи

СОГЛАСОВАНО:
Председатель методической комиссии по направлению подготовки
38.03.04 Государственное и муниципальное управление  личная подпись Л.В. Пасечникова
код наименование расшифровка подписи

Заведующий библиотекой _____
личная подпись  И.К. Тихонова
расшифровка подписи

Начальник ИКЦ _____
личная подпись  М.В. Сапрыкин
расшифровка подписи

Рабочая программа зарегистрирована в ИКЦ 88.03.04.ИЧ 86/09.2017
учетный номер

Начальник ИКЦ _____
личная подпись  М.В. Сапрыкин
расшифровка подписи