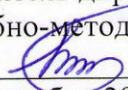


МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Орский гуманитарно-технологический институт (филиал)
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Оренбургский государственный университет»
(Орский гуманитарно-технологический институт (филиал) ОГУ)

Кафедра менеджмента

УТВЕРЖДАЮ

Заместитель директора
по учебно-методической
работе  Н.И. Тришкина
«25» сентября 2019 г.



РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

ДИСЦИПЛИНЫ

«Б.1.В.ОД.21 Трудовое право»

Уровень высшего образования

БАКАЛАВРИАТ

Направление подготовки

38.03.04 Государственное и муниципальное управление
(код и наименование направления подготовки)

Муниципальное управление

(наименование направленности (профиля) образовательной программы)

Тип образовательной программы

Программа прикладного бакалавриата

Квалификация

Бакалавр

Форма обучения

очная, заочная

Год начала реализации программы (набора)

2020

г. Орск 2019

308710

**Рабочая программа дисциплины «Б.1.В.ОД.21 Трудовое право» /сост.
О.А.Фомичева - Орск: Орский гуманитарно-технологический институт (филиал) ОГУ,
2019.**

Рабочая программа предназначена студентам очной и заочной форм обучения по направлению подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление

© Фомичева О.А., 2019
© Орский гуманитарно-
технологический институт
(филиал) ОГУ, 2019

1 Цели и задачи освоения дисциплины

Цели освоения дисциплины -способствовать формированию у будущего бакалавра представлений об организационно-управленческой, информационно-методической, организационно-регулирующей деятельности по направлению подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление посредством обеспечения этапов формирования компетенций, предусмотренных ФГОС ВО, в части представленных знаний, умений и навыков о сущности российского трудового права, подготовка к практической деятельности высококвалифицированных специалистов.

Задачи:

- раскрыть специфику трудового права;
- рассмотреть основные направления специфики социально-трудовых отношений, законодательстве РФ об их регулировании, об основных положениях нормативных документов, принятых в этой области.

2 Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина относится к обязательным дисциплинам (модулям) вариативной части блока 1 «Дисциплины (модули)»

Пререквизиты дисциплины: *Б.1.Б.23 Гражданское право, Б.1.Б.24 Конституционное право*

Постреквизиты дисциплины: *Б.1.В.ОД.10 Экономический анализ эффективности государственных и муниципальных систем, Б.1.В.ДВ.7.2 Экономико-правовые режимы регионального и местного развития*

3 Требования к результатам обучения по дисциплине

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих результатов обучения

Планируемые результаты обучения по дисциплине, характеризующие этапы формирования компетенций	Формируемые компетенции
<p><u>Знать:</u></p> <ul style="list-style-type: none">– роль и место трудового права в регулировании отношений, складывающихся в сфере несамостоятельного труда;-права и обязанности работников и работодателей;-организационно-правовые формы осуществления социального партнерства;- понятие и содержание трудового договора;- порядок заключения, изменения и прекращения трудовых договоров;- основы правового регулирования рабочего времени и времени отдыха;- основы правового регулирования оплаты труда;- основания и порядок привлечения работников к дисциплинарной ответственности;- основания и порядок привлечения работников и работодателей к материальной ответственности;- основы правового регулирования охраны труда;- основные способы и формы защиты трудовых прав и интересов. <p><u>Уметь:</u></p> <ul style="list-style-type: none">- юридически верно оценивать юридические факты и понимать их значение в процессе осуществления правовой деятельности в сфере регулирования труда;	ПК-20 способностью свободно ориентироваться в правовой системе России и правильно применять нормы права

Планируемые результаты обучения по дисциплине, характеризующие этапы формирования компетенций	Формируемые компетенции
<p>- готовить документы, имеющие правовое значение в процессе регулирования трудовых и непосредственно связанных с ними отношений;</p> <p>- применять нормативные правовые акты и содержащиеся в них нормы материального и процессуального права, регулирующие отношения в процессе осуществления трудовой деятельности, подпадающие под сферу действия трудового права;</p> <p>- определять и оценивать виды юридических взысканий, установленных действующим трудовым законодательством, знать и уметь применять правовые нормы, регулирующие процедуру привлечения к соответствующему виду ответственности;</p> <p>- правильно и полно отражать результаты профессиональной деятельности в юридической и иной документации (в частности на уровне юрисконсульта, руководителя организации и других лиц, обладающих правом принятия управленческих и юридически значимых решений в процессе трудовой деятельности).</p> <p>Владеть:</p> <p>–обеспечивать соблюдение трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективных договоров, соглашений и трудовых договоров и понимать их соотношение и правильность применения;</p> <p>- принимать решения и совершать юридические действия в точном соответствии с имеющейся системой законодательства, регулирующего трудовые и непосредственно с ними связанные отношения, регулируемые нормами трудового права;</p> <p>- выявлять правонарушения в сфере регулирования труда и давать им оценку в рамках установленных нормами трудового права видов юридической ответственности (дисциплинарной и материальной);</p> <p>- осуществлять предупреждение и пресечения правонарушений, имеющих место в сфере регулирования труда, выявлять причины и условия, их порождающие, в том числе связанные с пробелами и несовершенством трудового законодательства.</p>	

4 Структура и содержание дисциплины

4.1 Структура дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетных единиц (108 академических часов).

а) очная форма обучения

Вид работы	Трудоемкость, академических часов	
	7 семестр	всего
Общая трудоёмкость	108	108
Контактная работа:	36,25	36,25
Лекции (Л)	18	18
Практические занятия (ПЗ)	18	18
Промежуточная аттестация (зачет, экзамен)	0,25	0,25
Самостоятельная работа:	71,75	71,75
- самостоятельное изучение разделов:	18	18
- классификация субъектов трудового права,	6	6

Вид работы	Трудоемкость, академических часов	
	7 семестр	всего
- социальное партнерство,	6	6
- дисциплина труда;	6	6
- самоподготовка (проработка и повторение лекционного материала и материала учебников и учебных пособий);	20	20
- подготовка к практическим занятиям;	29,5	29,5
- подготовка к рубежному контролю и т.п.)	4	4
Вид итогового контроля (зачет, экзамен, дифференцированный зачет)	зачет	

Разделы дисциплины, изучаемые в 7 семестре

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов				
		всего	аудиторная работа			внеауд. работа
			Л	ПЗ	ЛР	
Раздел №1	Общая часть трудового права	50	8	8	-	34
Раздел №2	Особенная часть трудового права	58	10	10	-	38
	Итого:	108	18	18		72
	Всего:	108	18	18		72

б) заочная форма обучения

Вид работы	Трудоемкость, академических часов	
	3 семестр	всего
Общая трудоёмкость	108	108
Контактная работа:	10,25	10,25
Лекции (Л)	4	4
Практические занятия (ПЗ)	6	6
Промежуточная аттестация (зачет, экзамен)	0,25	0,25
Самостоятельная работа:	97,75	97,75
- самостоятельное изучение разделов:	18	18
- классификация субъектов трудового права,	6	6
- социальное партнерство.	6	6
- дисциплина труда;	6	6
- самоподготовка (проработка и повторение лекционного материала и материала учебников и учебных пособий);	30	30
- подготовка к практическим занятиям;	45,75	45,75
-- подготовка к рубежному контролю и т.п.)	4	4
Вид итогового контроля (зачет, экзамен, дифференцированный зачет)	зачет	

Разделы дисциплины, изучаемые в 3 семестре

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов				
		всего	аудиторная работа			внеауд. работа
			Л	ПЗ	ЛР	
Раздел №1	Общая часть трудового права	56	2	4		50
Раздел №2	Особенная часть трудового права	52	2	2		48
	Итого:	108	4	6		98
	Всего:	108	4	6		98

4.2 Содержание разделов дисциплины

Раздел 1 Общая часть трудового права

Понятие, предмет, метод и система трудового права. Понятие и классификация субъектов трудового права, их видовая дифференциация. Социальное партнерство.

Раздел 2 Особенная часть трудового права

Трудовой договор. Форма трудового договора. Трудовая книжка работника. Рабочее время и время отдыха. Дисциплина труда. Дисциплинарная и материальная ответственность. Защита трудовых прав работников.

4.3 Практические занятия (семинары)

а) очная форма обучения

№ занятия	№ раздела	Тема	Кол-во часов
1	Раздел 1	<ol style="list-style-type: none"> 1. Предмет и метод трудового права. 2. Принципы трудового права. 3. Система и источники трудового права. 4. Субъекты трудового права. 5. Правоотношения по трудовому праву. 6. Социальное партнерство в сфере труда. 7. Коллективные договоры и соглашения. Коллективные переговоры. 	8
2	Раздел 2	<ol style="list-style-type: none"> 1. Трудовой договор. 2. Защита персональных данных работника. 3. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников. 4. Рабочее время и время отдыха. 5. Гарантии и компенсации. 6. Трудовая дисциплина. 7. Материальная ответственность сторон трудового правоотношения за причинение ущерба (вреда). 8. Правовое регулирование охраны труда. 9. Надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и норм об охране труда. 10. Трудовые споры и порядок их разрешения. 	10
		Итого:	18

б) заочная форма обучения

№ занятия	№ раздела	Тема	Кол-во часов
1	Раздел 1	1. Предмет и метод трудового права. 2. Принципы трудового права. 3. Система и источники трудового права. 4. Субъекты трудового права.	4
2	Раздел 2	1. Трудовой договор. 2. Рабочее время и время отдыха.	2
		Итого:	6

5 Учебно-методическое обеспечение дисциплины

5.1 Основная литература

1. Трудовое право: учебник для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Юриспруденция», «Социальная работа», «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент организации» / Н.Д. Амаглобели, К.К. Гасанов, И.М. Рассолов и др. ; под ред. К.К. Гасанова, Ф.Г. Мышко. - 5-е изд., перераб. и доп. - М. : Юнити-Дана, 2015. - 503 с. - (Duralex, sedlex). - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-238-02503-2 ; [Электронный ресурс]. - URL: [//biblioclub.ru/index.php?page=book&id=446575](http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=446575)

2. Трудовое право [Текст] : учебник для бакалавров / под ред. К. Н. Гусова. - 4-е изд., перераб. и доп. - Москва : Проспект, 2016. - 632 с. - Библиогр. : с. 622-628. - ISBN 978-5-392-20173-0.

5.2 Дополнительная литература

1. Передерин, С.В. Судебная защита трудовых прав работников : учебно-практическое пособие / С.В. Передерин, Ю.Б. Носова ; Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Воронежский государственный университет», Министерство образования и науки РФ. - Воронеж : Издательский дом ВГУ, 2014. - 203 с. - ISBN 978-5-9273-2149-0 ; [Электронный ресурс]. - URL: [//biblioclub.ru/index.php?page=book&id=441601](http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=441601) - Коэффициент обеспеченности – 1
2. Потапова, А.А. Шпаргалка по трудовому праву : учебное пособие / А.А. Потапова. - М. : РГ-Пресс, 2015. - 160 с. - ISBN 978-5-9988-0239-3 ; [Электронный ресурс]. - URL: [//biblioclub.ru/index.php?page=book&id=277024](http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=277024). - Коэффициент обеспеченности – 1

Нормативно-правовые акты:

1. Конституция Российской Федерации от 12 дек. 1993 г. (ред. от 21.07.2014) // Собрание законодательства РФ. 2014. № 31 Ст. 4398. - СПС "КонсультантПлюс" с доступом из локальной сети.
2. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) от 30.11.1994 N 51-ФЗ (ред. от 23.05.2016) // Собрание законодательства РФ. 1994. № 32. Ст. 3301. - СПС "КонсультантПлюс" с доступом из локальной сети.
3. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 26.01.1996 N 14-ФЗ // Собрание Законодательства РФ. 1996. N 5. Ст. 410.- СПС "КонсультантПлюс" с доступом из локальной сети.

4. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть третья) от 26.11.2001 N 146-ФЗ // Собрание законодательства РФ. 2001. N 49. Ст. 4552.- СПС "КонсультантПлюс" с доступом из локальной сети.
5. Федеральный закон РФ от 12.01.1996 № 10-ФЗ (ред. от 22.12.2014) «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» // Российская газета. 1996. № 12.- СПС "КонсультантПлюс" с доступом из локальной сети.
6. Гражданский кодекс РФ (часть четвертая) от 18.12.2006 № 14-ФЗ (ред. от 29.06.2015) // Собрание законодательства РФ. 2006. № 52 (часть 1). Ст. 5496. - СПС "КонсультантПлюс" с доступом из локальной сети.
7. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ// Собрание законодательства РФ. 2002. N 1 (ч. 1). Ст. 3.- СПС "КонсультантПлюс" с доступом из локальной сети.
8. Кодекс РФ об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ // Собрание законодательства РФ. 2002. № 1. Ст.1921.- СПС "КонсультантПлюс" с доступом из локальной сети.
9. Гражданско-процессуальный кодекс Российской Федерации от 14 ноября 2002 г. № 138-ФЗ // Собрание Законодательства РФ. 2002. № 46. Ст. 4532.- СПС "КонсультантПлюс" с доступом из локальной сети.
1. Федеральный закон РФ от 07.11.2000 № 136-ФЗ (ред. 14.10.2014 г.) «О социальной защите граждан, занятых на работах с химическим оружием» // Собрание законодательства РФ. 2000. № 46. Ст. 4538.- СПС "КонсультантПлюс" с доступом из локальной сети.
2. Федеральный закон РФ от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» // Российская газета. 1996. № 12.- СПС "КонсультантПлюс" с доступом из локальной сети
3. Федеральный закон от 2 мая 2006 г. № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации» // Собрание законодательства РФ. 2006. № 19. Ст. 2060.- СПС "КонсультантПлюс" с доступом из локальной сети
4. Федеральный закон от 30 июня 2006 г. № 90-ФЗ О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации, признании не действующими на территории Российской Федерации некоторых нормативных правовых актов СССР и утратившими силу некоторых законодательных актов (положений законодательных актов) Российской Федерации» // Собрание законодательства РФ. 2006. № 27. Ст. 2878.- СПС "КонсультантПлюс" с доступом из локальной сети
5. Федеральный закон РФ от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» // Российская газета. 2007. № 47.- СПС "КонсультантПлюс" с доступом из локальной сети

5.3 Периодические издания

5.4.1. Современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы:

1. Библиотека Гумер - <https://www.gumer.info/>
2. ГАРАНТ – <http://www.garant.ru/>
3. КонсультантПлюс – <http://www.consultant.ru/>

5.4.2. Тематические профессиональные базы данных и информационные справочные системы:

1. Библиотека управления – <https://www.cfin.ru/>
2. Федеральный образовательный портал: Экономика. Социология. Менеджмент. – <http://ecsocman.hse.ru/>
3. Единое окно доступа к информационным ресурсам. Государственное и муниципальное управление – http://window.edu.ru/catalog/?p_rubr=2.2.76.1
4. Наука права – <https://naukaprava.ru/>

5.4.3. Электронные библиотечные системы

1. ЭБС «Университетская библиотека онлайн» – <http://www.biblioclub.ru/>
2. ЭБС Znanium.com – <https://znanium.com/>

5.4.4. Дополнительные Интернет-ресурсы

1. <http://www.juristlib.ru/> - Электронная юридическая библиотека.
2. <http://www.artiks.ru/> - «Законодательство РФ».
3. <http://minjust.ru/> - Министерство Юстиции Российской Федерации.
4. <http://www.rosmintrud.ru/> - Министерство труда и социальной защиты РФ.
5. <http://www.rostrud.ru/> - Федеральная служба по труду и занятости
6. Консультант Плюс: законы РФ и другие нормативные документы <http://consultant.ru>

5.5 Программное обеспечение, профессиональные базы данных и информационные справочные системы современных информационных технологий

Тип программного обеспечения	Наименование	Схема лицензирования, режим доступа
Операционная система	Microsoft Windows	Подписка Enrollment for Education Solutions (EES) по государственному контракту: № 3Д/19 от 10.06.2019 г.
Офисный пакет	Microsoft Office	
Интернет-браузер	Internet Explorer	Является компонентом операционной системы Microsoft Windows
	Opera	Бесплатное ПО, http://www.opera.com/ru/terms
	Mozilla Firefox	Свободное ПО, https://www.mozilla.org/en-US/foundation/licensing/
	Google Chrome	Бесплатное ПО, http://www.google.com/intl/ru/policies/terms/
Мультимедийный плеер	Windows Media Player	Является компонентом операционной системы Microsoft Windows
Просмотр и печать файлов в формате PDF	Adobe Reader	Бесплатное ПО, http://www.adobe.com/ru/legal/terms.html
Информационно-правовая система	ГАРАНТ	Комплект для образовательных учреждений по договору: ➤ № 2844/2-10/19 от 29.01.2019 г.; сетевой доступ
	Консультант Плюс	Комплект для образовательных учреждений по договору № 337/12 от 04.10.2012 г., сетевой доступ
Программа для оптического распознавания символов	ABBYY FineReader	Лицензионный сертификат от 14.12.2009 г., лицензия на рабочее место

6 Материально-техническое обеспечение дисциплины

Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, семинарского типа, для проведения групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации.

Аудитории оснащены комплектами ученической мебели, техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории.

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой, подключенной к сети «Интернет», и обеспечением доступа в электронную информационно-

образовательную среду Орского гуманитарно-технологического института (филиала) ОГУ (ауд. № 1-318, № 2-311, № 4-307).

Наименование помещения	Материальное-техническое обеспечение
Учебные аудитории: - для проведения занятий лекционного типа, семинарского типа, - для групповых и индивидуальных консультаций; - для текущего контроля и промежуточной аттестации	Учебная мебель, классная доска, мультимедийное оборудование (проектор, экран, ноутбук с выходом в сеть «Интернет»)
Помещение для самостоятельной работы обучающихся, для курсового проектирования (выполнения курсовых работ)	Учебная мебель, компьютеры (3) с выходом в сеть «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду Орского гуманитарно-технологического института (филиала) ОГУ, программное обеспечение

Для проведения занятий лекционного типа используются следующие наборы демонстрационного оборудования и учебно-наглядные пособия:

- презентации к курсу лекций

