

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Орский гуманитарно-технологический институт (филиал)
федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Оренбургский государственный университет»
(Орский гуманитарно-технологический институт (филиал) ОГУ)

Кафедра экономики

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА
ДИСЦИПЛИНЫ**

«Б1.Д.В.Э.8.2 Экономика и социология труда»

Уровень высшего образования

БАКАЛАВРИАТ

Направление подготовки

38.03.04 Государственное и муниципальное управление
(код и наименование направления подготовки)

Муниципальное управление

(наименование направленности (профиля) образовательной программы)

Квалификация

Бакалавр

Форма обучения

Очно-заочная

г. Орск, 2021

Рабочая программа дисциплины «Б1.Д.В.Э.8.2 Экономика и социология труда» рассмотрена и утверждена на заседании кафедры

экономики

наименование кафедры

протокол № 10 от «02» июня 2021 г.

Заведующий кафедрой

экономики

наименование кафедры

подпись

Н.И.Тришкина

расшифровка подписи

2.06.21

дата

Исполнители:

доцент кафедры экономики

должность

подпись

Е.А. Пузикова

расшифровка подписи

2.06.21

дата

должность

подпись

расшифровка подписи

дата

СОГЛАСОВАНО

Заведующий кафедрой

наименование кафедры

личная подпись

расшифровка подписи

2.06.21

дата

Заведующий кафедрой

наименование кафедры

личная подпись

расшифровка подписи

дата

Председатель методической комиссии по направлению подготовки

38.03.04 Государственное и муниципальное управление

наименование

личная подпись

Л.В. Пасечникова

расшифровка подписи

2.06.21

дата

Заведующий библиотекой

личная подпись

М.В. Камышанова

расшифровка подписи

4.06.21

дата

Начальник ИКЦ

личная подпись

М.В. Сапрыкин

расшифровка подписи

4.06.21

дата

© Пузикова Е.А., 2021

© Орский гуманитарно-технологический институт (филиал) ОГУ, 2021

1 Цели и задачи освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины: «Экономика и социология труда» состоит в ознакомлении студентов с основами социально-трудовых отношений и социальных процессов.

Задачи:

- ознакомить студентов с основами организации рынка труда, структуры трудовых ресурсов и трудового потенциала;
- изучить основные понятия дисциплины: качество и эффективность труда, его производительность, качество жизни, потребности и мотивацию трудового поведения;
- сформировать идею гуманистического подхода в сфере трудовых взаимоотношений в коллективе;
- изучить проблемы оптимизации трудовых процессов, нормирования труда и его оплаты;
- рассмотреть наиболее актуальные проблемы труда на современном этапе.

2 Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина относится к дисциплинам (модулям) по выбору вариативной части блока Д «Дисциплины (модули)»

Пререквизиты дисциплины: *Б1.Д.Б.4 Экономическая теория, Б1.Д.Б.22 Статистика*

Постреквизиты дисциплины: *Отсутствуют*

3 Требования к результатам обучения по дисциплине

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих результатов обучения

Код и наименование формируемых компетенций	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине, характеризующие этапы формирования компетенций
ПК*-1 Владеет навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры	ПК*-1-В-5 Эффективно проводит аудит человеческих ресурсов и осуществляет диагностику организационной культуры	<u>Знать:</u> –основы организации трудовых процессов, нормирования и оплаты труда. <u>Уметь:</u> – проектировать трудовые процессы, системы оплаты труда; - проводить оценку и анализ человеческих ресурсов; - осуществлять диагностику организационной культуры. <u>Владеть:</u> – навыками анализа управления трудовыми процессами; - навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач.

4 Структура и содержание дисциплины

4.1 Структура дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы (108 академических часов).

Вид работы	Трудоемкость, академических часов	
	4 семестр	всего
Общая трудоёмкость	108	108
Контактная работа:	32,25	32,25
Лекции (Л)	16	16
Практические занятия (ПЗ)	16	16
Промежуточная аттестация (зачет, экзамен)	0,25	0,25
Самостоятельная работа:	75,75	75,75
- выполнение индивидуального творческого задания (ИТЗ);		
- выполнение расчетно-графического задания (РГЗ);		
- самостоятельное изучение разделов (7,8,9);	12	12
- написание эссе (Э);		
- самоподготовка (проработка и повторение лекционного материала и материала учебников и учебных пособий);	16	16
- подготовка к практическим занятиям;	24	24
- подготовка к коллоквиумам;		
- подготовка к рубежному контролю и т.п.)	23,75	23,75
Вид итогового контроля (зачет, экзамен, дифференцированный зачет)	диф. зач.	

Разделы дисциплины, изучаемые в 4 семестре

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов				
		всего	аудиторная работа			внеауд. работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	Теоретические основы экономики и социологии труда	8	2	-		6
2	Функционирование рынка труда в современных условиях	8	2	-		6
3	Трудовые ресурсы и трудовой потенциал	12	2	2		8
4	Организация труда в обществе и на предприятии	12	2	2		8
5	Организация нормирования труда работников	12	2	2		8
6	Производительность труда, факторы и резервы ее роста	12	2	2		8
7	Качество и уровень жизни населения	10	-	2		8
8	Организация оплаты труда	12	2	2		8
9	Мотивация трудовой деятельности	12	2	2		8
10	Социально-трудовые отношения	10	-	2		8
	Итого:	108	16	16		76
	Всего:	108	16	16		76

4.2 Содержание разделов дисциплины

Раздел 1 Теоретические основы экономики и социологии труда

Предмет и объект экономики труда. Предмет и метод социологии труда. Связь экономики и социологии труда с науками о труде. Сущность, функции труда и потребности человека. Содержание и характер труда. Методология комплексного исследования экономических и социальных проблем труда.

Раздел 2 Функционирование рынка труда в современных условиях

Рынок труда: сущность, содержание и структура. Занятость: сущность и формы. Сегменты рынка труда. Государственная политика в области занятости. Миграционная политика государства.

Раздел 3 Трудовые ресурсы и трудовой потенциал

Структура и воспроизводство населения и трудовых ресурсов. Структура формирования трудовых ресурсов. Баланс трудовых ресурсов. Трудовой потенциал, его сущность. Виды, показатели и структура.

Раздел 4 Организация труда в обществе и на предприятии

Сущность и основные элементы общественной организации труда. Разделение и кооперация труда. Организация труда на предприятии. Рабочие места, их классификация; организация обслуживания рабочих мест; аттестация рабочих мест по условиям труда.

Раздел 5 Организация нормирования труда работников

Роль и значение нормирования труда в современных условиях. Нормативные материалы для организации нормирования труда. Требования к нормативам и основные этапы их разработки. Нормы труда, их структура и виды. Исследование трудовых процессов: хронометраж, фотография рабочего времени. Общая характеристика методов исследования трудовых процессов.

Раздел 6 Производительность труда, факторы и резервы ее роста.

Производительность труда и связанные с ней понятия. Методы измерения производительности труда. Факторы и условия изменения производительности труда, резервы ее повышения. Планирование производительности труда.

Раздел 7 Качество и уровень жизни населения

Понятие и показатели уровня и качества жизни населения. Стоимость жизни и потребительский бюджет. Доходы населения.

Раздел 8 Организация оплаты труда

Сущность, функции заработной платы. Тарифное регулирование оплаты труда. Доплаты и надбавки к тарифной части заработной платы. Территориальное регулирование заработной платы. Формы и системы оплаты труда. Современные модели заработной платы. Планирование фондов оплаты труда.

Раздел 9 Мотивация трудовой деятельности

Теории мотивации трудового поведения. Структура мотивов трудовой деятельности. Потребности и интересы как детерминанты трудового поведения. Ценности и ценностные ориентации в мотивационном процессе. Мотивация и стили управления.

Раздел 10 Социально-трудовые отношения

Общая характеристика социально-трудовых отношений. Теоретические основы и предпосылки социального партнерства. Модели взаимодействия людей в коллективах. Профессиональная этика. Трудовые конфликты и методы их разрешения.

4.3 Практические занятия (семинары)

№ занятия	№ раздела	Тема	Кол-во часов
1	3	Баланс трудовых ресурсов	2
2	4	Организация труда на предприятии	2
3	5	Исследование трудовых процессов	2
4	6	Планирование производительности труда	2
5	7	Показатели уровня жизни населения	2
6	8	Форма и системы оплаты труда	2
7	9	Структура мотивов трудовой деятельности	2
8	10	Трудовые конфликты и методы их разрешения	2
		Итого:	16

4.4 Самостоятельное изучение разделов дисциплины

№ раздела	Наименование разделов и тем для самостоятельного изучения	Кол-во часов
7	Качество и уровень жизни населения	4
8	Организация оплаты труда	4
9	Мотивация трудовой деятельности	4
Итого:		12

5 Учебно-методическое обеспечение дисциплины

5.1 Основная литература

1. Асалиев, А. М. Экономика труда [Электронный ресурс]: учебник / под ред. проф. А. М. Асалиева. – Москва: ИНФРА-М, 2020. – 336 с. – ISBN 978-5-16-009415-1. – Режим доступа: <https://znanium.com/catalog/product/1044426> коэффициент книгообеспеченности 1.

2. Воденко, К. В. Экономика и социология труда [Электронный ресурс]: учебник / К. В. Воденко, С. И. Самыгин, Ю. Ю. Волков [и др.] ; под. ред. К. В. Воденко. – Москва: Дашков и К, 2019. – 308 с. – ISBN 978-5-394-03496-1. – Режим доступа: <https://znanium.com/catalog/product/1232781> коэффициент книгообеспеченности 1.

3. Генкин, Б. М. Экономика труда [Электронный ресурс]: учебник / Б. М. Генкин. – Москва: НИЦ ИНФРА-М, 2019. – 352 с. – ISBN 978-5-91768-521-2. – Режим доступа: <https://znanium.com/catalog/product/1002334> коэффициент книгообеспеченности 1.

4. Генкин, Б. М. Организация, нормирование и оплата труда на промышленных предприятиях [Электронный ресурс]: учебник для вузов / Б. М. Генкин. – Москва: ИНФРА-М, 2020. – 416 с. – ISBN 978-5-91768-499-4. – Режим доступа: <https://znanium.com/catalog/product/1039298> коэффициент книгообеспеченности 1.

5. Кибанов, А. Я. Экономика и социология труда [Электронный ресурс]: учебник / А. Я. Кибанов, И. А. Баткаева, Л. В. Ивановская; под ред. А. Я. Кибанова. – Москва: НИЦ ИНФРА-М, 2019. – 584 с. – ISBN 978-5-16-003458-4. – Режим доступа: <https://znanium.com/catalog/product/989373> коэффициент книгообеспеченности 1.

6. Михалкина, Е. В. Экономика труда [Электронный ресурс]: учебник / Е. В. Михалкина, О. С. Белокрылова, Е. В. Фурса. – Москва: ИНФРА-М, 2018. – 273 с. – ISBN 978-5-369-01672-5. – Режим доступа: <https://znanium.com/catalog/product/949262> коэффициент книгообеспеченности 1.

7. Складская, В. А. Экономика труда [Электронный ресурс]: учебник для бакалавров / В. А. Складская. – Москва: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2018. – 304 с. –

ISBN 978-5-394-02340-8. – Режим доступа: <https://znanium.com/catalog/product/1091565> коэффициент книгообеспеченности 1

8. Щепакин, М. Б. Экономика труда [Электронный ресурс]: учебник / М. Б. Щепакин, А. С. Молчан, Э. Ф. Хандамова. – Москва : ИНФРА-М, 2020. – 400 с. – ISBN 978-5-9776-0447-5. – Режим доступа: <https://znanium.com/catalog/product/1036569> коэффициент книгообеспеченности 1.

9. Щипанова, Д. Г. Экономика труда [Электронный ресурс]: учебник / Д. Г. Щипанова, М. В. Мелкумова. – Москва : ИНФРА-М, 2020. – 332 с. – ISBN 978-5-369-01390-8. – Режим доступа: <https://znanium.com/catalog/product/1081861> коэффициент книгообеспеченности 1.

5.2 Дополнительная литература

1. Маскаева, А. И. Экономика и социология труда [Электронный ресурс]: учебное пособие / А. И. Маскаева, Д. Р. Амирова. – Москва : ИНФРА-М, 2019. – 172 с. – ISBN 978-5-16-006422-2. – Режим доступа: <https://znanium.com/catalog/product/1010093> коэффициент книгообеспеченности 1.

2. Филина, Н. А. Оценка условий труда [Электронный ресурс]: учебное пособие / Н. А. Филина. – Йошкар-Ола: [ПГТУ](http://www.pgtu.ru), 2018. – 96 с. – ISBN 978-5-8158-1961-0. – Режим доступа: https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=486993&sr=1/ коэффициент книгообеспеченности 1.

5.3 Периодические издания

1. Журнал «Вопросы экономики».
2. Журнал «Экономика и учет труда».
3. Журнал «Общество и экономика».

5.4 Интернет-ресурсы

1. <http://www.klerk.ru/> – нормативная информация и мониторинг изменений законодательства. Обзоры бухгалтерских программ, статьи из свежих выпусков профильных журналов. Справочники, инструменты бухгалтера, бланки и документы.

2. <http://www.nalog.ru/> – официальный сайт Федеральной налоговой службы России, размещает официальные материалы о регистрации юридических лиц и их налогообложении.

3. <http://www.garant.ru/> – новости законодательства РФ, аналитические материалы, правовые консультации, инфографика и др. Законодательство (полные тексты документов) с комментариями: законы, кодексы, постановления, приказы.

4. <http://www.consultant.ru/> – справочная правовая система.

5. <http://www.glavbukh.ru/> – новости бухучёта и налогообложения. Консультации экспертов. Правовая база. Бланки налоговых деклараций, расчётов и др. документов, инструкции по заполнению. Варианты подписки.

6. <http://www.minfin.ru/> – официальный сайт Министерства финансов РФ.

5.5 Программное обеспечение, профессиональные базы данных и информационные справочные системы

Тип программного обеспечения	Наименование	Схема лицензирования, режим доступа
Операционная система	Microsoft Windows	Подписка Open Value Subscription – Education Solutions (OVS-ES) по договору № 3В/20 от 01.06.2020 г.
Офисный пакет	Microsoft Office	
Интернет-браузер	Internet Explorer	Является компонентом операционной системы MicrosoftWindows

Тип программного обеспечения	Наименование	Схема лицензирования, режим доступа
	Opera	Бесплатное ПО, http://www.opera.com/ru/terms
	Google Chrome	Бесплатное ПО, http://www.google.com/intl/ru/policies/terms/
	Яндекс.Браузер	Бесплатное ПО, https://yandex.ru/legal/browser_agreement/
Мультимедийный плеер	Windows Media Player	Является компонентом операционной системы MicrosoftWindows
	QuickTime Player	Бесплатное ПО, https://www.apple.com/legal/sla/
Информационно-правовая система	Консультант Плюс	Комплект для образовательных учреждений по договору № 337/12 от 04.10.2012 г., сетевой доступ
Просмотр и печать файлов в формате PDF	Adobe Reader	Бесплатное ПО, http://www.adobe.com/ru/legal/terms.html

6 Материально-техническое обеспечение дисциплины

Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, семинарского типа, для проведения групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации.

Аудитории оснащены комплектами ученической мебели, техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории.

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой, подключенной к сети «Интернет», и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду Орского гуманитарно-технологического института (филиала) ОГУ (ауд. № 1-318, № 2-311, № 4-307).

Наименование помещения	Материально-техническое обеспечение
Учебные аудитории: - для проведения занятий лекционного типа, семинарского типа, - для групповых и индивидуальных консультаций; - для текущего контроля и промежуточной аттестации	Учебная мебель, классная доска, мультимедийное оборудование (проектор, экран, ноутбук с выходом в сеть «Интернет»)
Помещение для самостоятельной работы обучающихся, для курсового проектирования (выполнения курсовых работ)	Учебная мебель, компьютеры (3) с выходом в сеть «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду Орского гуманитарно-технологического института (филиала) ОГУ, программное обеспечение

Для проведения занятий лекционного типа используются следующие наборы демонстрационного оборудования и учебно-наглядные пособия: презентации к курсу лекций

