

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

**Орский гуманитарно-технологический институт (филиал)
федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Оренбургский государственный университет»
(Орский гуманитарно-технологический институт (филиал) ОГУ)**

Кафедра экономики и управления (ОГТИ)

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

ДИСЦИПЛИНЫ

«Б1.Д.В.Э.7.2 Экономика и социология труда»

Уровень высшего образования

БАКАЛАВРИАТ

Направление подготовки

38.03.04 Государственное и муниципальное управление
(код и наименование направления подготовки)

Муниципальное управление
(наименование направленности (профиля) образовательной программы)

Квалификация

Бакалавр

Форма обучения

Очно-заочная

Рабочая программа дисциплины «Б1.Д.В.Э.7.2 Экономика и социология труда» рассмотрена и утверждена на заседании кафедры

Кафедра экономики и управления (ОГТИ)

наименование кафедры

протокол № 6 от «07» 02 2024 г.

Заведующий кафедрой

Кафедра экономики и управления (ОГТИ)

наименование кафедры

подпись

И.В. Зенченко

расшифровка подписи

Исполнители:

доцент кафедры экономики и управления

должность

подпись

Е.А. Пузикова

расшифровка подписи

должность

подпись

расшифровка подписи

СОГЛАСОВАНО:

Председатель методической комиссии по направлению подготовки

38.03.04 Государственное и муниципальное управление

наименование

личная подпись

Н.П. Болдырева

расшифровка подписи

08.02.2024 г.

дата

Заведующий библиотекой

личная подпись

М.В. Камышанова

расшифровка подписи

09.02.2024 г.

дата

Начальник ОИТ

личная подпись

М.В. Сапрыкин

расшифровка подписи

09.02.2024 г.

дата

©Пузикова Е.А., 2024
©Орский гуманитарно-технологический институт (филиал) ОГУ, 2024

1 Цели и задачи освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины: «Экономика и социология труда» состоит в ознакомлении студентов с основами социально-трудовых отношений и социальных процессов.

Задачи:

- ознакомить студентов с основами организации рынка труда, структуры трудовых ресурсов и трудового потенциала;
- изучить основные понятия дисциплины: качество и эффективность труда, его производительность, качество жизни, потребности и мотивацию трудового поведения;
- сформировать идею гуманистического подхода в сфере трудовых взаимоотношений в коллективе;
- изучить проблемы оптимизации трудовых процессов, нормирования труда и его оплаты;
- рассмотреть наиболее актуальные проблемы труда на современном этапе.

2 Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина относится к дисциплинам (модулям) по выбору вариативной части блока Д «Дисциплины (модули)»

Пререквизиты дисциплины: *Б1.Д.Б.4 Экономическая теория, Б1.Д.Б.22 Статистика*

Постреквизиты дисциплины: *Отсутствуют*

3 Требования к результатам обучения по дисциплине

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих результатов обучения

Код и наименование формируемых компетенций	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине, характеризующие этапы формирования компетенций
ПК*-1 Владеет навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры	ПК*-1-В-5 Эффективно проводит аудит человеческих ресурсов и осуществляет диагностику организационной культуры	<u>Знать:</u> -основы организации трудовых процессов, нормирования и оплаты труда. <u>Уметь:</u> – проектировать трудовые процессы, системы оплаты труда; - проводить оценку и анализ человеческих ресурсов; - осуществлять диагностику организационной культуры. <u>Владеть:</u> – навыками анализа управления трудовыми процессами; - навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач.

4 Структура и содержание дисциплины

4.1 Структура дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы (144 академических часа).

Вид работы	Трудоемкость, академических часов	
	4 семестр	всего
Общая трудоёмкость	144	144
Контактная работа:	32,25	32,25
Лекции (Л)	16	16
Практические занятия (ПЗ)	16	16
Промежуточная аттестация (зачет, экзамен)	0,25	0,25
Самостоятельная работа:	111,75	111,75
- выполнение индивидуального творческого задания (ИТЗ);		
- выполнение расчетно-графического задания (РГЗ);		
- самостоятельное изучение разделов (7,8,9);	12	12
- изучение разделов курса в системе электронного обучения;		
- изучение разделов массового открытого онлайн-курса «_____»;		
- написание эссе (Э);		
- самоподготовка (проработка и повторение лекционного материала и материала учебников и учебных пособий);	32	32
- подготовка к практическим занятиям;	34	34
- подготовка к коллоквиумам;		
- подготовка к рубежному контролю и т.п.)	33,75	33,75
Вид итогового контроля (зачет, экзамен, дифференцированный зачет)	диф. зач.	

Разделы дисциплины, изучаемые в 4 семестре

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов				
		всего	аудиторная работа			внеауд. работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	Теоретические основы экономики и социологии труда	10	2	-		8
2	Функционирование рынка труда в современных условиях	10	2	-		8
3	Трудовые ресурсы и трудовой потенциал	16	2	2		12
4	Организация труда в обществе и на предприятии	16	2	2		12
5	Организация нормирования труда работников	16	2	2		12
6	Производительность труда, факторы и резервы ее роста	16	2	2		12
7	Качество и уровень жизни населения	14	-	2		12
8	Организация оплаты труда	16	2	2		12
9	Мотивация трудовой деятельности	16	2	2		12
10	Социально-трудовые отношения	14	-	2		12
	Итого:	144	16	16		112
	Всего:	144	16	16		112

4.2 Содержание разделов дисциплины

Раздел 1 Теоретические основы экономики и социологии труда

Предмет и объект экономики труда. Предмет и метод социологии труда. Связь экономики и социологии труда с науками о труде. Сущность, функции труда и потребности человека. Содержание и характер труда. Методология комплексного исследования экономических и социальных проблем труда.

Раздел 2 Функционирование рынка труда в современных условиях

Рынок труда: сущность, содержание и структура. Занятость: сущность и формы. Сегменты рынка труда. Государственная политика в области занятости. Миграционная политика государства.

Раздел 3 Трудовые ресурсы и трудовой потенциал

Структура и воспроизводство населения и трудовых ресурсов. Структура формирования трудовых ресурсов. Баланс трудовых ресурсов. Трудовой потенциал, его сущность. Виды, показатели и структура.

Раздел 4 Организация труда в обществе и на предприятии

Сущность и основные элементы общественной организации труда. Разделение и кооперация труда. Организация труда на предприятии. Рабочие места, их классификация; организация обслуживания рабочих мест; аттестация рабочих мест по условиям труда.

Раздел 5 Организация нормирования труда работников

Роль и значение нормирования труда в современных условиях. Нормативные материалы для организации нормирования труда. Требования к нормативам и основные этапы их разработки. Нормы труда, их структура и виды. Исследование трудовых процессов: хронометраж, фотография рабочего времени. Общая характеристика методов исследования трудовых процессов.

Раздел 6 Производительность труда, факторы и резервы ее роста.

Производительность труда и связанные с ней понятия. Методы измерения производительности труда. Факторы и условия изменения производительности труда, резервы ее повышения. Планирование производительности труда.

Раздел 7 Качество и уровень жизни населения

Понятие и показатели уровня и качества жизни населения. Стоимость жизни и потребительский бюджет. Доходы населения.

Раздел 8 Организация оплаты труда

Сущность, функции заработной платы. Тарифное регулирование оплаты труда. Доплаты и надбавки к тарифной части заработной платы. Территориальное регулирование заработной платы. Формы и системы оплаты труда. Современные модели заработной платы. Планирование фондов оплаты труда.

Раздел 9 Мотивация трудовой деятельности

Теории мотивации трудового поведения. Структура мотивов трудовой деятельности. Потребности и интересы как детерминанты трудового поведения. Ценности и ценностные ориентации в мотивационном процессе. Мотивация и стили управления.

Раздел 10 Социально-трудовые отношения

Общая характеристика социально-трудовых отношений. Теоретические основы и предпосылки социального партнерства. Модели взаимодействия людей в коллективах. Профессиональная этика. Трудовые конфликты и методы их разрешения.

4.3 Практические занятия (семинары)

№ занятия	№ раздела	Тема	Кол-во часов
1	3	Баланс трудовых ресурсов	2
2	4	Организация труда на предприятии	2
3	5	Исследование трудовых процессов	2
4	6	Планирование производительности труда	2
5	7	Показатели уровня жизни населения	2
6	8	Форма и системы оплаты труда	2
7	9	Структура мотивов трудовой деятельности	2
8	10	Трудовые конфликты и методы их разрешения	2
		Итого:	16

4.4 Самостоятельное изучение разделов дисциплины

№ раздела	Наименование разделов и тем для самостоятельного изучения	Кол-во часов
7	Качество и уровень жизни населения	4
8	Организация оплаты труда	4
9	Мотивация трудовой деятельности	4
Итого:		12

5 Учебно-методическое обеспечение дисциплины

5.1 Основная литература

1. Экономика и социология труда: теория и практика : учебник и практикум для вузов / И. В. Кохова [и др.] ; под редакцией В. М. Масловой, М. В. Полевой. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 473 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-19523-1. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/556578>

2. Экономика и социология труда. Практикум : учебное пособие для вузов / О. С. Осипова [и др.] ; под общей редакцией О. С. Осиповой. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 401 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-05144-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/536418>

3. Экономика и социология труда : учебник и практикум для вузов / О. В. Кучмаева [и др.] ; под общей редакцией О. В. Кучмаевой. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 476 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-17007-8. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/544975>

5.2 Дополнительная литература

1. Социология труда : учебник и практикум для вузов / Р. В. Карапетян [и др.] ; под общей редакцией Р. В. Карапетяна. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 325 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-9916-5598-9. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/536525>

2. Филина, Н. А. Оценка условий труда [Электронный ресурс]: учебное пособие / Н. А. Филина. — Йошкар-Ола: ПГТУ, 2018. — 96 с. — ISBN 978-5-8158-1961-0. — Режим доступа: https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=486993&sr=1/

3. Экономика труда и управление персоналом : учебник и практикум для вузов / О. В. Кучмаева [и др.] ; под общей редакцией О. В. Кучмаевой. — 2-е изд. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 331 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-17017-7. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/544976>

5.3 Периодические издания

1. Журнал «Вопросы экономики».

2. Журнал «Экономика и учет труда».
3. Журнал «Общество и экономика».

5.4 Интернет-ресурсы

1. <http://www.klerk.ru/> – нормативная информация и мониторинг изменений законодательства. Обзоры бухгалтерских программ, статьи из свежих выпусков профильных журналов. Справочники, инструменты бухгалтера, бланки и документы.

2. <http://www.nalog.ru/> – официальный сайт Федеральной налоговой службы России, размещает официальные материалы о регистрации юридических лиц и их налогообложении.

3. <http://www.garant.ru/> – новости законодательства РФ, аналитические материалы, правовые консультации, инфографика и др. Законодательство (полные тексты документов) с комментариями: законы, кодексы, постановления, приказы.

4. <http://www.consultant.ru/> – справочная правовая система.

5. <http://www.glavbukh.ru/> – новости бухучёта и налогообложения. Консультации экспертов. Правовая база. Бланки налоговых деклараций, расчётов и др. документов, инструкции по заполнению. Варианты подписки.

6. <http://www.minfin.ru/> – официальный сайт Министерства финансов РФ.

5.5 Программное обеспечение, профессиональные базы данных и информационные справочные системы

Тип программного обеспечения	Наименование	Схема лицензирования, режим доступа
Операционная система	РЕД ОС «Стандартная» для Рабочих станций*	Образовательная лицензия от 11.07.2022 г. на 3 года для 240 рабочих мест в рамках соглашения о сотрудничестве с ООО «Ред Софт» № 305/06-22У от 28.06.2022 г.
Альтернативная реализация среды исполнения программ Microsoft Windows для ОС на базе ядра Linux	WINE	Свободное ПО, https://wiki.winehq.org/Licensing
Офисный пакет	LibreOffice	Свободное ПО, https://libreoffice.org/download/license/
Интернет-браузер	Яндекс.Браузер	Бесплатное ПО, https://yandex.ru/legal/browser_agreement/
Информационно-правовая система	Консультант Плюс	Комплект для образовательных учреждений по договору № 337/12 от 04.10.2012 г., сетевой доступ
Программа просмотра электронных документов	Atril	Свободное ПО, является компонентом среды MATE для ОС на базе ядра Linux, https://www.gnu.org/licenses/gpl-3.0.html

6 Материально-техническое обеспечение дисциплины

Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, семинарского типа, для проведения групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации.

Аудитории оснащены комплектами ученической мебели, техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории.

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой, подключенной к сети «Интернет», и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду Орского гуманитарно-технологического института (филиала) ОГУ (ауд. № 1-318, № 2-311, № 4-307).

Наименование помещения	Материально-техническое обеспечение
------------------------	-------------------------------------

<p>Учебные аудитории:</p> <ul style="list-style-type: none"> - для проведения занятий лекционного типа, семинарского типа, - для групповых и индивидуальных консультаций; - для текущего контроля и промежуточной аттестации 	<p>Учебная мебель, классная доска, мультимедийное оборудование (проектор, экран, ноутбук с выходом в сеть «Интернет»)</p>
<p>Помещение для самостоятельной работы обучающихся, для курсового проектирования (выполнения курсовых работ)</p>	<p>Учебная мебель, компьютеры (3) с выходом в сеть «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду Орского гуманитарно-технологического института (филиала) ОГУ, программное обеспечение</p>

Для проведения занятий лекционного типа используются следующие наборы демонстрационного оборудования и учебно-наглядные пособия:

- презентации к курсу лекций.