

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

**Орский гуманитарно-технологический институт (филиал)
федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Оренбургский государственный университет»
(Орский гуманитарно-технологический институт (филиал) ОГУ)**

Кафедра экономики и управления (ОГТИ)

**ПРОГРАММА
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ**

Уровень высшего образования

БАКАЛАВРИАТ

Направление подготовки

38.03.04 Государственное и муниципальное управление
(код и наименование направления подготовки)

Муниципальное управление

(наименование направленности (профиля) образовательной программы)

Квалификация

Бакалавр

Форма обучения

Очно-заочная

Орск 2025

1 Общие положения

Целью государственной итоговой аттестации является установление соответствия результатов освоения обучающимися образовательной программы, разработанной в Оренбургском государственном университете соответствующим требованиям Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования (ФГОС ВО) и оценки уровня подготовленности выпускника к самостоятельной профессиональной деятельности.

В результате освоения образовательной программы обучающийся должен овладеть следующими компетенциями:

Код	Наименование компетенции/индикаторы	Вид государственного испытания, в ходе которого проверяется сформированность компетенции	
		государственный экзамен	защита ВКР
универсальными компетенциями (УК):			
УК-1	Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач		+
	УК-1-В-1 Применяет философские основы познания и логического мышления, методы научного познания, в том числе методы системного анализа, для решения поставленных задач		+
	УК-1-В-2 Осуществляет критический анализ и синтез информации, полученной из разных источников		+
	УК-1-В-3 Понимает основные закономерности и главные особенности социально-исторического развития различных культур в этическом и философском контексте		+
	УК-1-В-4 Применяет методы сбора, хранения, обработки, передачи, анализа и синтеза информации с использованием компьютерных технологий для решения поставленных задач		+
	УК-1-В-5 Формулирует и аргументирует выводы и суждения, в том числе с применением философского понятийного аппарата		+
	УК-1-В-6 Формулирует собственную гражданскую и мировоззренческую позицию с опорой на системный анализ философских взглядов и исторических закономерностей, процессов, явлений и событий		+
УК-2	Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений		+
	УК-2-В-1 Понимает классическую структуру проекта с учетом оптимизации ресурсного обеспечения, способы представления проекта		+
	УК-2-В-2 Формулирует цели и задачи проекта, структурирует этапы процесса организации проектной деятельности		+
	УК-2-В-3 Применяет элементы анализа, планирования и оценки рисков для выбора оптимальной стратегии развития и обоснования устойчивости проекта		+
	УК-2-В-4 В рамках цели проекта опирается на правовые нормы основных отраслей российского законодательства при постановке целей и выборе оптимальных способов их		+

Код	Наименование компетенции/индикаторы	Вид государственного испытания, в ходе которого проверяется сформированность компетенции	
		государственный экзамен	защита ВКР
	достижения; обладает навыками использования нормативно-правовых ресурсов в разработке и реализации проектов		
УК-3	Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде		+
	УК-3-В-1 Понимает эффективность использования стратегии командного сотрудничества для достижения поставленной цели, определяет свою роль в команде		+
	УК-3-В-2 Генерирует идею, выбирает направление развития ее в проекте с учетом видовых характеристик и осуществляет социальное взаимодействие посредством распределения проектных ролей в команде		+
УК-4	Способен осуществлять деловую коммуникацию в устной и письменной формах на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах)		+
	УК-4-В-1 Выбирает на государственном и иностранном (-ых) языках коммуникативно приемлемый стиль делового общения, вербальные и невербальные средства взаимодействия с партнерами		+
	УК-4-В-2 Ведет деловую коммуникацию в письменной и электронной форме, учитывая особенности стилистики официальных и неофициальных писем, социокультурные различия в формате корреспонденции на государственном и иностранном (-ых) языках		+
УК-5	Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах		+
	УК-5-В-1 Проявляет толерантное восприятие социальных и культурных различий, уважительное и бережное отношение к историческому наследию и культурным традициям		+
	УК-5-В-2 Демонстрирует уважительное отношение к историческому наследию и социокультурным традициям различных социальных групп, опирающееся на знание этапов исторического развития России в контексте мировой истории и культурных традиций мира, включая мировые религии, философские и этические учения		+
	УК-5-В-3 Находит и использует необходимую для саморазвития и взаимодействия с другими людьми информацию о культурных особенностях и традициях различных социальных групп		+
	УК-5-В-4 Сознательно выбирает ценностные ориентиры и гражданскую позицию; аргументировано обсуждает и решает проблемы мировоззренческого, общественного и личностного характера		+
УК-6	Способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни		+

Код	Наименование компетенции/индикаторы	Вид государственного испытания, в ходе которого проверяется сформированность компетенции	
		государственный экзамен	защита ВКР
	УК-6-В-1 Понимает важность планирования целей собственной деятельности с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда		+
	УК-6-В-2 Реализует намеченные цели с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда		+
	УК-6-В-3 Демонстрирует интерес к учебе и использует предоставляемые возможности для приобретения новых знаний и навыков		+
	УК-6-В-4 Критически оценивает эффективность использования времени при решении поставленных задач		+
УК-7	Способен поддерживать должный уровень физической подготовленности для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности		+
	УК-7-В-1 Соблюдает нормы здорового образа жизни, используя основы физической культуры для осознанного выбора здоровьесберегающих технологий на всех жизненных этапах развития личности		+
	УК-7-В-2 Выбирает рациональные способы и приемы профилактики профессиональных заболеваний, психофизического и нервноэмоционального утомления на рабочем месте		+
УК-8	Способен создавать и поддерживать в повседневной жизни и в профессиональной деятельности безопасные условия жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов		+
	УК-8-В-1 Формирует культуру безопасного и ответственного поведения в повседневной жизни и профессиональной деятельности, обеспечивая безопасные и/или комфортные условия жизнедеятельности, труда на рабочем месте, в т.ч. с помощью средств защиты		+
	УК-8-В-2 Использует приемы первой помощи, методы защиты в условиях чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов		+
	УК-8-В-3 Идентифицирует угрозы (опасности) природного и техногенного происхождения для жизнедеятельности человека и природной среды		+
	УК-8-В-4 В случае возникновения чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов применяет методы защиты жизнедеятельности человека, принимает участие в спасательных и неотложных аварийно-восстановительных мероприятиях		+
УК-9	Способен использовать базовые дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах		+

Код	Наименование компетенции/индикаторы	Вид государственного испытания, в ходе которого проверяется сформированность компетенции	
		государственный экзамен	защита ВКР
	УК-9-В-1 Понимает особенности развития человека с ограниченными возможностями здоровья		+
	УК-9-В-2 Демонстрирует готовность применять базовые дефектологические знания, принципы, методы в социальной и профессиональной сферах		+
УК-10	Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности		+
	УК-10-В-1 Выявляет и обосновывает сущность, закономерности экономических процессов, осознает их природу и связь с другими процессами; понимает содержание и логику поведения экономических субъектов; использует полученные знания для формирования собственной оценки социально-экономических проблем и принятия аргументированных экономических решений в различных сферах жизнедеятельности		+
	УК-10-В-2 Взвешенно осуществляет выбор оптимального способа решения финансово-экономической задачи, с учетом интересов экономических субъектов, ресурсных ограничений, внешних и внутренних факторов		+
	УК-10-В-3 Понимает последствия принимаемых финансово-экономических решений в условиях сформировавшейся экономической культуры; способен, опираясь на принципы и методы экономического анализа, критически оценить свой выбор с учетом области жизнедеятельности		+
УК-11	Способен формировать нетерпимое отношение к проявлениям экстремизма, терроризма, коррупционному поведению и противодействовать им в профессиональной деятельности		+
	УК-11-В-1 Понимает сущность экстремизма, терроризма, коррупции и осознает их негативные последствия в социальных, экономических и других процессах общества		+
	УК-11-В-2 Соблюдает нормы права и морали, применяет правовые нормы и предусмотренные законом меры по противодействию коррупционному поведению и нейтрализации коррупционных проявлений		+
	УК-11-В-3 Идентифицирует угрозы и проявления экстремизма, терроризма, способен противодействовать им в профессиональной деятельности		+
общефессиональными компетенциями (ОПК):			
ОПК-1	Способен обеспечивать приоритет прав и свобод человека; соблюдать нормы законодательства Российской Федерации и служебной этики в своей профессиональной деятельности	+	+
	ОПК-1-В-1 Обеспечивает приоритет прав и свобод человека; соблюдает нормы законодательства Российской Федерации	+	+
	ОПК-1-В-2 Соблюдает служебную этику в своей профессиональной деятельности	+	+

Код	Наименование компетенции/индикаторы	Вид государственного испытания, в ходе которого проверяется сформированность компетенции	
		государственный экзамен	защита ВКР
	ОПК-1-В-3 Владеет нормами служебной этики в своей профессиональной деятельности	+	+
ОПК-2	Способен разрабатывать и реализовывать управленческие решения, меры регулирующего воздействия, в том числе контрольно-надзорные функции, государственные и муниципальные программы на основе анализа социально-экономических процессов	+	+
	ОПК-2-В-1 Разрабатывает и реализует управленческие решения, меры регулирующего воздействия, в том числе контрольно-надзорные функции	+	+
	ОПК-2-В-2 Разрабатывает и реализует государственные и муниципальные программы на основе анализа социально-экономических процессов	+	+
	ОПК-2-В-3 Анализирует социально-экономические и политические процессы	+	+
	ОПК-2-В-4 Определяет эффективность политических решений	+	+
ОПК-3	Способен анализировать и применять нормы конституционного, административного и служебного права в профессиональной деятельности; использовать правоприменительную практику	+	+
	ОПК-3-В-1 Анализирует нормативные акты российского (зарубежного) государства по этапам его становления	+	+
	ОПК-3-В-2 Эффективно применяет нормы конституционного, административного и служебного права в профессиональной деятельности	+	+
	ОПК-3-В-3 Эффективно использует правоприменительную практику	+	+
ОПК-4	Способен разрабатывать проекты нормативных правовых актов в сфере профессиональной деятельности, осуществлять их правовую и антикоррупционную экспертизу, оценку регулирующего воздействия и последствий их применения	+	+
	ОПК-4-В-1 Разрабатывает проекты нормативных правовых актов в сфере профессиональной деятельности	+	+
	ОПК-4-В-2 Осуществляет правовую и антикоррупционную экспертизу нормативно-правовых актов	+	+
	ОПК-4-В-3 Оценивает регулирующее воздействие и последствия применения нормативно-правовых актов	+	+
ОПК-5	Способен использовать в профессиональной деятельности информационно-коммуникационные технологии, государственные и муниципальные информационные системы; применять технологии электронного правительства и предоставления государственных (муниципальных) услуг	+	+
	ОПК-5-В-1 Использует в профессиональной деятельности информационно-коммуникационные технологии,	+	+

Код	Наименование компетенции/индикаторы	Вид государственного испытания, в ходе которого проверяется сформированность компетенции	
		государственный экзамен	защита ВКР
	государственные и муниципальные информационные системы		
	ОПК-5-В-2 Применяет технологии электронного правительства и предоставления государственных (муниципальных) услуг	+	+
	ОПК-5-В-3 Способен организовать информационные службы органов государственной власти и местного самоуправления	+	+
ОПК-6	Способен использовать в профессиональной деятельности технологии управления государственными и муниципальными финансами, государственным и муниципальным имуществом, закупками для государственных и муниципальных нужд	+	+
	ОПК-6-В-1 Использует в профессиональной деятельности технологии управления государственными и муниципальными финансами, государственным и муниципальным имуществом, закупками для государственных и муниципальных нужд	+	+
	ОПК-6-В-2 Использует методы анализа и оценки социально-экономических процессов, разрабатывает программы и концепции стратегического развития территории	+	+
	ОПК-6-В-3 Составляет бюджетную и финансовую отчетность, распределяет ресурсы с учетом последствий влияния различных методов и способов на результаты деятельности органов публичной власти	+	+
ОПК-7	Способен осуществлять внутриорганизационные и межведомственные коммуникации, обеспечивать взаимодействие органов власти с гражданами, коммерческими организациями, институтами гражданского общества, средствами массовой информации	+	+
	ОПК-7-В-1 Эффективно осуществляет внутриорганизационные и межведомственные коммуникации, коммуникации с институтами гражданского общества	+	+
	ОПК-7-В-2 Разрабатывает структуру проведения переговоров, совещаний	+	+
	ОПК-7-В-3 Исследует отношения граждан и общественных организаций к органам публичной власти	+	+
	ОПК-7-В-4 Организует работу с основными группами общественности	+	+
ОПК-8	Способен понимать принципы работы современных информационных технологий и использовать их для решения задач профессиональной деятельности		+
	ОПК-8-В-1 Понимает принципы работы современных информационных технологий и использует их для решения задач профессиональной деятельности		+

Код	Наименование компетенции/индикаторы	Вид государственного испытания, в ходе которого проверяется сформированность компетенции	
		государственный экзамен	защита ВКР
	ОПК-8-В-2 Использует пакеты прикладных программ и соответствующие информационно-коммуникационные технологии для решения профессиональных задач		+
профессиональными компетенциями (ПК):			
ПК*-1	Владеет навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры		+
	ПК*-1-В-1 Использует теории мотивации для стимулирования работы членов коллектива		+
	ПК*-1-В-2 Использует методы анализа элементов организационной культуры		+
	ПК*-1-В-3 Знает типы властных полномочий и правила их использования в групповой работы		+
	ПК*-1-В-4 Организует групповую работу на основе эффективного использования знаний процессов групповой динамики и принципов формирования команды		+
	ПК*-1-В-5 Эффективно проводит аудит человеческих ресурсов и осуществляет диагностику организационной культуры		+
ПК*-2	Способен использовать современные методы управления проектом, направленные на своевременное получение качественных результатов, определение рисков, эффективное управление ресурсами, готовностью к его реализации с использованием современных инновационных технологий		+
	ПК*-2-В-1 Использует современные методы управления проектом, направленные на своевременное получение качественных результатов		+
	ПК*-2-В-2 Использует современные инновационные и информационные технологии для реализации проектов		+
ПК*-3	Умеет определять приоритеты профессиональной деятельности, владеет навыками по разработке и принятию обоснованных экономических и управленческих решений в различных областях жизнедеятельности		+
	ПК*-3-В-1 Определяет приоритеты профессиональной деятельности		+
	ПК*-3-В-2 Обосновывает применение инструментов и технологий регулирующего воздействия при реализации управленческих решений		+
	ПК*-3-В-3 Обосновывает эффективность разработки и принятия управленческих решений в том числе в условиях неопределенности и рисков		+
	ПК*-3-В-4 Умеет работать с документами, отражающими		+

Код	Наименование компетенции/индикаторы	Вид государственного испытания, в ходе которого проверяется сформированность компетенции	
		государственный экзамен	защита ВКР
	развитие геополитических процессов в мире, а также нормативно-правовыми актами		
ПК*-4	Владеет навыками количественного и качественного анализа при оценке состояния экономической, социальной, инвестиционной, политической среды, деятельности органов публичного управления		+
	ПК*-4-В-1 Количественно и качественно оценивает состояние экономической, социальной, инвестиционной, политической среды, деятельности органов публичного управления		+
	ПК*-4-В-2 Проводит оценку проектов при различных условиях инвестирования и финансирования		+
	ПК*-4-В-3 Проводит оценку состояния экономической, социальной, политической среды		+
ПК*-5	Владеет навыками по разработке социально-экономических проектов (программ развития), по оцениванию экономических, социальных, политических условий и последствий реализации государственных (муниципальных) программ		+
	ПК*-5-В-1 Разрабатывает социально-экономические проекты (программы развития)		+
	ПК*-5-В-2 Эффективно оценивает экономические, социальные, политические условия и последствия реализации государственных (муниципальных) программ		+
ПК*-6	Владеет основными экономическими методами для управления государственным и муниципальным имуществом, принятия управленческих решений по бюджетированию и структуре государственных (муниципальных) активов		+
	ПК*-6-В-1 Эффективно применяет экономические методы для управления государственным и муниципальным имуществом, принятия управленческих решений по бюджетированию и структуре государственных (муниципальных) активов		+
	ПК*-6-В-2 Обосновывает применение экономических методов для управления государственным и муниципальным имуществом, принятия управленческих решений по бюджетированию и структуре государственных (муниципальных) активов		+
	ПК*-6-В-3 Применяет и обосновывает экономические методы в ситуации управления государственным (муниципальным) имуществом и бюджетирования государственных (муниципальных) активов		+
ПК*-7	Способен осуществлять межличностные, групповые и организационные коммуникации; взаимодействовать в ходе служебной деятельности в соответствии с этическими требованиями к служебному поведению; формировать и продвигать имидж государственной и муниципальной службы с помощью базовых		+

Код	Наименование компетенции/индикаторы	Вид государственного испытания, в ходе которого проверяется сформированность компетенции	
		государственный экзамен	защита ВКР
	технологий формирования общественного мнения		
	ПК*-7-В-1 Эффективно осуществляет межличностные, групповые и организационные коммуникации		+
	ПК*-7-В-2 Эффективно использует этические требования к служебному поведению		+
	ПК*-7-В-3 На основе знания базовых технологий формирования общественного мнения, эффективно формирует имидж государственной и муниципальной службы		+
ПК*-8	Владеет навыками проектирования организационной структуры, осуществления распределения полномочий и ответственности на основе их делегирования		+
	ПК*-8-В-1 Эффективно распределяет полномочия и ответственность		+
	ПК*-8-В-2 Проектирует организационные структуры		+
	ПК*-8-В-3 Проектирует организационные структуры и распределяет полномочия и ответственность на их основе		+
ПК*-9	Владеет навыками оценки соотношения планируемого результата и затрачиваемых ресурсов контролируемых объектов, управленческих решений и осуществления административных процессов		+
	ПК*-9-В-1 Проводит оценку качества управленческих решений и осуществляет административные процессы		+
	ПК*-9-В-2 Эффективно осуществляет контроль исполнения управленческих решений		+
	ПК*-9-В-3 Определяет круг задач в рамках поставленной цели и выбирает оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений		+
ПК*-10	Владеет навыками делопроизводства в органах публичного управления		+
	ПК*-10-В-1 Знает основы ведения делопроизводства в органах государственной власти Российской Федерации, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления		+
	ПК*-10-В-2 Умеет вести делопроизводство в органах государственной власти Российской Федерации, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления		+
ПК*-11	Владеет технологиями, приемами, обеспечивающими оказание государственных и муниципальных услуг физическим и юридическим лицам		+
	ПК*-11-В-1 Применяет технологии, приемы, обеспечивающие оказание государственных и муниципальных услуг физическим и юридическим лицам		+
	ПК*-11-В-2 Владеет технологиями, приемами, обеспечивающими оказание государственных и муниципальных услуг физическим и юридическим лицам		+
ПК*-	Владеет навыками соблюдения норм служебной этики		+

Код	Наименование компетенции/индикаторы	Вид государственного испытания, в ходе которого проверяется сформированность компетенции	
		государственный экзамен	защита ВКР
12	и антикоррупционной направленности в деятельности органов публичного управления		
	ПК*-12-В-1 Применяет нормы служебной этики в деятельности органа публичного управления		+
	ПК*-12-В-2 Определяет антикоррупционную направленность в деятельности органа публичного управления		+
	ПК*-12-В-3 Владеет навыками реализации соблюдения норм служебной этики и антикоррупционной направленности в деятельности органа публичного управления		+

Общая трудоемкость государственной итоговой аттестации составляет 6 зачетных единиц (216 академических часов).

2 Структура государственной итоговой аттестации

Государственная итоговая аттестация по направлению подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление включает:

- подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена;
- подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы.

3 Содержание государственного экзамена

Перечень основных учебных модулей (дисциплин) образовательной программы и примерный перечень вопросов, выносимых для проверки на государственном экзамене:

- 1 Экономическая теория (микро- и макроэкономика, мировая экономика)
- 2 Информационные технологии в государственном и муниципальном управлении
- 3 Теория управления
- 4 Основы государственного и муниципального управления
- 5 Региональное управление и территориальное планирование
- 6 Государственная и муниципальная служба
- 7 Конституционное право
- 8 Муниципальное управление.

Модуль 1 Экономическая теория (микро- и макроэкономика, мировая экономика)

1. Экономика как единство производства, распределения, обмена и потребления.
2. Методология экономической науки.
3. Рынок: понятие, причины возникновения, функции, механизм функционирования. Классификация рынков. Преимущества и недостатки. Ограниченность возможностей рынка. Смешанная экономика.
4. Спрос. Закон спроса. Факторы изменения спроса. Предложение. Закон предложения. Факторы изменения предложения.
5. Рыночное равновесие. Равновесная цена и равновесный объем. Реакция рынка на изменение спроса и предложения. Воздействие внешних сил на рыночное равновесие. Дефицит и избыток.
6. Бюджетное ограничение. Равновесие потребителя. Кривые безразличия. Карта кривых

безразличия.

7. Фирма как основное звено макроэкономики. Организационно правовые формы фирм в современной экономике. Хозяйственные товарищества и хозяйственные общества. Производственные кооперативы. Унитарные предприятия. Дочерние и зависимые общества.

8. Антимонопольная политика государства.

9. Основные макроэкономические показатели. Доход, потребление сбережения. Функция потребления. Сбережения и инвестиции.

10. Понятие экономического цикла и его фазы. Причины циклических колебаний в рыночной экономике.

11. Занятость и безработица. Причины и формы безработицы. Последствия безработицы и государственное регулирование занятости.

12. Сущность инфляции и ее измерение. Последствия инфляции для различных социальных групп населения. Взаимосвязь безработицы и инфляции.

13. Содержание экономического роста. Роль государства в стимулировании экономического роста.

14. Сущность и основные формы международного разделения труда. Природно-ресурсный потенциал мирового хозяйства.

15 Участие России в международных экономических организациях. Основные виды интеграционных объединений

Модуль 2 Информационные технологии в государственном и муниципальном управлении

1 1 Информация, свойства информации. Требования, предъявляемые к управленческой информации.

2 Программные средства реализации информационных процессов в государственном и муниципальном управлении.

3 Приоритетные направления информатизации госорганов и муниципалитетов.

4 Понятие федеральной, региональной и муниципальной информационной системы.

5 Использование интернет-технологий в государственном и муниципальном управлении.

6 Направления информатизации органов государственного управления и местного самоуправления.

7 Электронное правительство.

8 Универсальная электронная карта и ее распределение в целях решения государственных и муниципальных задач.

9 Информационные киоски (инфоматы) и их распространение при оказании государственных и муниципальных услуг. Интернет как технологическая платформа для совершенствования государственного, регионального и муниципального управления.

10 Интернет как технологическая платформа для совершенствования государственного, регионального и муниципального управления.

11 Геоинформационная система (ГИС).

12 Система межведомственного электронного взаимодействия.

Модуль 3 Теория управления

1. Понятие, виды и законы управления. Цель, функции, субъект и объект управления. Соотношение понятий «управление» и «менеджмент».

2. Управленческий труд: понятие и специфика. Предмет, продукт, средства и объекты управленческого труда.

3. Разделение управленческого труда: структурное, вертикальное, горизонтальное, технологическое, профессионально-квалификационное, по типам управления.

4. Системный подход в исследовании проблем управления.

5. Ситуационный подход в процессе управления.
6. Внешняя и внутренняя среда управления организацией.
7. Функция менеджмента как результат разделения труда в аппарате управления.
8. Решения в процессе управления: понятие, особенности, виды. Факторы, влияющие на эффективность решений.
9. Основные показатели оценки экономической и социальной эффективности управления: обобщающие и частные.

Модуль 4 Основы государственного и муниципального управления

1. Основные модели и системы местного самоуправления за рубежом.
2. Вопросы местного значения: сущность и тенденции изменения.
3. Должностные лица местного самоуправления как субъекты муниципального управления.
4. Государственная власть и государственное управление: понятие и проблемы взаимоотношений.
5. Государственная политика в сфере занятости и охраны труда на предприятиях.
6. Доходы местного бюджета и их влияние на функционирование муниципалитета.
7. Роль института президентства в современной России.
8. Организация деятельности органа местного самоуправления.
9. Межмуниципальное сотрудничество: перспективы и сложности организации.
10. Местное самоуправление как институт публичной власти и как форма народо-властия.
11. Местное сообщество как основа формирования демократических ценностей и успеха реализации права на местное самоуправление.
12. Методологические основы изучения государственного управления.
13. Муниципальная деятельность. Компетенция органов местного самоуправления.
14. Материально-финансовая база местного самоуправления.
15. Муниципальный бюджет и его функции.
16. Наделение органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями.
17. Население и его роль в осуществлении местного самоуправления.
18. Общество как объект государственного управления.
19. Организационная структура государственного управления (Государственный орган, государственный аппарат).
20. Организация государственной власти в субъектах РФ.
21. Особенности формы Российского государства в современных условиях.
22. Политический режим. Россия как демократическое государство.
23. Понятие государственного управления. Соотношение и содержание понятий «политическое управление», «государственно-административное управление», «менеджмент».
24. Понятие местного самоуправления: признаки и свойства.
25. Правовое государство. Россия как правовое государство.
26. Представительная и непосредственная демократия. Тенденции «закрепления» в РФ.
27. Необходимость и формы взаимодействия государства и органов местного самоуправления.
28. Природа и сущность государственного управления.
29. Проблемы формирования финансово-экономической основы местного самоуправления.
30. Роль гражданского общества в развитии демократического государства.
31. Роль правового регулирования в государственном управлении.
32. Реализация принципа «разделения властей» в организации государственной власти.
33. Роль целеполагания в современном государственном управлении. Стратегическое управление РФ.
34. Система и структура законодательной власти в РФ.

35. Система и структура федеральной организации исполнительной власти.
36. Социальное государство. Россия как социальное государство.
37. Судебная система РФ и ее трансформация в современной России.
38. Теории местного самоуправления и соотношение государственного управления и местного самоуправления.
39. Форма государства. Форма российского государства.
40. Функции государства. Государственные услуги как реализация функций государства.

Модуль 5 Региональное управление и территориальное планирование

1. Региональная экономика как территориальная хозяйственная система, интегрированная в национальную экономику.
2. Природно-ресурсный потенциал территории: понятие, классификация природных ресурсов и их экономическая оценка.
3. Современные тенденции в использовании природных ресурсов при переходе на рыночные отношения.
4. Оценка уровня жизни населения региона.
5. Рынок труда в регионе, оценка его состояния.
6. Социальная инфраструктура в системе формирования трудового потенциала региона.
7. Производственный потенциал важнейших отраслей материального производства региона и показатели его оценки.
8. Территориальные аспекты развития промышленности: крупные экономические зоны, промышленные районы, промышленные агломерации, промышленные узлы, промышленные центры, холдинговые компании, финансово-промышленные группы.
9. Инвестиционные ресурсы региона: понятие, классификация и политика их формирования.
10. Актуальность и регулирование территориального неравенства.
11. Стабилизирующая и стимулирующая роль неравенства.
12. Регулирование территориальной асимметрии: отечественный и зарубежный опыт.

Модуль 6 Государственная и муниципальная служба

1. Понятие и типы службы в обществе. Понятие и признаки государственной службы по законодательству.
2. Основные принципы организации и функционирования государственной службы.
3. Государственная служба как система. Виды государственной службы.
4. Государственная гражданская служба (федеральная и субъектов Российской Федерации).
5. Цели, задачи и функции государственной службы.
6. Формирование российского законодательства о государственной службе. Роль Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» от 27 июля 2004 года.
7. Понятие должности. Государственная должность.
8. Понятие и признаки муниципальной должности.
9. Должности государственной гражданской службы. Классификация должностей государственной гражданской службы.
10. Должности муниципальной службы. Классификация должностей муниципальной службы.
11. Реестры должностей государственной гражданской службы Российской Федерации, субъекта Российской Федерации и муниципальной службы.
12. Классные чины государственной гражданской службы.
13. Квалификационные требования к должностям государственной гражданской

службы и муниципальной службы.

14. Понятие государственного гражданского и муниципального служащего. Правовой статус государственного гражданского и муниципального служащего.

15. Урегулирование конфликта интересов на государственной гражданской службе.

16. Гарантии должностного лица, занимающего должность государственного гражданского и муниципального служащего.

17. Поступление на государственную гражданскую и муниципальную службу. Замещение должности государственной гражданской и муниципальной службы по конкурсу.

18. Должностной регламент государственного гражданского служащего.

19. Аттестация лиц, занимающих должность государственного гражданского и муниципального служащего.

20. Квалификационный экзамен.

21. Принципы взаимодействия государственной и муниципальной службы.

22. Оплата труда государственного и муниципального служащего.

23. Правовые основы кадровой политики, ее структура и функции.

24. Субъекты и объекты кадровой политики. Государство – главный субъект кадровой политики.

25. Роль кадрового органа по реализации кадровой политики на государственной муниципальной службе.

26. Роль и значение кадрового резерва на государственной и муниципальной службе.

Модуль 7 Конституционное право

1. Понятие и юридические свойства Конституции РФ.

2. Понятие конституционно-правового статуса личности. Юридическое соотношение конституционно-правового статуса человека и гражданина РФ.

3. Конституционно-правовой статус РФ: понятие и основные признаки.

4. Разграничение предметов ведения между РФ и ее субъектами.

5. Виды субъектов РФ, особенности их конституционно-правового статуса. Административно-территориальное устройство субъектов РФ: понятие и принципы организации. Система и виды административно-территориальных единиц.

6. Конституционно-правовой статус Президента РФ. Общие условия выборов Президента РФ. Прекращение полномочий Президента РФ. Отрешение Президента РФ от должности.

7. Конституционно-правовой статус и структура Федерального Собрания РФ, Государственная Дума: порядок формирования, состав, компетенция, организация, деятельность и акты.

8. Конституционно-правовой статус и структура Федерального Собрания РФ, Совет Федерации: порядок формирования, состав, компетенция, организация, деятельность и акты.

9. Конституционные принципы правосудия в РФ.

10. Порядок образования, состав, структура и организация деятельности Конституционного Суда РФ.

11. Понятие политико-правовой природа местного самоуправления. Государственная власть и местное самоуправление.

12. Конституционные гарантии местного самоуправления. Ответственность органов и должностных лиц местного самоуправления.

Модуль 8 Муниципальное управление

1. Местное самоуправление: понятие, сущность и принципы.

2. Содержание категорий местное самоуправление, муниципальное управление

3. Цели и задачи муниципального управления.

4. Системы местного самоуправления: англосаксонская, континентальная (французская), смешанная.
5. Функции муниципального управления и их характеристика.
6. Методы муниципального управления и их классификация.
7. Сущность и содержание процесса муниципального управления.
8. Вопросы местного значения и полномочия органов местного самоуправления по их решению.
9. Управление муниципальной собственностью: цели, задачи и принципы.
10. Бюджетный процесс в муниципальном образовании.
11. Особенности управления социально-культурной сферой.
12. Участие органов местного самоуправления в социальной защите населения.
13. Система занятости населения в муниципальном образовании.
14. Муниципальная служба: понятие, цели и задачи.
15. Прием на муниципальную службу и организация ее прохождения.
16. Система аттестации и оценка деятельности муниципального служащего.
17. Целевые муниципальные программы.
18. Нормативно-правовое обеспечение муниципального управления.
19. Организационные формы и структуры муниципального управления.
20. Финансово-экономическое обеспечение муниципального управления.
21. Информационное и техническое обеспечение муниципального управления.
22. Местное самоуправление как форма народовластия.
23. Территориальные основы МСУ. Принципы территориальной организации местного самоуправления.
24. Управление системой обеспечения безопасности жизнедеятельности населения муниципальных образований.
25. Правовые основы местного самоуправления.
26. Система муниципальных правовых актов.
27. Устав МО и его роль в системе муниципальных правовых актов.
28. Представительный орган МСУ.
29. Глава МО как орган и высшее должностное лицо.
30. Местная администрация (исполнительно – распорядительный орган МСУ).
31. Контроль за муниципальным управлением.
32. Формы непосредственного осуществления населением МСУ.
33. Территориальное общественное самоуправление.
34. Защита прав местного самоуправления.
35. Ответственность органов и должностных лиц местного самоуправления.
36. Права и обязанности муниципального служащего.
37. Голосование по вопросам изменения границ муниципального образования, преобразования муниципального образования.
38. Сход граждан как демократическая основа местного самоуправления.
39. Правотворческая инициатива граждан как демократическая основа местного самоуправления.
40. Публичные слушания как демократическая основа местного самоуправления.
41. Опрос граждан как демократическая основа местного самоуправления.
42. Конституционно-правовые основы муниципального управления.
43. Местное самоуправление как уровень публичной власти.

3.2 Порядок проведения государственного экзамена и методические материалы, определяющие процедуру оценивания результатов освоения образовательной программы на этом этапе государственных испытаний

Форма проведения государственного экзамена – устная.

Экзаменационные билеты государственного экзамена разрабатываются кафедрой экономики и управления на основе Программы итоговой государственной аттестации и утверждаются председателем экзаменационной комиссии. Экзаменационные билеты, как правило, представляют собой комплексные задания, которые экзаменуемый должен выполнить не более чем за один час. На государственном экзамене допускается пользование Конституцией Российской Федерации, другими

наглядными пособиями, разрешенными заведующим кафедрой и за его подписью. Пользоваться на государственном экзамене смартфонами, сотовыми телефонами, планшетами не разрешается.

Пересдача государственного экзамена с целью повышения положительной оценки не допускается.

За один-два дня до начала государственного экзамена кафедра организует проведение консультации по предметам, включенным в государственный экзамен. Студентам рекомендуется ее посещение.

Сдача государственного экзамена производится на заседаниях государственной экзаменационной комиссии (ГЭК).

Расписание работы ГЭК, утвержденное проректором по учебной работе по представлению декана экономического факультета, доводится до общего сведения не позднее, чем за месяц до начала экзамена.

Для успешной сдачи государственного экзамена студент должен постоянно следить и изучать отечественную и зарубежную литературу, монографии, периодическую литературу по проблемам государственного и муниципального управления, конспектировать, активно участвовать в проведении практических занятий. Приобретенные теоретические знания студент должен увязывать с объектом преддипломной практики.

Для успешной сдачи государственного экзамена студенту необходимо

знать:

- тенденции развития информационно-документационного обеспечения с применением новых технологий;
- законодательные и нормативно-правовые акты в области государственного и муниципального управления;
- новейшие информационные технологии и современные технические средства управления;
- основные тенденции развития государства, экономики, политических и социальных процессов;

уметь:

- разрабатывать организационные и нормативно-методические документы по государственному и муниципальному управлению;
- выявлять закономерности изменения социально-экономического развития региона и муниципального образования;
- анализировать состояние экономики, финансов, социальной сферы;
- организовать контроль за исполнением принятых решений;
- владеть методами анализа и управления, подготавливать управленческое решение;
- осуществлять социально-психологическое регулирование в трудовых коллективах, разрабатывать программы и планы социального развития;

владеть:

- методами сбора, анализа необходимой информации для обеспечения управления;
- методами государственного и муниципального управления;
- навыками технической обработки информации и новейшими технологиями в управлении.

Результаты государственного экзамена определяются оценками "отлично", "хорошо", "удовлетворительно", "неудовлетворительно". Оценки "отлично", "хорошо", "удовлетворительно" означают успешное прохождение государственного аттестационного испытания.

ОТЛИЧНО ставится в том случае, если студент раскрывает содержание теорий, содержательных концепций курсов государственного и муниципального управления, экономической теории, теории управления, регионального управления и территориального планирования, государственной и муниципальной службы, муниципального управления, конституционного права, видит перспективу применения теоретических знаний для принятия управленческих решений в ситуациях прикладного характера.

ХОРОШО ставится, если ответ удовлетворяет основным требованиям к ответу на оценку «5», но студент не применяет знания в новой ситуации, не видит практического использования раскрываемого вопроса.

УДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНО ставится, если большая часть ответа удовлетворяет требованиям к ответу на «4», но в ответе обнаруживаются отдельные пробелы, не препятствующие дальнейшему усвоению программного материала; студент умеет применять полученные знания при решении типовых ситуаций, но затрудняется при решении нестандартных ситуаций.

НЕУДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНО ставится в том случае, если студент не знает основных категорий государственного и муниципального управления, не может раскрыть обобщенные подходы к раскрытию вопросов программы экзамена, не владеет умениями решения типовых ситуаций.

Оценки "отлично", "хорошо", "удовлетворительно" означают успешное прохождение государственного аттестационного испытания.

3.3 Перечень рекомендуемой литературы для подготовки к государственному экзамену

1. Васильев, В. П. Государственное и муниципальное управление : учебник и практикум для вузов / В. П. Васильев, Н. Г. Деханова, Ю. А. Холоденко. — 5-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 314 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-15469-6. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/540833>

2. Местное самоуправление и муниципальное управление : учебник / И. В. Мухачев, И. А. Алексеев, А. С. Прудников [и др.] ; под ред. А. С. Прудникова, Д. С. Белявского. — Москва : Юнити-Дана : Закон и право, 2017. — 400 с. : табл. — (Муниципальное право России). — Режим доступа: по подписке. — URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=685114> — ISBN 978-5-238-01571-2. — Текст : электронный.

3. Купряшин, Г. Л. Основы государственного и муниципального управления : учебник для вузов / Г. Л. Купряшин. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 582 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-15787-1. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/536487>.

4. Демидов, Н. В. Трудовое право : учебное пособие для вузов / Н. В. Демидов. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 185 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-17176-1. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/543956>

5. Шаблова, Е.Г. Гражданское право : учебное пособие для вузов / Е. Г. Шаблова, О. В. Жевняк ; под общей редакцией Е. Г. Шабловой. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 131 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-16272-1. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/538852> .

6. Этика государственной и муниципальной службы : учебник для вузов / Е. Д. Богатырев, А. М. Беляев, С. Г. Еремин ; под редакцией С. Е. Прокофьева. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 289 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-19226-1. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/556166>

7. Государственная и муниципальная служба : учебник для вузов / Е. В. Охотский [и др.] ; под общей редакцией Е. В. Охотского. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 400 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-18641-3. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/545233>

8. Система государственного и муниципального управления : учебник и практикум для вузов / С. Г. Еремин [и др.] ; под редакцией С. Г. Еремина, Н. Н. Мусиновой, О. В. Паниной, С. Е. Прокофьева. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 545 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-19168-4. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/556175> .

9. Фролов, Ю. В. Стратегический менеджмент. Формирование стратегии и проектирование бизнес-процессов : учебное пособие для вузов / Ю. В. Фролов, Р. В. Серышев ; под редакцией Ю. В. Фролова. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 154 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-09015-4. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/538640>

10. Купцова, Е. В. Бизнес-планирование : учебник и практикум для вузов / Е. В. Купцова ; ответственный редактор А. А. Степанов. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 435 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-9916-8377-7. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/536212>

11. Региональное управление и территориальное планирование : учебник и практикум для вузов / Ю. Н. Шедько [и др.] ; под редакцией Ю. Н. Шедько. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 576 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-15585-3. — Текст :

электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/544646>

12. Трофимова, Л. А. Методы принятия управленческих решений : учебник и практикум для вузов / Л. А. Трофимова, В. В. Трофимов. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 312 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-17145-7. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/53554>

Нормативные правовые акты:

1. Европейская Хартия местного самоуправления. Принята Советом Европы 15 октября 1985 г. // Народный депутат. 1993. № 11.
2. Постановление Межпарламентской Ассамблеи государств – участников Содружества Независимых Государств «О принципах местного самоуправления в государствах – участниках Содружества» от 29 октября 1994 г. // Информационный бюллетень Межпарламентской Ассамблеи государств – участников СНГ. 1995. № 6.
3. Конституция Российской Федерации от 12 дек. 1993 г. (ред. от 21.07.2014) // Собрание законодательства РФ. 2014. № 31 Ст. 4398.
4. Российская Федерация. Законы. О государственной гражданской службе Российской Федерации : федер. закон от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ : [принят Гос. Думой 7 июля 2004 г. : одобрен Советом Федерации 15 июля 2004 г. : с изм. от 2 февраля 2006 г., 2 марта, 12 апреля 2007 г.] - Режим доступа: <http://www.konsultant.ru>.
5. Федеральный закон от 06.10.2003 N 131-ФЗ(ред. от 15.02.2016)"Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации"// Собрание законодательства РФ.2003. N 40. ст. 3822
6. Федеральный закон от 14 ноября 2002 г. № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях» // Собрание законодательства РФ. 2002. № 48. Ст. 4746.
7. Федеральный закон от 21 июля 2005 г. № 97-ФЗ «О государственной регистрации уставов муниципальных образований» // Собрании законодательства РФ. 2005 . № 30 (часть I). Ст. 3108.
8. .Федеральный закон от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ«О муниципальной службе в Российской Федерации» // Собрание законодательства РФ. 2007 г. № 10. Ст. 1152
9. Основные положения государственной политики в области развития местного самоуправления в РФ. Утв. Указом Президента РФ от 15 октября 1999 г. // СЗ РФ. 1999. № 42. Ст. 5011.
10. Указ Президента РФ «Об основных направлениях реформы местного самоуправления в Российской Федерации» от 11 июня 1997 г. № 568// СЗ РФ. 1997. № 24. Ст. 2741.
11. Постановление Правительства РФ «О Федеральной программе государственной поддержки местного самоуправления» от 27 декабря 1995 г. № 1251 (в ред. Постановления от 5 сентября 1998 г. № 1049)//СЗ РФ. 1996. № 2. Ст. 121; 1998. № 37. Ст. 4625.
12. Постановление Конституционного Суда РФ от 30 мая 1996 г. по делу о проверке конституционности пункта 1 статьи 58 и пункта 2 статьи 59 Федерального закона «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации от 25 августа 1995 г.; (с изм. от 22 апреля 1996 г.)// СЗ РФ. 1996. № 23. Ст. 2811.
13. Закон Оренбургской области от 21.02.1996 (ред. от 02.03.2016)"Об организации местного самоуправления в Оренбургской области"// Южный Урал. 2005, 5 фев. с. 4-5
14. Закон Оренбургской области от 07.05.2001 N 206/267-П-ОЗ (ред. от 30.04.2008)"О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями"(принят постановлением Законодательного Собрания Оренбургской области от 20.04.2001 N 206)// Южный Урал. 2001, 18 мая. с. 3.
15. "Устав муниципального образования "Город Орск" Оренбургской области" (принят решением Орского городского Совета депутатов Оренбургской области от 04.06.2012 N 23-362) (Зарегистрировано в Управлении Минюста России по Оренбургской области 19.06.2012 N RU563070002012001)// Орская газета, 2012, от 27 июня
16. Решение Оренбургского городского Совета от 23.04.2007 N 267 (ред. от 18.09.2012) "Об утверждении Положения "О территориальном общественном самоуправлении в городе Оренбурге //Вечерний Оренбург, 2007, 9 мая.
17. Решение Орского городского Совета депутатов Оренбургской области от 15.12.2014 N 54-888"Об установлении границ территории территориального общественного самоуправления в городе Орске"//Орская газета.2014, 24 дек.

3.4 Интернет-ресурсы

3.4.1. Современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы:

1. ГАРАНТ – <http://www.garant.ru/>
2. КонсультантПлюс – <http://www.consultant.ru/>

3.4.2. Тематические профессиональные базы данных и информационные справочные системы:

1. Библиотека управления – <https://www.cfin.ru/>
2. Федеральный образовательный портал: Экономика. Социология. Менеджмент. – <http://ecsocman.hse.ru/>
3. Наука права – <https://naukaprava.ru/>

3.4.3. Электронные библиотечные системы

1. ЭБС «Университетская библиотека онлайн» – <http://www.biblioclub.ru/>
2. ЭБС Юрайт - <https://urait.ru/>

3.4.4. Дополнительные Интернет-ресурсы

1. <http://www.gov.ru> – сервер органов государственной власти Российской Федерации
2. <http://www.orenburg-gov.ru> – портал Правительства Оренбургской области
3. <http://www.garant.ru> . – «Гарант. Законодательство с комментариями ежедневно и достоверно», официальный сервер компании «Гарант».
5. <http://www.konsultant.ru> – официальный сервер компании «Консультант плюс».
6. [http:// www.juristlib.ru/](http://www.juristlib.ru/) - Электронная юридическая библиотека.
7. <http://www.artiks.ru> - «Законодательство РФ».
8. <http://minjust.ru/> - Министерство Юстиции Российской Федерации.
9. Научная библиотека КиберЛенинка: <http://cyberleninka.ru/>
10. <http://www.elibrary.ru> – научная электронная библиотека eLIBRARY.RU

4 Выпускная квалификационная работа

Выпускная квалификационная работа должна содержать следующие структурные элементы:

- Содержание
- Введение (1—2 стр.)
- Глава 1. Теоретические и методические подходы к постановке конкретной проблемы менеджмента — два-три параграфа (18—20 стр.)
- Глава 2. Анализ состояния менеджмента по проблеме исследования на конкретном предприятии — три параграфа (20—25 стр.)
- Глава 3. Управленческие решения и их обоснование в рамках изучаемой проблемы с обязательным включением параграфа по расчету экономической эффективности предлагаемых мероприятий — два параграфа (15—20 стр.)
- Заключение (основные выводы и рекомендации) (2 стр.)
- Список использованных источников (не менее 50 проработанных источников)
- Приложения (бухгалтерский баланс, статические формы, способы обработки информации и др., в том числе опубликованные статьи или доклады на конференциях).

Выпускная квалификационная работа (ВКР) оформляется с соблюдением действующего в ОГУ стандарта организации СТО 02069024.101-2015 «Работы студенческие. Общие требования и правила оформления». Объем пояснительной записки и графической части устанавливается выпускающей кафедрой.

Содержание включает в себя названия глав, подразделов, пунктов и подпунктов (при необходимости) выпускной квалификационной работы. Обязательное требование — дословное повторение в заголовках содержания названий разделов, представленных в тексте, в той же последовательности и соподчиненности.

Во **введении** кратко характеризуется проблема, решению которой посвящена ВКР. При этом обосновывается актуальность выбранной темы со ссылками на специальную литературу, определяется цель работы и совокупность задач, которые решены для раскрытия выбранной темы; указываются цель, задачи, объект и предмет исследования, а также научная и практическая значимость работы, методы исследования, информационная основа исследования.

Основная часть ВКР состоит из двух глав, каждая из которых делится на три-четыре параграфа.

Глава 1. Теоретические и методические подходы к постановке конкретной проблемы государственного и муниципального управления. На основе изучения публикаций отечественных и зарубежных авторов излагается сущность исследуемой проблемы. По первому разделу судят о глубине теоретической базы ВКР. Приветствуется использование источников монографического характера и публикаций в ведущих российских и зарубежных специализированных журналах.

В процессе изучения литературных источников очень важно найти сходство и различия точек зрения разных авторов, дать их анализ и обосновать свою позицию по данному вопросу.

Разработка методического раздела ВКР предполагает обзор теоретических подходов к методике исследования, разработку собственной программы исследования, включая обоснование выборочной совокупности, подготовку форм сбора первичной информации (анкеты, аналитические таблицы, бланки фиксации результатов и т.п.), а также методику ее обработки и анализа полученных данных.

Одно из главных требований данного раздела — наличие конкретных ссылок на библиографические и другие источники (не менее 15 ссылок).

Глава 2. Оценка состояния государственного и муниципального управления по проблеме исследования в конкретной организации. В этом разделе на основе разработанной методики исследования анализируется состояние проблемы в конкретной организации или учреждении. Материалами для анализа могут быть планы работы организаций, годовые отчеты, статистическая отчетность и другая служебная документация, изученная студентом.

Материалы, служащие базой для обоснования и анализа, должны быть достаточно полными и достоверными, чтобы можно было проанализировать положение дел, вскрыть возможности и наметить пути их использования, а также устранить имеющиеся недостатки в деятельности организации / учреждения.

Исследование и оценка состояния дел в организации предполагает обработку собранных статистических и иных материалов о ее деятельности за последние 3 года. Анализ и обработку цифровой информации необходимо проводить с помощью современных методов экономического, социологического, психологического, маркетингового, финансового анализа. Обязательным для каждой ВКР является параграф 2.1 «Организационно-управленческая характеристика деятельности организации».

Результаты анализа служат базой для разработки и обоснования в выпускной квалификационной работе конкретных управленческих решений для улучшения деятельности объекта исследования, совершенствования системы управления. В частности, намечаются пути использования возможностей и устранения выявленных недостатков в работе, обосновываются решения, обеспечивающие реализацию цели и задач работы.

При подготовке этого раздела студенты должны учесть основные принципы управления: системный подход, т.е. учет всех или большинства взаимообуславливающих функций управления объектом; комплексный подход с позиций оперативного и стратегического управления; динамичность, предполагающую регулярную корректировку подготовленных документов в связи с изменившимися условиями работы базовой организации, содержания деятельности аппарата управления, а также методов выполнения управленческих работ.

Разработка рекомендаций предполагает, что на основании анализа, выявления недостатков и возможностей разрешения проблемы студент приводит достаточно полные и аргументированные предложения и рекомендации.

В этой же главе описываются методические подходы и обосновывается экономическая, социальная и другая ценность полученных результатов.

В заключении последовательно излагаются основные теоретические и практические выводы и предложения, полученные в ходе проведенного исследования. Выводы и предложения, которые следует формулировать четко, с нумерацией отдельных пунктов, должны быть адресными, краткими, давать представление о содержании, значимости, обоснованности и эффективности результатов выпускной квалификационной работы бакалавра.

Список использованных источников должен содержать сведения об источниках, использованных при написании ВКР (законодательные и нормативные материалы, учебники, учебные и методические пособия, монографии, другие научные труды, статьи из журналов и иных периодических изданий и информационных источников). Особое внимание следует уделить трудам преподавателей выпускающей и родственных кафедр. В библиографическом списке следует привести не менее 50 проработанных источников, на которые содержатся ссылки в работе.

В **приложения** можно вынести вспомогательные материалы: выдержки из официальных и справочных документов, инструкции, схемы, описания общепринятых методик, вспомогательные расчеты, формы отчетности, распечатки ЭВМ, сведения об опубликованных работах по результатам дипломного исследования. С одной стороны, они призваны дополнять и иллюстрировать основной текст, а с другой — разгружать его от второстепенной информации. Все материалы, помещаемые в приложениях, должны быть связаны с основным текстом, в котором обязательно делаются ссылки на соответствующие приложения.

Выпускная квалификационная работа бакалавра может быть основой для последующей разработки магистерской диссертации.

4.2 Порядок выполнения выпускной квалификационной работы

Выпускная квалификационная работа бакалавра по направлению подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление представляет собой законченную общую или локальную организационно-проектную разработку на базе конкретной организации по проблемам управления.

ВКР является заключительным этапом обучения студентов и имеет своей целью систематизацию, расширение и закрепление теоретических и практических знаний студентов, на основе чего государственная экзаменационная комиссия решает вопрос о присвоении студенту квалификации бакалавра.

Основные цели ВКР:

- 1) углубление теоретических знаний, полученных за годы обучения;
- 2) закрепление навыков научно-исследовательской работы, овладение методами управления;
- 3) демонстрация авторского видения практических, профессиональных проблем и способность разработки предложений их наиболее эффективного решения;
- 4) демонстрация уровня владения методикой исследования при решении разрабатываемых в ВКР проблем и вопросов;
- 5) выяснение готовности студентов к самостоятельной профессиональной деятельности в условиях современного состояния российского государственного и муниципального управления.

В соответствии с поставленными целями студент в процессе выполнения ВКР должен решить следующие задачи:

- 1) обосновать актуальность выбранной темы, ее ценность и значение;
- 2) изучить теоретические положения, нормативно-правовую базу, справочную и научную литературу по избранной теме;
- 3) изложить свою точку зрения по дискуссионным вопросам, относящимся к теме;
- 4) собрать необходимый статистический материал для проведения конкретного анализа;
- 5) провести анализ собранных данных, используя соответствующие методы обработки и анализа информации;
- 6) сделать выводы и на основе проведенного анализа разработать рекомендации по совершенствованию деятельности объекта исследования;
- 7) оформить ВКР в соответствии с нормативными требованиями, предъявляемыми к подобным студенческим работам (СТО 02069024.101-2015).

Задание, конкретизирующее объем и содержание выпускной квалификационной работы, выдается студенту руководителем, назначенным заведующим кафедрой менеджмента. Сроки выполнения выпускной квалификационной работы определяются учебным планом и графиком учебного процесса.

Выпускная квалификационная работа оформляется с соблюдением действующего в институте стандарта (СТО 02069024.101-2015 «Работы студенческие. Общие требования и правила оформления»). Объем пояснительной записки и графической части устанавливается кафедрой менеджмен-

та. Объем пояснительной записки, выполненной одинарным межстрочным интервалом, должен быть не менее 60 листов.

Законченная выпускная квалификационная работа подвергается нормоконтролю и передается студентом своему руководителю не позднее, чем за 20 дней до установленного срока защиты. При необходимости выпускающая кафедра организует и проводит предварительную защиту в сроки, установленные графиком учебного процесса.

В государственную экзаменационную комиссию по защите выпускных квалификационных работ до начала защиты выпускных работ представляются следующие документы:

- приказ ректора о допуске к защите студентов, выполнивших все требования учебного плана и программы подготовки бакалавров;
- выпускная квалификационная работа в одном экземпляре;
- заключение о проверке ВКР на объем заимствования (плагиат);
- лицензионный договор на размещение ВКР в ЭБС университета;
- отзыв научного руководителя о выполненной выпускной квалификационной работе с оценкой работы.

Выпускная квалификационная работа с отзывом и другими документами должна быть представлена для ознакомления с ней председателем ГЭК не позже, чем за неделю до защиты.

4.3 Порядок защиты выпускной квалификационной работы

В процессе защиты выпускной квалификационной работы студент делает доклад об основных результатах своей работы продолжительностью не более 12 минут. Затем отвечает на вопросы членов комиссии по существу работы, а также на вопросы в рамках требований к профессиональному уровню выпускника, предусмотренные Федеральным государственным образовательным стандартом по направлению подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление, профиль «Муниципальное управление». Общая продолжительность защиты выпускной квалификационной работы составит не более 30 минут.

Студент может по рекомендации кафедры представить дополнительно краткое содержание выпускной квалификационной работы на одном из иностранных языков, которое оглашается на защите выпускной работы и может сопровождаться вопросами к студенту на этом языке.

За достоверность результатов, представленных в выпускной работе, несет ответственность студент – автор выпускной работы.

Решение о присвоении выпускнику квалификации (степени) по направлению подготовки и выдаче диплома о высшем образовании государственного образца принимает государственная экзаменационная комиссия по положительным результатам итоговой государственной аттестации, оформленным протоколами экзаменационных комиссий.

Выпускнику, достигшему особых успехов в освоении профессиональной образовательной программы, выдается диплом с отличием при следующих условиях:

- все оценки, указанные в приложении к диплому (оценки по дисциплинам (модулям), разделам образовательной программы, оценки за курсовые работы (проекты)), являются оценками «отлично» и «хорошо»;
- все оценки по результатам государственной итоговой аттестации являются оценками «отлично»;
- количество оценок «отлично», включая оценки по результатам государственной итоговой аттестации, составляет не менее 75% от общего количества оценок, указанных в приложении к диплому.

Решения государственной экзаменационной комиссии принимаются на закрытых заседаниях простым большинством голосов членов комиссий, участвующих в заседании, при обязательном присутствии председателя комиссии. При равном числе голосов председатель комиссии обладает правом решающего голоса.

Каждая защита выпускной квалификационной работы и сдача государственного экзамена оформляется отдельным протоколом. В протоколах указываются оценки итоговых аттестаций, делается запись о присвоении соответствующей квалификации и рекомендациях комиссии. Протоколы подписываются председателем и членами комиссий.

Протоколы хранятся в учебном отделе и по истечении пяти лет передаются на хранение в архив института. Выпускная квалификационная работа хранится в архиве института.

Примерная тематика выпускных квалификационных работ

1. Анализ взаимоотношений территориального общественного самоуправления с администрацией муниципалитета (на примере...)
2. Анализ и проектирование организационной структуры управления (на примере ФГУП, МУП)
3. Анализ и совершенствование деятельности органов муниципального управления (на примере...)
4. Анализ и совершенствование кадровой политики в органах муниципального управления (на примере...)
5. Анализ и совершенствование нормативно-методического обеспечения системы управления персоналом организации (на примере...)
6. Анализ и совершенствование системы адаптации персонала в организации (на примере...)
7. Анализ и совершенствование системы аттестации персонала в организации (на примере...)
8. Анализ и совершенствование системы контроля в организации (на примере...)
9. Анализ и совершенствование системы мотивации муниципальных служащих (на примере...)
10. Анализ и совершенствование системы профессионального развития муниципальных служащих (на примере...)
11. Анализ и совершенствование управленческой деятельности в организации (на примере...)
12. Анализ процессов возникновения деловых конфликтов и управление их разрешением (на примере...)
13. Исследование и совершенствование организационной культуры организации (на примере...)
14. Исследование и совершенствование стиля и методов управления руководителя (на примере...)
15. Исследование системы стратегического управления в организации и разработка предложений по ее совершенствованию (на примере...)
16. Комплексные целевые программы как инструмент реализации муниципальной политики развития хозяйственного комплекса города (на примере...)
17. Муниципальное образование как объект управления (на примере...)
18. Направление и методы государственного регулирования инновационной деятельности (на примере...)
19. Общегородское коммунальное хозяйство (комплексное благоустройство и бытовое обслуживание города) состав отраслей, особенности функционирования и управления (на примере...)
20. Организация и совершенствование маркетинговой деятельности предприятия (на примере ФГУП, МУП)
21. Организация социального прогнозирования (на примере...)
22. Организация управления экономикой (на примере...)
23. Особенности организации муниципального управления в сельской местности (на примере...)
24. Оценка конкурентоспособности продукции (услуг) организации на рынке (на примере ФГУП, МУП)
25. Планирование и прогнозирование социально-экономического развития муниципальных образований (на примере...)
26. Повышение эффективности деятельности служб по связям с общественностью органов государственной власти (на примере...)
27. Потребительский рынок и услуги в экономике муниципального сектора (на примере...)
28. Проблемы реализации административной реформы (на примере...)
29. Проблемы устойчивого развития городов (на примере...)
30. Пути и механизмы совершенствования местного самоуправления (на примере города, административного района, муниципалитета и т.д.)
31. Пути совершенствования организации электронного документооборота в муниципальной администрации (на примере...)
32. Развитие социальной инфраструктуры муниципального образования (на примере...)
33. Разработка комплекса мероприятий по совершенствованию социальной поддержки несовершеннолетних (на примере...)
34. Разработка мероприятий по совершенствованию деятельности органов местного самоуправле-

ния в сфере работы с обращениями граждан (на примере...)

35. Разработка мероприятий по совершенствованию деятельности органов местного самоуправления в сфере благоустройства территории МО (на примере...)

36. Разработка мероприятий по совершенствованию кадровой работы (на примере...)

37. Разработка мероприятий по совершенствованию управления кадровой работой в учреждении (организации) (на примере...)

38. Разработка предложений по совершенствованию деятельности органов территориального общественного самоуправления (на примере...)

39. Разработка программы совершенствования системы управления развитием физической культуры и спорта в муниципальном образовании (на примере...)

40. Разработка проекта по социально-экономическому развитию территории (на примере...)

41. Разработка рекомендаций по совершенствованию деятельности организации в сфере ЖКХ (на примере...)

42. Совершенствование взаимоотношений муниципальных и региональных органов управления (на примере...)

43. Совершенствование делопроизводства и документооборота в органах местного самоуправления (на примере...)

44. Совершенствование деятельности муниципального унитарного предприятия ЖКХ по обеспечению благоприятных и безопасных условий проживания граждан в муниципальном образовании (на примере...)

45. Совершенствование деятельности органов местного самоуправления в сфере организации занятости несовершеннолетних в летний период на территории муниципального образования (на примере...)

46. Совершенствование деятельности органов муниципальной власти по развитию системы образования (на примере...)

47. Совершенствование документационного обеспечения организации (учреждения) (на примере...)

48. Совершенствование кадрового обеспечения муниципального управления (на примере...)

49. Совершенствование мотивации труда государственных служащих (на примере...)

50. Совершенствование организации деятельности муниципальной власти (на примере...)

51. Совершенствование организации социальной защиты населения (на примере...)

52. Совершенствование организационно-правового обеспечения деятельности структурного подразделения организации (на примере ...)

53. Совершенствование системы документооборота (на примере...)

54. Совершенствование системы маркетинговых коммуникаций предприятия (на примере ФГУП, МУП)

55. Совершенствование системы социальной защиты детей в муниципальном образовании (на примере...)

56. Совершенствование системы стимулирования труда работников на предприятии (на примере ФГУП, МУП)

57. Совершенствование социальной защиты населения (на примере...)

58. Совершенствование стратегии администрации муниципального образования по регулированию деятельности ТСЖ в муниципальном образовании (на примере...)

59. Совершенствование управления инновационным развитием муниципального образования (на примере...)

60. Совершенствование управления социально-экономическим развитием муниципального образования (на примере...)

61. Социальная политика и управление социальной сферой (на примере...)

62. Социально-экономическое прогнозирование развития муниципального образования (на примере...)

63. Структура и современные направления деятельности строительного комплекса города (на примере...)

64. Территориальное общественное самоуправление и его роль в муниципальной деятельности (на примере ...)

65. Управление комплексным социально-экономическим развитием муниципального образования (на примере...)

66. Управление финансами муниципальных образований (на примере...)
67. Формы и методы межмуниципального сотрудничества (на конкретном отечественном и зарубежном примере)
68. Экологическая ситуация и экологические проблемы городов (на примере...)

4.4 Критерии оценивания выпускной квалификационной работы

Результаты защиты ВКР определяются оценками "отлично", "хорошо", "удовлетворительно", "неудовлетворительно". Оценки "отлично", "хорошо", "удовлетворительно" означают успешное прохождение государственного аттестационного испытания.

Оценка результата защиты ВКР производится на закрытом заседании ГЭК. Во внимание принимаются оригинальность и научно-практическое значение темы ВКР, качество выполнения и оформления работы, а также содержательность доклада, наглядность представления результатов исследования, качественные ответы на вопросы комиссии.

Общие критерии оценки ВКР бакалавра:

- соответствие содержания ВКР теме исследования и направлению подготовки выпускника;
- актуальность выбранной темы ВКР;
- полнота, глубина и особенность решения поставленных в работе задач;
- возможность использования полученных результатов в практической деятельности предприятия (организации);
- грамотность и стиль изложения теоретических и практических вопросов;
- качество иллюстративного материала;
- особые достоинства работы;
- логичность и полнота выводов работы бакалавра.

Результаты защиты ВКР определяются оценками «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно». Итоговая оценка защиты ВКР определяется с учетом отзыва руководителя. Оценка **«отлично»** выставляется обучающемуся, если тема ВКР раскрыта, цель и задачи четко сформулированы и реализованы. Используются современные аналитические и методические инструментари. Работа содержит элементы научного исследования и характеризуется высоким качеством и глубиной теоретического анализа, критического обзора литературных источников. Обобщения и выводы базируются на качественно обработанной информации нормативно-правовой документации, использующейся предприятием (организацией, учреждением). Авторская позиция аргументирована, представленные рекомендации имеют практическую ценность. Отзыв руководителя положительный. Доклад содержателен, проиллюстрирован наглядными материалами, отражает результаты исследования и высокий уровень теоретической и профессиональной подготовки студента-выпускника. При обсуждении ВКР обучающийся дает полные и правильные ответы на вопросы членов ГЭК и присутствующих.

Оценка **«хорошо»** выставляется обучающемуся, если тема ВКР раскрыта, теоретические обобщения и выводы в основном правильные, но присутствуют несущественные недостатки: неполный анализ литературных источников, использование недостаточного количества статистической и иной документации объекта исследования, ограниченное использование современного аналитического инструментария, недостаточное аналитическое обоснование экономической целесообразности, представленных в работе предложений и рекомендаций автора. Отзыв научного руководителя положительный, но имеют место отдельные не существенные замечания. Доклад логичен, проиллюстрирован наглядными материалами, в целом отражает результаты исследования и достаточный уровень теоретической и практической подготовки обучающегося. Ответы на вопросы членов ГЭК правильные, но не всегда полные или корректные.

Оценка **«удовлетворительно»** выставляется обучающемуся, если тема работы в основном раскрыта, но имеются недостатки содержательного характера: нечетко сформулированы цель и задачи, не в полном объеме раскрыты теоретические аспекты исследуемой темы, проведен не полный анализ показателей деятельности предприятия (организации, учреждения), конкретные предложения и рекомендации отсутствуют или носят преимущественно описательный характер и не достаточно обоснованы, есть замечания к логике, последовательности изложения и оформлению материала. Отзыв научного руководителя положительный, но имеются существенные замечания. Доклад отражает основные результаты работы и достаточный уровень теоретической и практической

подготовки выпускника. Не все ответы на вопросы членов ГЭК полные или правильные. Имеются ошибки и недочеты в демонстрационном материале.

Оценка **«неудовлетворительно»** выставляется в том случае, если в работе не раскрыты теоретические аспекты исследуемой темы, отсутствует анализ показателей деятельности предприятия (организации, учреждения), использованы устаревшие статистические данные. Предложения и рекомендации непоследовательны, их экономическое обоснование неполное или отсутствует. Оформление работы имеет существенные недостатки. Доклад не отражает содержания выполненной работы. Демонстрационный материал оформлен неаккуратно, содержит ошибки, либо вообще отсутствует. Большинство ответов на вопросы не правильные, обучающийся не владеет предметом исследования.

Оценки «отлично», «хорошо», «удовлетворительно» свидетельствуют об успешном прохождении государственного аттестационного испытания. Оценка результата защиты выпускной квалификационной работы определяется решением государственной экзаменационной комиссии на закрытых заседаниях простым большинством голосов членов комиссии, участвующих в заседании, при обязательном присутствии председателя комиссии. При равном числе голосов председатель комиссии обладает правом решающего голоса.

Критерии выставления оценок (соответствия уровня подготовки выпускника требованиям ФГОС ВО) на основе выполнения и защиты выпускной квалификационной работы:

Критерии	Рейтинг (баллы)		
-выполнение реальной ВКР по заказу организации	от 2	до	8
- высокая практическая значимость работы	3	-	6
- новизна предложений, отражающая собственный вклад автора, оригинальность и нестандартность решений	5	-	8
- логичная и пропорциональная структура, хороший стиль изложения	3	-	5
- обширное число ссылок на первоисточники	3	-	5
- экономическое обоснование ВКР	3	-	6
- использование методологии научного исследования	3	-	5
- использование компьютерной техники	4	-	8
- ВКР в форме НИР	6	-	11
- наличие публикаций по теме ВКР, выступлений на конференциях	4	-	8
- внедренные материалы ВКР (справка о внедрении и результатах)	3	-	6
- умело и грамотно построенный доклад	3	-	6
- исчерпывающие ответы на вопросы членов ГЭК	2	-	6
- находчивость, оригинальность, интерес к проблеме, владение материалом из специальных источников	4	-	8
- высокое качество оформления ВКР	3	-	6
- многоплановость и разнообразие иллюстраций	3	-	5
- наличие презентации, представление членам ГЭК графического материала	2	-	4
- рекомендации к публикации	8	-	10
- рекомендации к широкому внедрению	3	-	5
- рекомендации на конкурс ВКР	15	-	20
- рекомендации к продолжению научных исследований (в магистратуру)	6	-	10
- содержательное резюме на выпускника	2	-	9
- привлекательный внешний вид выпускника	1	-	5
- наличие реального запроса на трудоустройство	7	-	10
ИТОГО:	98	-	180

Оценка	«отлично»	- 160 и более баллов
--------	-----------	----------------------

	«хорошо»	- 120-159 баллов
	«удовлетворительно»	- менее 120 баллов
	«неудовлетворительно»	- менее 50 баллов

5.5 Программное обеспечение, профессиональные базы данных и информационные справочные системы

Тип программного обеспечения	Наименование	Схема лицензирования, режим доступа
Операционная система	РЕД ОС «Стандартная» для Рабочих станций*	Образовательная лицензия от 11.07.2022 г. на 3 года для 240 рабочих мест в рамках соглашения о сотрудничестве с ООО «Ред Софт» № 305/06-22У от 28.06.2022 г.
Альтернативная реализация среды исполнения программ Microsoft Windows для ОС на базе ядра Linux	WINE	Свободное ПО, https://wiki.winehq.org/Licensing
Офисный пакет	LibreOffice	Свободное ПО, https://libreoffice.org/download/license/
Интернет-браузер	Яндекс.Браузер	Бесплатное ПО, https://yandex.ru/legal/browser_agreement/
Информационно-правовая система	Консультант Плюс	Комплект для образовательных учреждений по договору № 337/12 от 04.10.2012 г., сетевой доступ
Программа просмотра электронных документов	Atril	Свободное ПО, является компонентом среды MATE для ОС на базе ядра Linux, https://www.gnu.org/licenses/gpl-3.0.html

6 Материально-техническое обеспечение дисциплины

Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, семинарского типа, для проведения групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации.

Аудитории оснащены комплектами ученической мебели, техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории.

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой, подключенной к сети «Интернет», и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду Орского гуманитарно-технологического института (филиала) ОГУ (ауд. № 1-318, № 2-311, № 4-307).

Наименование помещения	Материально-техническое обеспечение
Помещение для самостоятельной работы обучающихся (написание ВКР)	Учебная мебель, компьютеры (3) с выходом в сеть «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду Орского гуманитарно-технологического института (филиала) ОГУ, программное обеспечение

Составители:

Доцент кафедры экономики и управления

подпись

И.В. Зенченко

расшифровка подписи

подпись

расшифровка подписи

Заведующий кафедрой

Экономики и управления (ОГТИ)

наименование кафедры

подпись

И.В. Зенченко

расшифровка подписи

Председатель методической комиссии

38.03.04 Государственное и муниципальное управление

код наименование

подпись

Н.П. Болдырева

расшифровка подписи

06.02.2025

Согласовано:

Декан факультета

наименование факультета (института)

подпись

О.В. Подсобляева

расшифровка подписи

06.02.2025

Заведующий библиотекой

личная подпись

М.В. Камышанова

расшифровка подписи

07.02.2025

дата

Начальник ОИТ

личная подпись

М.В. Сапрыкин

расшифровка подписи

07.02.2025

дата

