

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Орский гуманитарно-технологический институт (филиал)  
федерального государственного бюджетного  
образовательного учреждения высшего образования  
«Оренбургский государственный университет»  
(Орский гуманитарно-технологический институт (филиал) ОГУ)

Кафедра менеджмента (ОГТИ)

## РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

### ДИСЦИПЛИНЫ

*«Б1.Д.В.Э.6.1 Регулирование отдельных отношений в сфере применения труда»*

Уровень высшего образования

БАКАЛАВРИАТ

Направление подготовки

40.03.01 Юриспруденция

(код и наименование направления подготовки)

Гражданско-правовой

(наименование направленности (профиля) образовательной программы)

Квалификация

Бакалавр

Форма обучения

Очная, очно-заочная

Орск, 2021

Рабочая программа дисциплины «Б1.Д.В.Э.6.1 Регулирование отдельных отношений в сфере применения труда» рассмотрена и утверждена на заседании кафедры

Кафедра менеджмента (ОГТИ)

наименование кафедры

протокол № 2 от "06" 10 2021 г.

Заведующий кафедрой

Кафедра менеджмента (ОГТИ)

наименование кафедры

подпись

И.В. Зенченко

расшифровка подписи

06.10.2021

Исполнители:

доцент кафедры менеджмента

должность

подпись

И.В. Зенченко

расшифровка подписи

06.10.2021

СОГЛАСОВАНО:

Председатель методической комиссии по направлению подготовки

40.03.01 Юриспруденция Л.В. Пасечникова

код наименование

личная подпись

расшифровка подписи

06.10.2021

Заведующий библиотекой

личная подпись

М.В. Камышанова

расшифровка подписи

08.10.2021

дата

Начальник ОИТ

личная подпись

М.В. Сапрыкин

расшифровка подписи

08.10.2021

© Зенченко И.В., 2021

© Орский гуманитарно-технологический институт (филиал) ОГУ, 2021

## 1 Цели и задачи освоения дисциплины

**Цель (цели)** освоения дисциплины:

**Цель** освоения дисциплины: приобретение глубоких знаний законодательства в области регулирования отдельных видов правоотношений в сфере применения труда для выработки навыков дачи квалифицированных заключений и консультаций в конкретных видах юридической деятельности и предупреждения коррупционных правонарушений

**Задачи:**

- Изучить основные положения норм международного права и российского законодательства в сфере регулирования отдельных отношений в сфере применения труда; - основные положения норм антикоррупционного законодательства, профессиональную этику отдельных категорий работников с целью пресечения коррупционного поведения ; - особенности регулирования некоторых видов правоотношений в сфере применения труда

- научиться анализировать основные положения законодательства и конституцию Российской Федерации, общепризнанные законы и нормы международного права с целью грамотного регулирования отдельных отношений в сфере применения труда; основные положения норм права и применять их практически с целью пресечения правонарушений в сфере применения труда; общие положения трудового законодательства с учетом специфики регулирования отдельных видов правоотношений в сфере применения труда с целью дачи квалифицированных заключений и консультаций в конкретных видах юридической деятельности

## 2 Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина относится к дисциплинам (модулям) по выбору вариативной части блока Д «Дисциплины (модули)»

Пререквизиты дисциплины: *Б1.Д.Б.11 Административное право, Б1.Д.Б.15 Трудовое право*

Постреквизиты дисциплины: *Отсутствуют*

## 3 Требования к результатам обучения по дисциплине

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих результатов обучения

Код и наименование формируемых компетенций	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине, характеризующие этапы формирования компетенций
ПК*-2 Способен участвовать в реализации гражданско-правовых отношений, содержательно отражать результаты профессиональной деятельности в юридической и иной документации, осуществлять функцию нормотворчества	ПК*-2-В-1 Использует правовые знания для реализации гражданско-правовых отношений, связанных с осуществлением профессиональных задач ПК*-2-В-3 Осуществляет навыки по формированию проектов правовых актов	<b>Знать:</b> специфику реализации трудовых и иных правоотношений в сфере применения труда <b>Уметь:</b> содержательно отражать результаты профессиональной деятельности в юридической документации <b>Владеть:</b> навыками осуществления функций нормотворчества
ПК*-4 Способен юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства при реализации гражданско-правовых отношений, проводит экспертизу правовых актов, участвующих в профессиональной	ПК*-4-В-2 Проводит экспертизу правовых актов, используемых в профессиональной деятельности	<b>Знать:</b> специфику квалификации фактов и обстоятельств при реализации правоотношений в сфере применения труда <b>Уметь:</b> квалифицировать факты и обстоятельства по реализации правоотношений <b>Владеть:</b> навыками квалификации фактов и обстоятельств в сфере реализации гражданско-правовых отношений

Код и наименование формируемых компетенций	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине, характеризующие этапы формирования компетенций
деятельности		

#### 4 Структура и содержание дисциплины

##### 4.1 Структура дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы (108 академических часов).

##### Очная форма

Вид работы	Трудоемкость, академических часов	
	8 семестр	всего
<b>Общая трудоёмкость</b>	<b>108</b>	<b>108</b>
<b>Контактная работа:</b>	<b>34,25</b>	<b>34,25</b>
Лекции (Л)	18	18
Практические занятия (ПЗ)	16	16
Промежуточная аттестация (зачет, экзамен)	0,25	0,25
<b>Самостоятельная работа:</b>	<b>73,75</b>	<b>73,75</b>
- выполнение индивидуального творческого задания (ИТЗ);	4	4
- самостоятельное изучение разделов дисциплины (раздел 1,2);		
- написание реферата (Р);		
- написание эссе (Э);		
- самоподготовка (проработка и повторение лекционного материала и материала учебников и учебных пособий);	26	26
- подготовка к практическим занятиям;	30	30
- подготовка к коллоквиумам;		
- подготовка к рубежному контролю и т.п.)	17,75	17,75
<b>Вид итогового контроля (зачет, экзамен, дифференцированный зачет)</b>	<b>диф. зач.</b>	

##### Очно-заочная форма

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы (108 академических часов).

Вид работы	Трудоемкость, академических часов	
	9 семестр	всего
<b>Общая трудоёмкость</b>	<b>108</b>	<b>108</b>
<b>Контактная работа:</b>	<b>34,25</b>	<b>34,25</b>
Лекции (Л)	18	18
Практические занятия (ПЗ)	16	16
Промежуточная аттестация (зачет, экзамен)	0,25	0,25
<b>Самостоятельная работа:</b>	<b>73,75</b>	<b>73,75</b>
- выполнение индивидуального творческого задания (ИТЗ);	4	4
- самостоятельное изучение разделов дисциплины (раздел 1,2);		
- написание реферата (Р);		
- написание эссе (Э);		
- самоподготовка (проработка и повторение лекционного материала и материала учебников и учебных пособий);	26	26
- подготовка к практическим занятиям;	30	30
- подготовка к коллоквиумам;		
- подготовка к рубежному контролю и т.п.)	17,75	17,75

Вид работы	Трудоемкость, академических часов	
	9 семестр	всего
<b>Вид итогового контроля (зачет, экзамен, дифференцированный зачет)</b>	<b>диф. зач.</b>	

Разделы дисциплины, изучаемые в 8 семестре

### Очная форма

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов				
		всего	аудиторная работа			внеауд. работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	<b>Правовое регулирование отношений в сфере применения труда: теоретический аспект</b>	26	4	4		18
2	<b>Правовое регулирование служебных отношений</b>	26	4	4		18
3	<b>Особенности регулирования труда работающих собственников</b>	26	4	4		18
4	<b>Особенности регулирования трудовых отношений</b>	30	6	4		20
	Итого:	108	18	16		74
	Всего:	108	18	16		74

### Очно-заочная форма

Разделы дисциплины, изучаемые в 9 семестре

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов				
		всего	аудиторная работа			внеауд. работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	<b>Правовое регулирование отношений в сфере применения труда: теоретический аспект</b>	26	4	4		18
2	<b>Правовое регулирование служебных отношений</b>	26	4	4		18
3	<b>Особенности регулирования труда работающих собственников</b>	26	4	4		18
4	<b>Особенности регулирования трудовых отношений</b>	30	6	4		20
	Итого:	108	18	16		74
	Всего:	108	18	16		74

## 4.2 Содержание разделов дисциплины

**Раздел 1 Правовое регулирование отношений в сфере применения труда: теоретический аспект**  
Трудовые отношения их отличие от иных отношений в сфере применения труда. Круг отношений по применению труда, не являющихся трудовыми. Источники регулирования данного вида отношений.

### Раздел 2 Правовое регулирование служебных отношений.

Структура государственной гражданской службы. Особенности реализации отношений в сфере применения труда различных категорий государственных гражданских служащих (особенности регулирования отношений работников правоохранительной системы, военной службы, а также гражданской службы. Запреты и ограничения, препятствующие занятию должностей государственной гражданской службы. Особенности оформления и реализации отношений. Особенности регулирования режима труда и отдыха.

Специфика прекращения отношений. Служебные споры. Особенности регулирования труда муниципальных служащих.

### **Раздел 3 Особенности регулирования труда работающих собственников.**

Особенности реализации отношений в сфере применения труда различных категорий работающих собственников (адвокаты, нотариусы, лицензированные охранники, члены кооперативов, акционеры акционерных обществ и др.). Особенности оформления и реализации отношений. Особенности регулирования режима труда и отдыха. Специфика прекращения отношений. Трудовые споры. Особенности защиты трудовых прав.

### **Раздел 4 Особенности регулирования трудовых отношений.**

Особенности регулирования труда спортсменов, водителей, работников религиозных организаций. Особенности регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями. Особенности труда несовершеннолетних. Особенности регулирования труда педагогических работников.

#### **4.3 Практические занятия (семинары)**

##### **Очная форма**

№ занятия	№ раздела	Тема	Кол-во часов
1,2	1	<b>Правовое регулирование отношений в сфере применения труда: теоретический аспект</b>	4
3,4	2	<b>Правовое регулирование служебных отношений</b>	4
5,6	3	<b>Особенности регулирования труда работающих собственников</b>	4
7,8	4	<b>Особенности регулирования трудовых отношений</b>	4
		Итого:	16

##### **Очно-заочная форма**

№ занятия	№ раздела	Тема	Кол-во часов
1,2	1	<b>Правовое регулирование отношений в сфере применения труда: теоретический аспект</b>	4
3,4	2	<b>Правовое регулирование служебных отношений</b>	4
5,6	3	<b>Особенности регулирования труда работающих собственников</b>	4
7,8	4	<b>Особенности регулирования трудовых отношений</b>	4
		Итого:	16

#### **4.4 Самостоятельное изучение разделов дисциплины**

##### **Очная форма**

№ раздела	Наименование разделов и тем для самостоятельного изучения	Кол-во часов
1	<b>Правовое регулирование отношений в сфере применения труда: теоретический аспект</b>	2
2	<b>Правовое регулирование служебных отношений</b>	2
Итого:		4

##### **Очно-заочная форма**

№ раздела	Наименование разделов и тем для самостоятельного изучения	Кол-во часов
1	<b>Правовое регулирование отношений в сфере применения труда: теоретический аспект</b>	2
2	<b>Правовое регулирование служебных отношений</b>	2

## 5 Учебно-методическое обеспечение дисциплины

### 5.1 Основная литература

1. Кибанов, А. Я. Экономика управления персоналом [Электронный ресурс]: Учебник / А.Я. Кибанов, Е.А. Митрофанов, И.А. Эсаулова; под ред. А.Я. Кибанова. - Москва: НИЦ ИНФРА-М, 2016. - 427 с. - (Высшее образование: Бакалавриат). ISBN 978-5-16-006018-7. – Режим доступа: <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=537868>. Коэффициент книгообеспеченности 1.

### 5.2 Дополнительная литература

1 Прытков, Р.М. Управление человеческими ресурсами [Электронный ресурс]: учебное пособие / Р.М. Прытков. – Оренбург: Издательство ОГУ, 2015. - 196 с. - Режим доступа: [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=439237&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=439237&sr=1) Коэффициент книгообеспеченности 1.

2 Шапиро, С. А. Концепции управления человеческими ресурсами [Электронный ресурс]: учебное пособие /С.А. Шапиро, Е.К. Самраилова, О.В. Баландина, А.Б. Вешкурова. - Москва: Директ-Медиа, 2015. - 340 с. - Режим доступа: [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=272156&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=272156&sr=1) Коэффициент книгообеспеченности 1.

3 Мизинцева, М.Ф. Оценка персонала [Текст]: учебник и практикум для академического бакалавриата / М.Ф. Мизинцева, А.Р. Сардарян. - Москва :Юрайт, 2016. – 378 с. – ISBN 978-5-9916-8045-5. - Коэффициент книгообеспеченности 0,4.

4. Еремин, В. И. Управление человеческими ресурсами [Электронный ресурс]: Учебное пособие / В.И. Еремин, Ю.Н. Шумаков, С.В. Жариков. - Москва: НИЦ ИНФРА-М, 2016. - 272 с. - (Высшее образование: Бакалавриат).- ISBN 978-5-16-009507-3.- Режим доступа: <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=445081>. Коэффициент книгообеспеченности 1.

5. Сотникова, С.И. Управление персоналом: деловая карьера [Электронный ресурс]: Учебное пособие / С.И. Сотникова, 2-е изд., перераб. и доп. - Москва: ИЦ РИОР, НИЦ ИНФРА-М, 2016. - 328 с.- (Высшее образование) - ISBN 978-5-369-01455-4.- Режим доступа: <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=501180>. Коэффициент книгообеспеченности 1.

6. Бухалков, М. И. Управление персоналом: развитие трудового потенциала [Электронный ресурс]: Учебное пособие / М.И. Бухалков. - Москва: НИЦ ИНФРА-М, 2016. - 192 с.- (Высшее образование). ISBN 978-5-16-010654-0. – Режим доступа: <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=534704>. Коэффициент книгообеспеченности 1.

### 5.3 Периодические издания

1. Вопросы Экономики
2. Российский журнал менеджмента
3. Менеджмент в России и за рубежом
4. Проблемы теории и практики управления

### 5.4 Интернет-ресурсы

#### 5.4.1. Современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы:

1. Библиотека Гумер - <https://www.gumer.info/>

2. ГАРАНТ – <http://www.garant.ru/>
3. КонсультантПлюс – <http://www.consultant.ru/>

#### 5.4.2. Тематические профессиональные базы данных и информационные справочные системы:

1. Библиотека управления – <https://www.cfin.ru/>
2. Федеральный образовательный портал: Экономика. Социология. Менеджмент. – <http://ecsocman.hse.ru/>
3. Единое окно доступа к образовательным ресурсам. Менеджмент и организация управления – [http://window.edu.ru/catalog/?p\\_rubr=2.2.76.2](http://window.edu.ru/catalog/?p_rubr=2.2.76.2)
4. Консалтер.ру – <http://www.konsalter.ru/biblioteka/>

#### 5.4.3. Электронные библиотечные системы

1. ЭБС «Университетская библиотека онлайн» – <http://www.biblioclub.ru/>
2. ЭБС Znanium.com – <https://znanium.com/>

#### 5.4.4. Дополнительные Интернет-ресурсы

1. <http://www.nlr.ru/lawcenter/econom/vopecont.htm> - Журнал «Вопросы Экономики»
2. <http://www.uptp.ru/> - Журнал «Проблемы теории и практики управления»
3. [http://www.nlr.ru/lawcenter/ec\\_period/20we.htm](http://www.nlr.ru/lawcenter/ec_period/20we.htm) - Журнал «Вопросы новой экономики»
4. [http://www.nlr.ru/lawcenter/ec\\_period/0002.htm](http://www.nlr.ru/lawcenter/ec_period/0002.htm) - Журнал «Вопросы экономических наук»
5. [http://www.nlr.ru/lawcenter/ec\\_period/ro1.htm](http://www.nlr.ru/lawcenter/ec_period/ro1.htm) - Журнал «Российский журнал менеджмента»
6. [http://www.nlr.ru/lawcenter/ec\\_period/rez.htm](http://www.nlr.ru/lawcenter/ec_period/rez.htm) - Журнал «Российский экономический журнал»
7. [http://www.nlr.ru/lawcenter/ec\\_period/4qx.htm](http://www.nlr.ru/lawcenter/ec_period/4qx.htm) - Журнал «Менеджмент в России и за рубежом»
8. [http://www.rjm.ru/o\\_zhurnale/kontakty/](http://www.rjm.ru/o_zhurnale/kontakty/) - Российский журнал менеджмента
9. [http://www.nlr.ru/lawcenter/ec\\_period/24.htm](http://www.nlr.ru/lawcenter/ec_period/24.htm) - Журнал «Менеджмент инноваций»
10. [www.rsl.ru/](http://www.rsl.ru/) - Официальный сайт РГБ
11. [http://www.nlr.ru/lawcenter/ec\\_period/ecper.htm](http://www.nlr.ru/lawcenter/ec_period/ecper.htm) - Периодические издания по экономике и праву
12. [www.orenburg-gov.ru](http://www.orenburg-gov.ru) - Портал ОГВ Оренбургской области: Министерство экономического развития, промышленности и торговли
13. [lib.ogti.orsk.ru](http://lib.ogti.orsk.ru) - Научная библиотека Орского гуманитарно-технологического института
14. [www.economy.gov.ru](http://www.economy.gov.ru) - Министерство экономического развития Российской Федерации
15. <https://openedu.ru/course/> - «Открытое образование», Каталог курсов, Политех: «Управление человеческими ресурсами»;
16. <https://openedu.ru/course/> - «Открытое образование», Каталог курсов, НИУ ВШЭ: «Управление человеческими ресурсами».

#### 5.5 Программное обеспечение, профессиональные базы данных и информационные справочные системы

Тип программного обеспечения	Наименование	Схема лицензирования, режим доступа
Операционная система	Microsoft Windows	Подписка Open Value Subscription – Education Solutions (OVS-ES) по договору № 8В/21 от 15.06.2021 г.
Офисный пакет	Microsoft Office	
Интернет-браузер	Internet Explorer	Является компонентом операционной системы Microsoft Windows



Тип программного обеспечения	Наименование	Схема лицензирования, режим доступа
	Opera	Бесплатное ПО, <a href="http://www.opera.com/ru/terms">http://www.opera.com/ru/terms</a>
	Google Chrome	Бесплатное ПО, <a href="http://www.google.com/intl/ru/policies/terms/">http://www.google.com/intl/ru/policies/terms/</a>
	Яндекс.Браузер	Бесплатное ПО, <a href="https://yandex.ru/legal/browser_agreement/">https://yandex.ru/legal/browser_agreement/</a>
Мультимедийный плеер	Windows Media Player	Является компонентом операционной системы Microsoft Windows
	QuickTime Player	Бесплатное ПО, <a href="https://www.apple.com/legal/sla/">https://www.apple.com/legal/sla/</a>
Информационно-правовая система	Консультант Плюс	Комплект для образовательных учреждений по договору № 337/12 от 04.10.2012 г., сетевой доступ
Просмотр и печать файлов в формате PDF	Adobe Reader	Бесплатное ПО, <a href="http://www.adobe.com/ru/legal/terms.html">http://www.adobe.com/ru/legal/terms.html</a>

## 6 Материально-техническое обеспечение дисциплины

Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, семинарского типа, для проведения групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации.

Аудитории оснащены комплектами ученической мебели, техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории.

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой, подключенной к сети «Интернет», и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду Орского гуманитарно-технологического института (филиала) ОГУ (ауд. № 1-318, № 2-311, № 4-307).

Наименование помещения	Материально-техническое обеспечение
Учебные аудитории: - для проведения занятий лекционного типа, семинарского типа,  - для групповых и индивидуальных консультаций;  - для текущего контроля и промежуточной аттестации	Учебная мебель, классная доска, мультимедийное оборудование (проектор, экран, ноутбук с выходом в сеть «Интернет»)
Помещение для самостоятельной работы обучающихся, для курсового проектирования (выполнения курсовых работ)	Учебная мебель, компьютеры (3) с выходом в сеть «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду Орского гуманитарно-технологического института (филиала) ОГУ, программное обеспечение

Для проведения занятий лекционного типа используются следующие наборы демонстрационного оборудования и учебно-наглядные пособия:

- презентации к курсу лекций.