

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

**Орский гуманитарно-технологический институт (филиал)
федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Оренбургский государственный университет»
(Орский гуманитарно-технологический институт (филиал) ОГУ)**

Кафедра истории, философии и социально-гуманитарных наук (ОГТИ)

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

ДИСЦИПЛИНЫ

«Б1.Д.В.Э.2.1 Трудовое право»

Уровень высшего образования

БАКАЛАВРИАТ

Направление подготовки

44.03.05 Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки)

(код и наименование направления подготовки)

"История", "Обществознание"

(наименование направленности (профиля) образовательной программы)

Квалификация

Бакалавр

Форма обучения

Очная

г. Орск 2024

Рабочая программа дисциплины «Б1.Д.В.Э.2.1 Трудовое право» рассмотрена и утверждена на заседании кафедры

Кафедра истории, философии и социально-гуманитарных наук (ОГТИ)

наименование кафедры

протокол № 6 от "02" 02 2024г.

Заведующий кафедрой
ИФСГН

наименование кафедры



подпись

И. А. Шебалин

расшифровка подписи

Исполнители:

доцент

должность



подпись

И. А. Коробецкий

расшифровка подписи

должность

подпись

расшифровка подписи

СОГЛАСОВАНО: (согласовываем с кафедрами, дисциплины которых есть в постреквизитах РП)

Заведующий кафедрой

наименование кафедры

личная подпись

расшифровка подписи

Заведующий кафедрой

наименование кафедры

личная подпись

расшифровка подписи

Председатель методической комиссии по направлению подготовки

44.03.05 Педагогическое образование

(с двумя профилями подготовки)

наименование

личная подпись



С. М. Абрамов

расшифровка подписи

Заведующий библиотекой

личная подпись

М. В. Камышанова

расшифровка подписи

Начальник ОИТ

личная подпись

М. В. Сапрыкин

расшифровка подписи

© Коробецкий И.А., 2024
© Орский гуманитарно-
технологический институт
(филиал) ОГУ, 2024

1 Цели и задачи освоения дисциплины

Цель (цели) освоения дисциплины: получение высокого уровня образования на базе усвоения студентами теории трудового права, действующего законодательства и практики его применения и формирования у студентов навыков и умений эффективного использования трудового законодательства в будущей профессиональной практической деятельности.

Задачи:

- усвоение студентами системы, принципов и норм трудового права, его основных положений;
- формирование и развитие у студентов устойчивого интереса и творческого подхода к будущей профессиональной деятельности;
- овладение студентами навыками применения норм трудового права

2 Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина относится к дисциплинам (модулям) по выбору вариативной части блока Д «Дисциплины (модули)»

Пререквизиты дисциплины: *Б1.Д.В.1 Конституционное право, Б1.Д.В.2 Гражданское право*

Постреквизиты дисциплины: *Отсутствуют*

3 Требования к результатам обучения по дисциплине

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих результатов обучения

Код и наименование формируемых компетенций	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине, характеризующие этапы формирования компетенций
УК-2 Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений	УК-2-В-4 В рамках цели проекта опирается на правовые нормы основных отраслей российского законодательства при постановке целей и выборе оптимальных способов их достижения; обладает навыками использования нормативно-правовых ресурсов в разработке и реализации проектов	Знать: правовые нормы отрасли трудового права Уметь: определять цели и выбирать оптимальные способы их достижения Владеть: навыками использования нормативно-правовых ресурсов в разработке и реализации проектов
ПК*-3 Способен конструировать содержание образования в соответствии с требованиями ФГОС основного общего, среднего общего и среднего профессионального образования, с уровнем развития современной науки и с учетом возрастных особенностей обучающихся	ПК*-3-В-1 Знает приоритетные направления развития образовательной системы РФ, требования примерных образовательных программ по учебному предмету; перечень и содержательные характеристики учебной документации по вопросам организации и реализации образовательного процесса; теорию и технологии учета возрастных особенностей обучающихся профессиональных задач в области педагогической, проектной, научно-исследовательской и культурно-	Знать: - приоритетные направления развития образовательной системы РФ, - требования примерных образовательных программ по учебному предмету; - перечень и содержательные характеристики учебной документации по

Код и наименование формируемых компетенций	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине, характеризующие этапы формирования компетенций
	просветительской деятельностью	вопросам организации и реализации образовательного процесса - теорию и технологии учета возрастных особенностей обучающихся Уметь: - изучать и анализировать нормы трудового права - с максимальным эффектом применять нормы трудового права Владеть: - приемами и методами анализа различных источников трудового права, - навыками практического применения теоретических положений трудового права

4 Структура и содержание дисциплины

4.1 Структура дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы (108 академических часов).

Вид работы	Трудоемкость, академических часов	
	10 семестр	всего
Общая трудоёмкость	108	108
Контактная работа:	34,25	34,25
Лекции (Л)	16	16
Практические занятия (ПЗ)	18	18
Промежуточная аттестация (зачет, экзамен)	0,25	0,25
Самостоятельная работа:	73,75	73,75
- самостоятельное изучение разделов (таблица 4.4);	10	10
- выполнение индивидуального творческого задания (ИТЗ);	15	15
- выполнение расчетно-графического задания (РГЗ);		
- написание реферата (Р);	15	15
- написание эссе (Э);		
- самоподготовка (проработка и повторение лекционного материала и материала учебников и учебных пособий);	15	15
- изучение разделов курса в системе электронного обучения;		
- изучение разделов массового открытого онлайн-курса «_____»;		
- подготовка к практическим занятиям;	15	15
- подготовка к коллоквиумам;		
- подготовка к рубежному контролю и т.п.)	3,75	3,75
Вид итогового контроля (зачет, экзамен, дифференцированный	зачет	

Вид работы	Трудоемкость, академических часов	
	10 семестр	всего
зачет)		

Разделы дисциплины, изучаемые в 10 семестре

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов				
		всего	аудиторная работа			внеауд. работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	Трудовое право как самостоятельная отрасль права	46	4	4		38
2	Характеристика основных институтов трудового права	62	12	14		36
	Итого:	108	16	18		74
	Всего:	108	16	18		74

4.2 Содержание разделов дисциплины

Раздел 1. Трудовое право как самостоятельная отрасль права

Понятие труда и трудового права. Понятие предмета трудового права. Система трудового права. Основные правовые институты трудового права. Соотношение трудового права и смежных отраслей права. Место трудового права в системе отраслей российского права. Метод правового регулирования трудовых отношений. Принципы трудового права: система и содержание принципов, их роль в правовом регулировании трудовых отношений.

Источники трудового права: понятие, виды, действие во времени в пространстве и по кругу лиц. Трудовой кодекс Российской Федерации, как важнейший нормативный правовой акт трудового права. Федеральные законы, регулирующие трудовые отношения. Подзаконные нормативные правовые акты. Нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации. Акты органов местного самоуправления. Локальные нормативные акты. Значение судебной практики. Регулирование трудовых отношений в договорном порядке. Международные договоры и конвенции.

Трудовые правоотношения и правоотношения, производные от трудовых, их понятие и виды. Понятие и виды субъектов трудового права, их правовой статус. Права и обязанности субъектов трудового права. Трудовая правоспособность и дееспособность граждан, правоспособность организаций, как участников трудовых правоотношений. Руководители (администрация) и профсоюзные организации, как субъекты трудового права.

Раздел 2. Характеристика основных институтов трудового права

Коллективный договор, понятие, структура и содержание. Порядок разработки и заключения коллективного договора. Исполнение коллективного договора, контроль за его исполнением.

Социальное партнерство: понятие, содержание. Формы социального партнерства, его стороны. Принципы социального партнерства. Коллективные переговоры. Соглашения, регулирующие социально-партнерские отношения. Ответственность сторон социального партнерства.

Основные направления государственной политики в сфере занятости населения. Понятие занятости и трудоустройства. Нормативные акты, регулирующие занятость и трудоустройство. Понятие безработного, основания и порядок признания гражданина безработным. Понятие подходящей работы. Права и обязанности и ответственность безработного. Право гражданина на трудоустройство. Служба занятости, основные задачи, права и обязанности. Особенности трудоустройства отдельных категорий граждан. Понятие и значение трудового договора. Классификация трудовых договоров. Отличие трудового договора от гражданско-правовых договоров. Содержание трудового договора. Существенные условия трудового договора. Порядок приема на работу и заключения трудового договора. Гарантии при приеме на работу, ограничения при приеме на работу, установленные законо-

дательством. Обязательность медицинского осмотра некоторых категорий работников. Установление испытания при приеме на работу.

Перевод как основание изменения трудового договора: понятие перевода, значение перевода. Виды переводов; порядок переводов, юридические гарантии при переводе.

Основания прекращения трудовых договоров: понятие оснований прекращения трудового договора, понятие прекращения трудового договора и понятие отстранения от работы. Классификация оснований увольнения. Основания и порядок увольнения по инициативе работника. Прекращение трудового договора по соглашению сторон. Основания увольнения по инициативе работодателя, порядок увольнения по инициативе работодателя. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от сторон. Оформление увольнения. Выходное пособие. Восстановление неправильно уволенных работников.

Защита персональных данных работника.

Понятие рабочего времени. Нормы рабочего времени. Режим и учет рабочего времени. сверхурочные работы, их понятие и основания.

Понятие и виды времени отдыха. Перерывы в течение рабочего дня, ежедневный отдых, выходные и праздничные дни, ежегодные и дополнительные отпуска. Порядок предоставления отпусков.

Понятие заработной платы. Гарантии оплаты труда работников. Минимальная заработная плата. Индексация заработной платы. Тарифные системы оплаты труда. Тарифная сетка. Нормирование труда. Системы заработной платы. Понятие и виды гарантий и компенсаций. Ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы.

Понятие и значение дисциплины труда. Методы обеспечения дисциплины труда. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка. Основные обязанности работников и работодателей. Меры поощрения и порядок их применения. Дисциплинарный проступок. Понятие дисциплинарная ответственность, ее виды. Порядок применения дисциплинарных взысканий.

Понятие, условия и виды материальной ответственности сторон трудового договора, ее отличие от гражданско-правовой ответственности. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю: понятие и виды. Определение размера ущерба, причиненного организации, и порядок его возмещение. Материальная ответственность работодателя за вред, причиненный работнику.

Понятие охраны труда как института трудового права: понятие, значение охраны труда. Законодательство об охране труда. Основные направления государственной политики в сфере охраны труда. Право работника на охрану труда и его гарантии. Нормы по охране труда. Организация охраны труда. Обязанности работников и работодателей по соблюдению требований охраны труда. Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве. Особенности охраны труда отдельных категорий работников.

Право работников на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации. Права и обязанности работодателей по подготовке и переподготовке работников. Понятие и содержание ученического договора.

Содержание метода дифференциации правового регулирования труда. Особенности правового регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями. Особенности правового регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет.

Особенности правового регулирования труда руководителя и членов коллегиального исполнительного органа организации. Особенности правового регулирования труда лиц работающих по совместительству. Особенности правового регулирования труда работников заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев. Особенности правового регулирования труда работников, занятых на сезонных работах. Особенности правового регулирования труда лиц, работающих вахтовым методом. Особенности правового регулирования труда лиц, работающих у работодателей – физических лиц. Особенности правового регулирования труда надомников. Особенности правового регулирования труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Особен-

ности правового регулирования труда работников транспорта, педагогических работников. Особенности правового регулирования труда работников, направленных на работу в дипломатические представительства и консульские учреждения Российской Федерации, а также представительства федеральных органов исполнительной власти и государственных учреждений Российской Федерации за границей. Особенности правового регулирования труда работников религиозных организаций. Особенности правового регулирования труда медицинских работников.

Понятие и виды надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства. Государственные органы, осуществляющие надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства. Защита трудовых прав работников профессиональными союзами. Самозащита работниками трудовых прав. Ответственность за нарушение трудового законодательства.

Понятие трудовых споров. Классификация трудовых споров. Подведомственность трудовых споров. Порядок и принципы рассмотрения индивидуальных трудовых споров, исполнение решений по индивидуальным трудовым спорам. Коллективные трудовые споры и порядок их разрешения. Организация и проведение забастовки. Ограничения на проведение забастовки. Ответственность за незаконность забастовки.

Понятие и субъекты международного трудового права. Источники и принципы международного трудового права. Основные направления воздействия международных трудовых стандартов на российское трудовое право. Международная организация труда (МОТ): структура, полномочия. Конвенции и рекомендации МОТ как основные источники международного трудового права.

4.3 Практические занятия (семинары)

№ занятия	№ раздела	Тема	Кол-во часов
1	1	Общая характеристика трудового права	2
2	1	Источники трудового права	2
3	2	Коллективный договор и социальное партнерство в сфере труда	2
4	2	Трудовой договор	2
5	2	Правовое регулирование занятости и трудоустройства населения	1
	2	Рабочее время и время отдыха	1
6	2	Дисциплина труда	2
7	2	Материальная ответственность	2
8	2	Охрана труда	2
9	2	Трудовые споры	2
		Итого:	18

4.4 Самостоятельное изучение разделов дисциплины

№ раздела	Наименование разделов и тем для самостоятельного изучения	Кол-во часов
1	Трудовые правоотношения, субъекты трудового права	2
2	Подготовка, переподготовка и повышение квалификации	2
2	Правовое регулирование труда отдельных категорий работников	2
2	Защита трудовых прав работников.	2
2	Международное трудовое право	2
Итого:		10

5 Учебно-методическое обеспечение дисциплины

5.1 Основная литература

1. Трудовое право: учебник для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Юриспруденция», «Социальная работа», «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент организации» / Н.Д. Амаглобели, К.К. Гасанов, И.М. Рассолов и др. ; под ред. К.К. Гасанова, Ф.Г. Мышко. - 5-е изд., перераб. и доп. - М. : Юнити-Дана, 2015. - 503 с. - (Duralex, sedlex). - Библиогр. в кн.. - ISBN 978-5-238-02503-2 ; [Электронный ресурс]. - URL: [//biblioclub.ru/index.php?page=book&id=446575](http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=446575)
2. Трудовое право [Текст] : учебник для бакалавров / под ред. К. Н. Гусова. - 4-е изд., перераб. и доп. - Москва : Проспект, 2016. - 632 с. - Библиогр. : с. 622-628. - ISBN 978-5-392-20173-0.

5.2 Дополнительная литература

1. Передерин, С.В. Судебная защита трудовых прав работников : учебно-практическое пособие / С.В. Передерин, Ю.Б. Носова ; Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Воронежский государственный университет», Министерство образования и науки РФ. - Воронеж : Издательский дом ВГУ, 2014. - 203 с. - ISBN 978-5-9273-2149-0 ; [Электронный ресурс]. - URL: [//biblioclub.ru/index.php?page=book&id=441601](http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=441601)- Коэффициент обеспеченности – 1
2. Потапова, А.А. Шпаргалка по трудовому праву : учебное пособие / А.А. Потапова. - М. : РГ-Пресс, 2015. - 160 с. - ISBN 978-5-9988-0239-3 ; [Электронный ресурс]. - URL: [//biblioclub.ru/index.php?page=book&id=277024](http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=277024). - Коэффициент обеспеченности – 1

Нормативно-правовые акты:

1. Конституция Российской Федерации от 12 дек. 1993 г. (ред. от 21.07.2014) // Собрание законодательства РФ. 2014. № 31 Ст. 4398. - СПС "КонсультантПлюс" с доступом из локальной се-ти.
2. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) от 30.11.1994 N 51-ФЗ (ред. от 23.05.2016) // Собрание законодательства РФ. 1994. № 32. Ст. 3301. - СПС "КонсультантПлюс" с доступом из локальной сети.
3. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 26.01.1996 N 14-ФЗ // Собрание Законодательства РФ. 1996. N 5. Ст. 410.- СПС "КонсультантПлюс" с доступом из локальной сети.
4. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть третья) от 26.11.2001 N 146-ФЗ // Собрание законодательства РФ. 2001. N 49. Ст. 4552.- СПС "КонсультантПлюс" с доступом из локальной сети.
5. Федеральный закон РФ от 12.01.1996 № 10-ФЗ (ред. от 22.12.2014) «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» // Российская газета. 1996. № 12.- СПС "КонсультантПлюс" с доступом из локальной сети.
6. Гражданский кодекс РФ (часть четвертая) от 18 .12.2006 № 14-ФЗ (ред. от 29.06.2015) // Собрание законодательства РФ. 2006. № 52 (часть 1). Ст. 5496. - СПС "КонсультантПлюс" с доступом из локальной сети.
7. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ // Собрание законодательства РФ. 2002. N 1 (ч. 1). Ст. 3.- СПС "КонсультантПлюс" с доступом из локальной сети.
8. Кодекс РФ об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ // Собрание законодательства РФ. 2002. № 1. Ст.1921.- СПС "КонсультантПлюс" с доступом из локальной се-ти.
9. Гражданско-процессуальный кодекс Российской Федерации от 14 ноября 2002 г. № 138-ФЗ // Собрание Законодательства РФ. 2002. № 46. Ст. 4532.- СПС "КонсультантПлюс" с доступом из локальной сети.
10. Федеральный закон РФ от 07.11.2000 № 136-ФЗ (ред. 14.10.2014 г.) «О социальной защите граждан, занятых на работах с химическим оружием» // Собрание законодательства РФ. 2000. № 46. Ст. 4538.- СПС "КонсультантПлюс" с доступом из локальной сети.
11. Федеральный закон РФ от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» // Российская газета. 1996. № 12.- СПС "КонсультантПлюс" с доступом из локальной сети

12. Федеральный закон от 2 мая 2006 г. № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации» // Собрание законодательства РФ. 2006. № 19. Ст. 2060.- СПС "КонсультантПлюс" с доступом из локальной сети

13. Федеральный закон от 30 июня 2006 г. № 90-ФЗ О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации, признании не действующими на территории Российской Федерации некоторых нормативных правовых актов СССР и утратившими силу некоторых законодательных актов (положений законодательных актов) Российской Федерации» // Собрание законодательства РФ. 2006. № 27. Ст. 2878.- СПС "КонсультантПлюс" с доступом из локальной сети

14. Федеральный закон РФ от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» // Российская газета. 2007. № 47.- СПС "КонсультантПлюс" с доступом из локальной сети

5.4 Интернет-ресурсы

5.4.1. Современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы:

1. Библиотека Гумер - <https://www.gumer.info/>
2. ГАРАНТ – <http://www.garant.ru/>
3. КонсультантПлюс – <http://www.consultant.ru/>

5.4.2. Тематические профессиональные базы данных и информационные справочные системы:

1. Библиотека управления – <https://www.cfin.ru/>
2. Федеральный образовательный портал: Экономика. Социология. Менеджмент. – <http://ecsocman.hse.ru/>
3. Единое окно доступа к информационным ресурсам. Государственное и муниципальное управление – http://window.edu.ru/catalog/?p_rubr=2.2.76.1
4. Наука права – <https://naukaprava.ru/>

5.4.3. Электронные библиотечные системы

1. ЭБС «Университетская библиотека онлайн» – <http://www.biblioclub.ru/>
2. ЭБС Znanium.com – <https://znanium.com/>

5.4.4. Дополнительные Интернет-ресурсы

1. <http://www.juristlib.ru/> - Электронная юридическая библиотека.
2. <http://www.artiks.ru> - «Законодательство РФ».
3. <http://minjust.ru/> - Министерство Юстиции Российской Федерации.
4. <http://www.rosmintrud.ru/> Министерство труда и социальной защиты РФ.
5. <http://www.rostrud.ru/> Федеральная служба по труду и занятости
6. Консультант Плюс: законы РФ и другие нормативные документы <http://consultant.ru>

5.5 Программное обеспечение, профессиональные базы данных и информационные справочные системы

Тип программного обеспечения	Наименование	Схема лицензирования, режим доступа
Операционная система	РЕД ОС «Стандартная» для Рабочих станций	Образовательная лицензия от 11.07.2022 г. на 3 года для 240 рабочих мест в рамках соглашения о сотрудничестве с ООО «Ред Софт» № 305/06-22У от 28.06.2022 г.
Офисный пакет	LibreOffice	Свободное ПО, https://libreoffice.org/download/license/
Комплекс программ для создания тестов, организации онлайн тестирования и предоставления доступа к учебным материалам	SunRay WEB Class	Лицензионный сертификат от 12.02.2014 г., сетевой доступ через веб-браузер к корпоративному portalу http://sunray.og-ti.ru/
Интернет-браузер	Chromium	Свободное ПО, https://www.chromium.org/Home/

6 Материально-техническое обеспечение дисциплины

Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, семинарского типа, для проведения групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации.

Аудитории оснащены комплектами ученической мебели, техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории.

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой, подключенной к сети «Интернет», и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду Орского гуманитарно-технологического института (филиала) ОГУ.

Наименование помещения	Материально-техническое обеспечение
Учебные аудитории - для проведения занятий лекционного типа, семинарского типа, - для групповых и индивидуальных консультаций; - для текущего контроля и промежуточной аттестации	Учебная мебель, классная доска, мультимедийное оборудование (проектор, экран, ноутбук)
Помещение для самостоятельной работы обучающихся, для курсового проектирования (выполнения курсовых работ) 1-318	Учебная мебель, компьютеры (3) с выходом в сеть «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду Орского гуманитарно-технологического института (филиала) ОГУ, программное обеспечение

Для проведения занятий лекционного типа используются следующие наборы демонстрационного оборудования и учебно-наглядные пособия:

- презентации к курсу лекций